

Disertacijos vadovas <i>Supervisor</i>	Tema <i>Topic</i>	Aprašymas <i>Description</i>
Doc. dr. Laimutė Urbšienė (VU EVAF)	LT: Darbo našumo ir realaus darbo užmokesčio augimo ryšys EN: The relationship between labour productivity and real wage growth	<p>LT: Darbo užmokesčio ir našumo augimas pastaraisiais metais tapo itin aktualus politikos klausimas, atsižvelgiant į ekonominę krizę, karą ir euro zonos šalių disbalansą. Teorija teigia, kad trumpuoju laikotarpiu tarp našumo, darbo užmokesčio ir darbo jėgos paklausos yra aiškus ryšys, pagal kurį darbo užmokestis atitinka ribinį darbo našumą. Neoklasikinėje teorijoje daroma prielaida, kad įmonės kapitalo atsargos trumpuoju laikotarpiu yra pastovios, todėl pelną maksimizuojančioje įmonėje ribinis darbuotojo indėlis į pelną yra lygus to darbuotojo darbo užmokesčiui. Tačiau ilguoju laikotarpiu daroma prielaida, kad įmonės gali keisti ne tik užimtumo lygį, bet ir kapitalo atsargas. Todėl trumpuoju laikotarpiu darbo užmokesčio didinimas turi tik masto poveikį, o ilguoju laikotarpiu jis sukelia ir masto, ir pakeitimo poveikį. Šių modelių prielaida, kad produktyvumo didėjimas yra egzogeninis, buvo paneigta "efektyvaus darbo užmokesčio" modeliais, taip pat teorijomis apie ilgalaikį konkrečių ekonomikoje nustatytų darbo užmokesčio lygių poveikį. Daktaro disertacijoje turėtų būti ištirta, ar namų ūkiai gauna naudos iš didesnio darbo našumo didesnio realiojo darbo užmokesčio forma ir kokie yra kiti veiksniai, darantys įtaką darbo našumui ir pragyvenimo lygiui.</p> <p>EN: Wage growth and productivity growth has become one of particular policy relevance in recent years, in light of the recent economic crisis, war and imbalances between the countries in Eurozone. In the short run the theory suggests a clear relationship between productivity, wages and labour demand, in which wages correspond to the marginal productivity of labour. Neoclassical theory assumes that the firm's capital stock is constant in the short run and profit-maximizing behavior determines the optimal level of production, at which worker's wage is equal a marginal worker's contribution to the profit. In the long-term firms can alter not only their employment levels, but also their capital stock. Therefore, in the short-term wage increases have only a scale effect, in the long-term they result in both scale and substitution effects.</p> <p>The assumption that productivity increases are exogenous has been challenged by models of 'efficiency wages' as well as by theories about the long-run impact of particular wage levels being set in the economy. The PHD paper should explore whether the households are benefitting from higher labour productivity in the form of higher real wages and what are the other factors, that impact the labour productivity and living standards.</p>