

Disertacijos vadovas <i>Supervisor</i>	Tema <i>Topic</i>	Aprašymas <i>Description</i>
Doc. dr. Erika Vaiginienė (VU EVAF)	<p>LT: Organizacijų ateičių sąmoningumo (ang. Futures Consciousness) poveikis gebėjimui transformuotis pasaulinių iššūkių (angl. Global Challenges) kontekste</p> <p>EN: The impact of organisations' futures consciousness on their ability to transform in the context of global challenges</p>	<p>LT: Pastarieji keli dešimtmečiai organizacijoms buvo pilni iššūkių: socialinių tinklų įsitvirtinimas, besikeičiantys vartotojų įpročiai, naujos technologijos, geopolitiniai pokyčiai ir klimato kitos problemos bei pajamų iš tradicinių verslo modelių mažėjimas verčia organizacijas vis labiau vystyti savo dinamiškus gebėjimus (DG) (ang. Dynamic Capabilities). Svarbus šio koncepto aspektas yra sistemingas strategiškai svarbios informacijos iš aplinkos rinkimas, šios informacijos pritaikymas naujoms verslo galimybėms plėtoti, greitam išteklių ir veiklos pajėgumų persikirstymui įmonei augant, bei keičiantis rinkoms ir technologijoms. Šiame kontekste į ateitį orientuotas mąstymas ir ateities įžvalgų praktikos gali būti laikomi dinamiškais gebėjimais, nes padeda organizacijoms numatyti galimus pokyčius ir ateities iššūkius, bei jiems pasiruošti. Tačiau šiuo metu nėra pakankamai mokslinių tyrimų, analizuojančių kaip organizacijos vysto į ateitį orientuotą mąstymą ir koks yra galimas ryšys tarp ateičių sąmoningumo bei dinamiškus gebėjimų vystymo.</p> <p>EN: The last few decades have been full of challenges for organisations: the rise of social networks, changing consumer habits, new technologies, geopolitical changes, climate change issues, and the decline in revenues from traditional business models have all pushed organisations to develop their Dynamic Capabilities (DCs) increasingly. An important aspect of this concept is the systematic gathering of strategically relevant information from the environment, the application of this information to develop new business opportunities, and the rapid redeployment of resources and operational capabilities as the company grows and markets and technologies change. In this context, forward-looking thinking and future-oriented insight practices can be seen as dynamic capabilities, as they help organisations to anticipate and prepare for possible changes and future challenges. However, there is currently insufficient research analysing how organisations develop future-oriented thinking and the possible link between future awareness and the development of dynamic capabilities.</p>