

VU Istorijos fakulteto Lyčių lygybės planas 2021-2025

Fakultete yra skatinamos, palaikomos ir užtikrinamos bendrosios vertybės ir įsipareigojimai, įtvirtinti ilgalaikėje VU įvairovės ir lygių galimybių strategijoje, kuria siekiama užtikrinti lygias galimybes, nepaisant lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, šeiminių padėties, ketinimo turėti vaikų. Istorijos fakulteto bendruomenė, kurią sudaro įvairių lyčių, tikėjimo, amžiaus, kalbos, šeimyninės padėties asmenys, siekia kompromiso tarp skirtingų asmenų ir užtikrinti, kad IF būtų laikomasi lygybės principų, pagarbos kito asmens įsitikinimams, tad siekdamas deklaruoti ir įtvirtinti lyčių lygybės principus bei užtikrinti jų tvarią plėtrą vadovaujasi lyčių lygybės planu, patvirtintu Fakulteto Tarybos. Šis dokumentas yra atviras naujoms iniciatyvoms ir bus pildomas atsižvelgiant į Universiteto priimtus dokumentus ir Fakulteto lyčių lygybės situacijos analizę.

Studijas Istorijos fakultete renkasi tolygiai abiejų lyčių studentai, lyčių balansas išlaikomas visose trijose studijų pakopose (Lentelė Nr. 1). Fakultetas išsiskiria iš bendros Universiteto situacijos beveik vienodu lyčių pasiskirstymu tarp profesorių, tačiau pastebimas atotrūkis docento ir asistento pareigybėse – jose moterų dvigubai mažiau (Lentelė Nr. 2). Ateityje tai gali turėti įtakos moterų profesorių skaičiaus sumažėjimui.¹ Fakultete, kaip ir kituose VU padaliniuose, neakademiniame personalo pareigybėse dominuoja moterys (Lentelė Nr. 3). Lyčių atstovavimas kolegialiuose Fakulteto veiklos užtikrinimo dariniuose taip pat nevienodas. Tuo tarpu Jungtinės IF ir Lietuvos istorijos instituto doktorantūros studijų komitete išlaikytas tolygus lyčių pasiskirstymas. Fakulteto lyčių lygybės plane numatomos pagrindinės priemonės, siekiant įgyvendinti Fakulteto įsipareigojimą užtikrinti tvarią lyčių lygybę ir įvairiapusišką bendruomenės įtraukimą.

Padalinys	Bakalauro studijos		Magistrantūros studijos		Doktorantūros studijos	
	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai	Moterys	Vyrai
Istorijos fakultetas	57%	43%	61%	39%	53%	47%

Lentelė Nr. 1. Studentų pasiskirstymas pagal lytį 2020 m. spalio mėn. (šaltinis – VU Studijų administravimo skyrius)

Lentelė Nr. 2. IF akademinio personalo darbuotojų sudėtis. 2020 m. gruodžio 31 d. (šaltinis – IF duomenys)

Iš viso darbuotojų	Profesoriai		Docentai		Asistentai ir mokslo darbuotojai		Lektoriai ir jaunesnieji mokslo darbuotojai			
	Vyrų	Moterų	Vyrų	Moterų	Vyrų	Moterų	Vyrų	Moterų		
57	34	23	5	5	18	6	9	8	2	4

Pastaba: duomenys neapima valandininkų ir tik projektuose įdarbintų darbuotojų

¹ VU strateginio plano svarstymo metu Istorijos fakulteto administracijos atstovai pasiūlė priemonę (taikomą Stanfordo, Princono ir kt. JAV universitetuose), siekiant sudaryti palankias sąlygas moterims derinant karjeros ir šeimos įsipareigojimus. Pasiūlymas svarstomas.

Lentelė Nr. 3 IF neakademinio personalo darbuotojų sudėtis. 2020 m. gruodžio 31 d. (šaltinis – IF duomenys)

Iš viso darbuotojų	Specialistai			
	Vyrų	Moterų	Vyrų	Moterų
16	5	11	3	10

Pastaba: duomenys apima tik nuolatinės darbo sutartis turinčius darbuotojus

Veiksmų planas

Personalo sritis

Tikslas - sėkminga karjera nepriklausomai nuo lyties

Nr.	Priemonės	Įgyvendinimas		
		Procedūros, datos	Atsakingi asmenys	Sėkmės kriterijai
1.	Asmens, atsakingo už lyčių lygybės klausimus, paskyrimas (mokant priedą prie tarnybinio atlyginimo)	2021 m.	Dekanė	Paskirtas asmuo, atsakingas už lyties pagrindu nediskriminuojančios aplinkos kūrimą (papildant pareiginius nuostatus)
2.	Lyčių lygybės situacijos stebėjimas (monitoringas). Diskusijų tema „Kodėl skirtingose IF studijų pakopose lyčių balansas reikšmingai skiriasi“ iniciavimas ir galimų priemonių situacijai keisti išgryninimas	2021-2025 metais vykdoma lyčių lygybės situacijos stebėseną personalo, studijų, mokslo, organizacijos valdymo srityse	Už lyčių lygybės stebėseną IF atsakingas asmuo	Kiekvienais metais parengiama lyčių lygybės situacijos stebėjimo ataskaita. Tarpinė ataskaita parengiama 2021 m. gruodžio mėn. Ataskaita pristatoma metinėje dekanės ataskaitoje ir pateikiama VU Lygių galimybių koordinatorėi. Galimų priemonių situacijai dėl nevienodo lyčių balanso renkantis skirtingų pakopų studijas išgryninimas.
3.	Sudaryti lygias galimybes tinkamai derinti darbo ir asmeninio gyvenimo įsipareigojimus nepriklausomai nuo lyties	2022 m. parengtas Aprašas (galimybės derinti asmeninius ir darbo įsipareigojimus dėl vaiko priežiūros ir/arba senyvo amžiaus, ligos, negalios, kt. globos)	Už lyčių lygybę stebėseną IF atsakingas asmuo, dekanė	Patvirtintas Aprašas
4.	Naujai priimtų darbuotojų (išskyrus valandininkus ar projektuose įdarbinamus darbuotojus) supažindinimas su karjeros IF ir įsitraukimo į Fakulteto veiklas galimybėmis	Dekanės ir už lyčių lygybę atsakingo asmens pokalbiai su naujai priimtais darbuotojais per pirmą mėnesį (išskyrus valandininkus ar projektuose įdarbinamus darbuotojus)	Už lyčių lygybės stebėseną IF atsakingas asmuo, dekanė.	Pokalbiai su visais naujai priimtais darbuotojais, išskyrus valandininkus ar projektuose įdarbinamus darbuotojus
5.	Naujai priimtų doktorantų supažindinimas su doktorantūros studijų procesu ir karjeros galimybėmis	Rugsėjo-spalio mėn.	Už lyčių lygybės stebėseną IF atsakingas asmuo, dekanė, Jungtinės doktorantūros komiteto pirmininkė	Kasmetiniai pokalbiai su visais pirmo kurso doktorantais

6.	Mokymai lyčių lygybės tematika	2021-2025 m.	Už lyčių lygybės stebėseną atsakingas IF asmuo; VU Lygių galimybių koordinatorius; VU CR Personalo skyrius	Visų Fakulteto darbuotojų savalaikis informavimas apie mokymus
----	--------------------------------	--------------	--	--

Organizacijos valdymo (sprendimų priėmimo lygmuo) sritis

Tikslas – lyčių atstovavimas Fakulteto kolegialiuose dariniuose 40/60

Nr.	Priemonės	Įgyvendinimas		
		Procedūros, datos	Atsakingi asmenys	Sėkmės kriterijai
1.	Vienas iš kriterijų svarstant naujus narius į Fakulteto veiklas užtikrinančius darinius – lyčių lygybės principo taikymas pagal galimybes	2021-2022 m.	Dekanė, Taryba	Didėjantis moterų skaičius Fakulteto veiklos užtikrinimo dariniuose

Komunikacijos sritis

Tikslas - stiprinti sąmoningumą, jautrumą lyčių skirtumams

Nr.	Priemonės	Įgyvendinimas		
		Procedūros, datos	Atsakingi asmenys	Sėkmės kriterijai
1.	IF bendruomenės apklausa dėl lyčių lygybės situacijos Fakultete (tęstinė apklausa visiems padaliniais, dalyvaujantiems SPEAR projekte)	Pagal VU Lygių galimybių koordinatorės planą	VU Lygių galimybių koordinatorė, CR Personalo skyrius, už lyčių lygybės stebėseną IF atsakingas asmuo	Reprezentatyvi apklausa, su kurios rezultatais supažindinama Fakulteto bendruomenė
2.	IF puslapyje viešinama lyčių lygybės klausimams skirta informacija	Pagal poreikį	Už lyčių lygybės stebėseną IF atsakingas asmuo, už Fakulteto internetinį puslapį ir socialinių tinklų paskyras atsakingi asmenys	Fakulteto internetiniame puslapyje periodiškai viešinama informacija, susijusi su lyčių lygybės klausimais