



**VILNIAUS UNIVERSITETO
TARYBA**

**NUTARIMAS
DĖL VILNIAUS UNIVERSITETO AKADEMINIŲ DARBUOTOJŲ TARNYBINIO
ATLYGINIMO, PRIEMOKŲ, PREMIJŲ IR KITŲ ATLYGINIMŲ BEI PASKATINIMŲ
UŽ DARBĄ IR NUOPELŅUS SKYRIMO TVARKOS APRAŠO TVIRTINIMO**

2017 m. kovo 29 d. Nr. T-2017-2-1
Vilnius

Atsižvelgdama į Vilniaus universiteto rektoriaus 2017 m. kovo 14 d. teikimą ir vadovaudamasi Vilniaus universiteto statuto 38 straipsnio 1 dalies 21 punktu, Vilniaus universiteto Taryba

n u t a r i a:

1. Patvirtinti Vilniaus universiteto akademinių darbuotojų tarnybinio atlyginimo, premijų ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos aprašą (toliau – Aprašas, pridedamas).
2. Nustatyti nuo 2017 m. gegužės 1 d. Aprašo 2.2 punkte numatytos bazinės mėnesinės algos (toliau – BA) dydį, lygų 1200 Eur. Atsižvelgiant į valstybinį studijų ir mokslinių tyrimų finansavimą, BA kasmet didinama siekiant tikslo, kad 2020 metais jos dydis pasiektų bent 2000 Eur. Pirmą kartą BA dydis peržiūrimas tvirtinant 2017 metų biudžetą, antrą kartą – ne vėliau kaip 2017 m. spalio 1 d., įvertinus finansines BA didinimo galimybes, be kita ko ir 2017 m. priėmimo į Universitete vykdomas studijų programas rezultatus.
3. Nustatyti nuo 2017 m. gegužės 1 d. šiuos tarnybinio atlyginimo koeficientus akademiniams darbuotojams, dirbantiems Universitete ne daugiau kaip vienu etatu (išskyrus darbą projektuose ir neakademiniį darbą):
 - 3.1 profesoriams (su išskirtinio profesoriaus tarnybinio atlyginimo kategorija) – nuo 1,26 iki 2,52;
 - 3.2 profesoriams ir vyriausiesiems mokslo darbuotojams – 1,00;
 - 3.3 docentams ir vyresniesiems mokslo darbuotojams – 0,79;
 - 3.4 mokslų daktaro ar jam prilyginamą kvalifikacinį laipsnį turintiems asistentams ir mokslo darbuotojams – 0,63;
 - 3.5 mokslų daktaro ar jam prilyginamą kvalifikacinį laipsnį turintiems lektoriams – 0,56;
 - 3.6 neturintiems mokslų daktaro ar jam prilyginamo kvalifikacinio laipsnio asistentams ir mokslo darbuotojams bei jaunesniesiems asistentams ir jaunesniesiems mokslo darbuotojams – 0,50;
 - 3.7 neturintiems mokslų daktaro ar jam prilyginamo kvalifikacinio laipsnio lektoriams – 0,45.
4. Šio nutarimo 1 punktu patvirtintas Aprašas įsigalioja nuo 2017 m. gegužės 1 d. su šiomis išimtimis ir sąlygomis:
 - 4.1. profesoriams ir vyriausiesiems mokslo darbuotojams bei docentams ir vyresniesiems mokslo darbuotojams, kurių darbo sutartyse nustatytas B kategorijos tarnybinis atlyginimas, šio nutarimo 3.2 ir 3.3 punktuose nustatytus tarnybinio atlyginimo koeficientus pradėti taikyti padaliniuose ne vėliau kaip 2019 m. rugpjūčio 31 d. Tam pirmenybine tvarka naudojami kamieninio akademinio padalinio (toliau – KAP) turimi ištekliai;

- 4.2. iki kol Aprašo 2.6 punkte numatyta KAP BA viršys 1210 Eur, mokslo darbuotojams, neturintiems mokslų daktaro ar jam prilyginamo kvalifikacinio laipsnio, nustatyti 605,00 Eur tarnybinį atlyginimą;
- 4.3. iki kol Aprašo 2.6 punkte numatyta KAP BA viršys 1270 Eur, lektoriams, turintiems mokslų daktaro ar jam prilyginamą kvalifikacinį laipsnį, nustatyti 711,20 Eur tarnybinį atlyginimą, o lektoriams, neturintiems mokslų daktaro ar jam prilyginamo kvalifikacinio laipsnio, – 571,50 Eur tarnybinį atlyginimą;
- 4.4. dėstytojams ir mokslo darbuotojams, dirbantiems Universitete daugiau kaip 1 etatu (neįskaitant darbo projektuose ir neakademiniame darbe) ir nesutinkantiems dirbti ne daugiau kaip 1 etatu, palikti galiojančias darbo sutartis su jose fiksuotais tarnybiniais atlyginimais su teise jų prašymu bet kuriuo metu pakeisti darbo sutartis, taikant šio nutarimo 3 punkte nustatytus tarnybinio atlyginimo koeficientus;
- 4.6. Aprašo 15.1 punkte numatytos premijos už paskelbtas aukšto lygio mokslines publikacijas, gautas tarptautinius patentus ir suminę mokslinę veiklą pradedamos mokėti po to, kai įsigalioja Rektoriaus, Tarybai pritarus, patvirtinta skatinimo už mokslo pasiekimus tvarka. Premijos yra mokamos už visas aukšto lygio mokslines publikacijas, kurios yra paskelbtos nuo 2017 m. sausio 1 d., ir už visus tarptautinius patentus, kurie yra gauti nuo šios datos. Premijos už suminę mokslinę veiklą mokamos už paskutinį išorinio vertinimo laikotarpį;
- 4.7. minimalius valandinius įkainius, apskaičiuotus Aprašo 19 punkte nustatyta tvarka, Rektorius nustato iki 2017 m. gegužės 1 d. Vadovaujantis Aprašo 19.1 punktu Rektoriaus nustatytas valandinis atlyginimas dėstytojams, kurių dėstytojų laikas viršija maksimalias mokymo laiko normas, yra mokamas nuo 2017 m. rugsėjo 1 d. Iki 2017 m. rugsėjo 1 d. valandinis atlyginimas darbuotojams, kurių dėstytojų laikas viršija maksimalias mokymo laiko normas, yra mokamas KAP tarybos nustatyta tvarka;
- 4.8. nustatyti, kad 2017 m. premijos už mokslo rezultatus sudaro ne mažiau kaip 3 proc. KAP akademinų darbuotojų darbo užmokesčio fondo;
- 4.9. dėl Aprašo įgyvendinimo 2017 metais susidarysiantis KAP biudžetų deficitas dengiamas iš Universiteto centralizuotai valdomų fondų ir į tai atsižvelgiama teikiant Tarybai tvirtinti Universiteto 2017 metų pajamų ir išlaidų sąmatos projektą.
5. Vadovaujantis Aprašu vykdoma akademinų darbuotojų darbo užmokesčio pertvarka, kiek tai nėra nustatyta šiame nutarime, įgyvendinama Rektoriaus nustatyta tvarka.
6. Universiteto senato 2014 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. S-2014-3-1 patvirtinti Vilniaus universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatai iki jų pripažinimo netekusiais galios akademiniam darbuotojams taikomi tik ta apimtimi, kuria yra reguliuojama materialinių pašalpų skyrimo tvarka. Kiti iki Aprašo įsigaliojimo patvirtinti Universiteto teisės aktai, reguliuojantys akademinų darbuotojų tarnybinio atlyginimo, priedų, priemonių, premijų ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimą, nuo Aprašo įsigaliojimo dienos akademiniam darbuotojams netaikomi.
7. Aprašo nuostatos turi būti integruotos į Vilniaus universiteto darbuotojų tarnybinio atlyginimo, priedų, priemonių ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos aprašą, kurį Rektorius turi pateikti Tarybai tvirtinti ne vėliau kaip 2017 m. gruodžio 31 d.

Tarybos pirmininkas

Rimantas Kraujalis