

Disertacijos vadovas <i>Supervisor</i>	Tema <i>Topic</i>	Aprašymas <i>Description</i>
Prof. dr. Vladislav Fomin (VU KnF)	<p>LT: Dirbtinis intelektas (DI) ir įmonės valdymas</p> <p>EN: Artificial intelligence (AI) and the management of the enterprise</p>	<p>LT: Didėjantis dirbtinio intelekto (DI) technologijų diegimas versle atveria naujas tyrimų galimybes, skirtas ištirti mokymosi technologijų kūrimo arba pritaikymo, ar naudojimo poveikį valdymo užduotims, kur valdymo sprendimai yra sudėtinė funkcija refleksyvių žmogaus sprendimų ir mokymosi technologijų sugeneruotų įmonės valdymo sprendimų. Pagal šią doktorantūros tematiką bus analizuojami Lietuvos ir užsienio įmonių atvejai taikant kokybinius tyrimo metodus. Galimos specifinės tyrimų tematikos gali būti (bet tuo neapsiribojant) šios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Dirbtinio intelekto (DI) ir kitų mokymosi technologijų diegimo ir įmonės valdymo užduočių ar funkcijos valdymo gebėjimo tarpusavio poveikio analizė 2) intelekto priskyrimo ir tokiu sistemų mokymosi gebėjimų įgijimo poveikis reflektuojančiai žmonių kompetencijai organizacijos valdymo kontekste ugdyti. <p>EN: The growing deployment of artificial intelligence (AI) technologies in business opens research venues aimed at examining the effects of development [or] adoption [or] use of learning technologies on the managerial tasks, where management decisions are the composite function of reflective decision of humans and the output produced by learning technologies. Under this PhD research program, qualitative exploratory case studies of Lithuanian and foreign companies will be sought.</p> <p>Possible specific topics of research on meta-human systems can be (but are not limited to) the following:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) the [mutual] effects of introduction of learning technologies and control-ability of the enterprise management tasks [or] function; 2) the effects of attribution of intelligence and acquisition of learning capability to machines on reflective expertise of humans in organizational management context.