

Disertacijos vadovas <i>Supervisor</i>	Tema <i>Topic</i>	Aprašymas <i>Description</i>
Doc. dr. Vita Juknevičienė (VU ŠA)	<p>LT: Sumanus viešojo sektoriaus organizacijų valdymas diegiant e. vadovavimo priemones</p> <p>EN: Smart governance of public sector organizations by implementing measures of e-leadership</p>	<p>LT: Viešojo sektoriaus organizacijų veiklos perkėlimas į elektroninę erdvę – vienas iš esminių jų modernizavimo tikslų siekiant sumanumo. E. vadovavimas, kaip socialiai paveikus vadovavimo procesų vykdymas naudojant IKT, tampa populiaria darbo organizavimo forma ir viešojo sektoriaus organizacijose. Nepaisant praktinio aktualumo, iki šiol atliktuose moksliniuose tyrimuose taip pat akcentuojama didėjanti e. vadovavimo reikšmė, tačiau pasigendama sisteminės sumanaus viešojo sektoriaus organizacijų valdymo diegiant e. vadovavimo priemones koncepcijos, kuri identifikuotų organizacijų valdymo įeigos, proceso ir išeigos dedamąsias bei tokių e. vadovavimo priemonių diegimo poveikį pačios organizacijos valdymo procesų turiniui ir kokybei bei žmogiškųjų išteklių veiklos efektyvumui. Disertacijoje pateiktų rezultatų pagrindu bus pateiktas sisteminis sumanaus viešojo sektoriaus organizacijų valdymo diegiant e. vadovavimo priemones modelis bei parengtos rekomendacijos viešojo sektoriaus organizacijoms, kaip sumaniai valdyti darbo organizavimo iššūkius pasitelkiant e. vadovavimo priemones.</p> <p>EN: While seeking the smartness of the public sector, one of the main goals for its modernization is the transfer of organizations' activity to the electronic space. E-leadership, as a socially influencing implementation of leadership processes using ICT, becomes a popular form of work organization even at the public sector. Despite of the practical relevance, prior scientific studies also emphasized the growing importance of e-leadership. However, they still lacked of the systematic conception of the smart governance of public sector organizations by implementing measures of e-leadership. It would identify elements of the input-process-output in the organizations' governance and the influence of the implementation of such e-leadership measures on the content and quality of the governance process in the organization and the effectiveness of human resources activity. Based of the results of the dissertation, the systematic conceptual model of the smart governance of public sector organizations by implementing measures of e-leadership will be created. Moreover, recommendations for public sector organizations will be provided on how manage challenges of working organization intelligently with the help of e. leadership tools.</p>