

Optimalaus darbuotojo funkcionavimo organizacijoje psichologiniai, socialiniai ir organizaciniai veiksniai naujajame darbo pasaulyje

Optimalus darbuotojo funkcionavimas, apimantis efektyvią darbo atliktį ir darbuotojo gerovę bei sveikatą, yra kiekvienos modernios organizacijos siekiamybė, todėl nenuostabu, kad jam daug dėmesio skiriama tiek mokslo tyrimuose Lietuvoje ir užsienyje, tiek socialinės bei darbo politikos apžvalgose ir rekomendacijose. Atsižvelgiant į kintantį darbo pasaulį ir darbo rinkos realijas, ši tema tampa vis aktualesnė. Siūloma tematika siekiama išanalizuoti individualius ir organizacinius optimalaus darbuotojo funkcionavimo darbe veiksnius, jų raišką ir sąveiką, atspindinčius šiuolaikinio darbo pasaulio realijas ir naujausiuose tarptautiniuose tyrimuose įvardijamas prioritetingas kryptis. Joje atliekami tyrimai bus atliekami pasitelkiant naujausius organizacinės psichologijos tyrimo metodus, leisiančius suprasti laiko požiūriu stabilius ir dinامينius optimalaus funkcionavimo darbe ypatumus bei jo psichologinį mechanizmą, ir padės atskleisti organizacijos ir darbuotojo galimybes sukurti sveiką ir produktyvų darbuotojo santykį su darbu ir organizacija, turės mokslo ir taikomąją vertę tiek nacionaliniu, tiek ir tarptautiniu lygmenimis.

Psychological, Social and Organizational Factors of Employee Optimal Functioning in Organization in the New World of Work

Employee optimal functioning, which includes effective job performance, well-being and health, is the goal of every modern organization. Therefore, it is unsurprising that it receives much attention in scientific research, social and labour policy reviews, and recommendations. Given the ongoing changes in the world of work and the labour market, the optimal functioning of employees is becoming more and more relevant. The proposed topic aims to analyze individual and organizational factors of optimal employee functioning and their interaction, reflecting the realities of the modern working world and the priorities identified in the latest research. The research on this topic will be carried out using the latest research methods of organizational psychology, allowing us to understand the time-stable and dynamic features of optimal functioning at work and its psychological mechanism. The research results will help reveal how organizations and employees could create and sustain a healthy and productive relationship between employees and their work. It will also have a scientific and applied value at both national and international levels.