

## DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYKO SANDAS

Dalyko pavadinimas	Mokslo kryptis (šaka) kodas	Fakultetas	Katedra
<b>Darbuotojų gerovė šiuolaikinėse organizacijose: nuo teorijos iki intervencijų</b>	S 006	Filosofijos fakultetas	Psichologijos institutas
Studijų būdas	Kreditų skaičius ECTS	Studijų būdas	Kreditų skaičius ECTS
Paskaitos		konsultacijos	2
individualus	5	seminarai	

Dalyko anotacija
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Darbuotojų gerovės organizacijoje samprata. Psichologiškai sveikos darbo vietos sampratos istorinės raida. Darbuotojų gerovės dėmenys.</li> <li>2. Gerovės vaidmuo darbuotojui ir organizacijai.</li> <li>3. Darbuotojų gerovės organizacijoje tyrimo metodai. Ilgalaikiai, skerspjūvio ir dienoraščio tyrimai.</li> <li>4. Darbuotojų sveikata ir sauga. Technologijų poveikis sveikatai.</li> <li>5. Darbo organizavimo ypatumai ir jo poveikis darbuotojo gerovei. Stresas ir jo įveika. Perdegimas.</li> <li>6. Darbo ir šeimos balansas: individualios ir organizacinės strategijos ir praktikos</li> <li>7. Įsitraukimas į darbą ir įgalinimas.</li> <li>8. Darbuotojų ugdymas ir pripažinimas.</li> <li>9. Kultūra ir komunikacija, jų vaidmuo gerovės kūrimui organizacijoje.</li> <li>10. Darbuotojų gerovės organizacijoje projektavimas. Intervencijų vystymas ir įgyvendinimas.</li> </ol>
Pagrindinė literatūra
Burke, R. J., & Pignata, S. (2020). Handbook of research on stress and well-being in the public sector. Cheltenham, UK ; Northampton, MA: Edward Elgar Publishing.
Cooper, C., & Quick, J. C. (Eds.). (2017). The handbook of stress and health: A guide to research and practice. John Wiley & Sons.
Day, A., Kelloway, E. K, Hurrell, J. Jr. (2014). Workplace well-being: How to build psychologically healthy workplaces. Chichester ; Malden [Mass.] : Wiley Blackwell.
Taris T.W. (Eds.) (2016). Longitudinal research in occupational health psychology. London: Routledge, Psychology Press
Blustein, D. L. (2015). The Oxford handbook of the psychology of working / edited by. New York, NY : Oxford University Press.
Van Veldhoven, M., & Peccei, R. (Eds.). (2014). Well-being and performance at work: The role of context. Psychology Press.
Biron, C., Karanika-Murray, M., Cooper, C. L. (2012). Improving Organizational Interventions for Stress and Well-Being. London, New york: Routledge, Psychology Press.
Bakker A.B., Leiter M.P. (2010). Work engagement: A handbook of essential theory and research. New York: Psychology Press.
Peter, Y. Chen, P.Y., Cooper C. L. (Eds.) (2014). Work and wellbeing. Chichester, West Sussex: John Wiley & Sons
Leiter, M. P., Bakker, A. B., & Maslach, C. (Eds.). (2014). Burnout at work: A psychological perspective. Psychology Press.
Folkman, S., & Nathan, P. E. (Eds.). (2011). The Oxford handbook of stress, health, and coping. Oxford University Press.
Major, D. A., & Burke, R. J. (Eds.). (2013). Handbook of Work_Life Integration Among Professionals: Challenges and Opportunities. Edward Elgar Publishing.
Cartwright, S., & Cooper, C. L. (Eds.). (2009). The Oxford handbook of organizational well-being. Oxford Handbooks.

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Mokslo laipsnis	Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus
Jurgita Lazauskaitė- Zabielskė	Dr.	Žiedelis, A., Lazauskaitė-Zabielskė, J., & Urbanavičiūtė, I. (2021) Reconciling Home and Work During Lockdown: The Role of Organisational Segmentation Supplies for Psychological Detachment and Work-Home Conflict. <i>Psichologija</i> , 2021, 64, 86-93.
		Urbanaviciute, I., Lazauskaite-Zabielske, J., & De Witte, H. (2021). Deconstructing Job Insecurity: Do its Qualitative and Quantitative Dimensions Add Up?. <i>Occupational Health Science</i> , 5(3), 415-435.
		Lazauskaitė-Zabielskė, J., Žiedelis, A., Urbanavičiūtė, I. (2021) Who benefits from time-spatial job crafting? The role of boundary characteristics in the relationship between time-spatial job crafting, engagement and performance. <i>Baltic Journal of Management</i> , vol. 16, no. 1, p. 1–19.
		Urbanavičiūtė, I., Lazauskaitė-Zabielskė, J. Psichologinis nesaugumas dėl darbo: kaip išlaikyti darbuotojų gerovę besikeičiančiame darbo pasaulyje? Monografija. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla, 2020. 240 p.
		Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R. (2020). The structure of work engagement: a test of psychometric properties of the Lithuanian version of the Utrecht Work Engagement Scale. <i>European journal of psychological assessment</i> , vol. 36, iss. 4, p. 601–611.
		Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I. Išitraukimas į darbą: nuo optimalių darbo sąlygų iki darbuotojo gerovės. Monografija. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla, 2018.
		Urbanaviciute, I., Lazauskaite-Zabielske, J., Vander Elst, T., & De Witte, H. Qualitative job insecurity and turnover intention: The mediating role of basic psychological needs in public and private sectors", <i>Career Development International</i> , 2018, Vol. 23 Issue: 3, pp.274-290
		Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R.. From Psychosocial Working Environment to Good Performance: The Role of Work Engagement <i>The Baltic Journal of Management</i> , 2018, 13(2). p. 236–249
		Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R. (2018). Meistriškumo dirbti strategijų vaidmuo išsekimo ir darbo išteklių sąsajoms: pedagogų imties tyrimas. <i>Psichologija</i> , Nr. 56, p. 20–36
		Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R (2018). From psychosocial working environment to good performance: the role of work engagement. <i>Baltic journal of management</i> . Vol. 13, no. 2, p. 236–249.

Dalia Bagdžiūnienė	Dr.	Bulotaitė, L., Sargautytė, R., Žiedelis, A., & Bagdžiūnienė, D. (2021). Skirtingus ketinimus skiepytis nuo COVID – 19 ir laikytis kitų prevencinių priemonių turinčių asmenų psichologinės charakteristikos. <i>Visuomenės sveikata</i> , 3(94), 75 – 82.
		Bulotaitė, L., Bagdžiūnienė, D., Ziedelis, A., & Sargautyte, R. (2021). Išgyventi COVID-19 pandemiją: psichologinių veiksnių svarba ketinimams laikytis prevencinių priemonių . <i>Visuomenės sveikata</i> , 1(92), 80-91.
		Bagdžiūnienė D., Lazauskaitė – Zabielskė J., & Urbanavičiūtė I. (2019). Patikslinto pilietiško elgesio organizacijoje klausimyno psichometriniai rodikliai. <i>Psichologija</i> , 60, 27-45.
		Žukauskaitė I., Bagdžiūnienė D., & Rekašiūtė Balsienė R. (2019). Darbuotojų profesinio saviveiksmingumo, struktūrinio įgalinimo ir įsitraukimo į darbą sąsajos. <i>Psichologija</i> , 59, 37-52.
		Miselytė, M., Bagdžiūnienė, D., & Jakutė, V. (2019). Darbo reikalavimai, ištekliai ir proaktyvus elgesys darbe: įsitraukimo į darbą ir streso vaidmuo. <i>Psichologija</i> , 59, 8–22.
		Miselytė, M. & Bagdžiūnienė, D. (2017). Socialinės paramos ir vadovo proaktyvaus elgesio reikšmė darbuotojų proaktyviam elgesiui. <i>Psichologija</i> , 56 (56), 37-55.

Patvirtinta Psichologijos doktorantūros komitete 2022 m. balandžio 25 d., protokolo Nr. 15600-KT-150

Psichologijos doktorantūros komiteto pirmininkas prof. dr. Evaldas Kazlauskas