

PATVIRTINTA
Vilniaus universiteto senato
2023m. birželio 20 d.
nutarimu Nr. SPN-36



**Vilniaus
universitetas**

VILNIAUS UNIVERSITETO ĮVAIROVĖS IR LYGIŲ GALIMYBIŲ 2020-2025 METŲ STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO PLANAS 2023-2025M. METAMS

1. NEGALIA

Ivairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:

Turima patirtis padedant studentams (-ėms) su negalia ar kitais mokymosi sunkumais rodo, kad (1) būtina plėtoti profesionalių paslaugų spektrą aukštojo mokslo sistemoje. Kartu reikšminga užtikrinti einamąsias veiklas, tokias kaip (2) bendruomenės narių švietimas negalios ir individualių dėl negalios kylančių poreikių, universalios mokymosi dizaino temomis, studijų pritaikymo ir individualizavimo pagal poreikius galimybių Universitete žinomumą, individualias konsultacijas ketinantiems studijuoti ar jau studijuojantiems studentams (-ėms) bei pereinant į darbo rinką. Svarbu atkreipti dėmesį ne tik į fizinį universiteto prieinamumo gerinimą, tačiau ir į (3) universiteto informacinių technologijų prieinamumą.

Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:

1 strateginis uždavinys	Veiklos (2023-2025 m.)	Siekiamas rezultatas	Igyvendina
Siekti orių, poreikius atitinkančių, kokybiškų sąlygų žmonėms su negalia studijuoti ir dirbti universitete.	Studijų individualizavimo galimybių žmonėms su negalia didinimas.	Susistemintos studentų (-čių) su negalia studijų procese pagalbos paslaugos (pvz.: savanorystė, mentorystė, pagalba ruošiantis dalyvauti mainų programose). Kontaktinių asmenų padaliniuose tinklo stiprinimas: surengti 4 teminiai susitikimai.	Bendruomenės vystymo skyrius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose.
	Studentų (-čių) su negalia karjeros galimybių stiprinimas.	Tikslingų karjeros konsultacijos teikimas; Vykdoma studentų (-čių) su negalia studijų baigimo ir įsidarbinimo stebėseną; Surengtos 3 socialinės iniciatyvos, renginiai ir (ar) socialinės akcijos temai aktualizuoti.	Studentų paslaugų ir karjeros skyrius; Bendruomenės vystymo skyrius; VU Studentų atstovybė.
	Universiteto bendruomenės narių (akademinių ir neakademinių darbuotojų, studentų (-čių)) kompetencijų negalios tema ugdymas.	Organizuojami tematiniai mokymai ir konsultacijos apie skirtingas negalias ir studijų pritaikymo ir pagalbos studijų metų galimybes. Plėtojami nuotoliniai mokymai; Surengta ne mažiau 12 mokymų.	Bendruomenės vystymo skyrius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose.

	Fizinės aplinkos prieinamumo didinimas universitete	Atlikta analizė įsivertinanti prieinamumo situaciją, atnaujintas planas bei išskirti prioritetiniai projektai	Turto valdymo ir paslaugų centras; Padalinių vadovai (-ės); Bendruomenės vystymo skyrius
	Informacinės aplinkos prieinamumo didinimas	Didinamas informacijos ir informacinių sistemų prieinamumas; Atlikta informacinio prieinamumo situacijos vertinimas, siekiama pritaikytų informacinių aplinkų darbuotojams (-oms) ir studentams (-ėms)	Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; Informacinių technologijų paslaugų centras; Bendruomenės vystymo skyrius

2. LYČIŲ LYGYBĖ

Ivairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:

Siekiant užtikrinti lyčių lygybę universitete, reikalinga: (1) stiprinti VU lygių galimybių koordinatorių tinklą, siekiant maksimaliai didinti sinergiją ir dalintis žiniomis bei gerosiomis praktikomis, padėti su kliūtimis savo padaliniuose susiduriantiems kolegoms (-ėms) tęsti pradėtas veiklas. Taip pat turėtų būti įtvirtintas standartizuotas atlygis už darbą lyčių lygybės srityje, kaip ir už bet kokį kitą papildomą darbą universitete; (2) siekti didesnio vadovybės įsipareigojimo lyčių lygybei, taip užtikrinant šios srities veiklą tvarumą – vadovybės parama būtina ugdant bendruomenės sąmoningumą; (3) tęsti VU bendruomenės informuotumo apie lyčių lygybę didinimą padedant suprasti lyčių lygybės atnešamas asmenines ir institucines naudas; (4) sisteminti duomenų valdymą, siekiant veiksmingai analizuoti informaciją apie moterų ir vyrų padėtį Universiteto bei padalinių lygiu. Tai padėtų stebėti lyčių lygybės priemonių įgyvendinimą padaliniuose. Taip pat tikslinės bendruomenės apklausos padaliniuose leistų įvertinti lyčių lygybės priemonių poveikį.

Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:

2 strateginis uždavinys	Veiklos (2023-2025 m.)	Siekiamas rezultatas	Įgyvendina
Siekti lyčių lygybės atskirose Universiteto mokslo ir studijų srityse sudarant ir įgyvendinant lyčių lygybės planus dirbančiųjų ir studijuojančiųjų atžvilgiu, taip pat siekiant lyčių atstovavimo pusiausvyros Universiteto valdymo organuose.	Lyčių lygybės koordinatorių tinklo stiprinimas.	Surengti ne mažiau nei 18 teminių tinklo susitikimų; Įgyvendinti 3 renginiai, iniciatyvos ar socialinės akcijos lyčių lygybės tema, kurias kartu organizavo ne mažiau nei du (dvi) tinklo nariai (-ės).	Bendruomenės vystymo skyrius; Lyčių lygybės koordinatoriai (-ės) padaliniuose.
	Lyties dimensijos integravimo į mokslą skatinimas.	Parengtos rekomendacijos, kaip atliepti lyties aspektą rengiant Horizon Europe paraiškas.	Mokslo ir inovacijų departamentas; Bendruomenės vystymo skyrius; Lyčių lygybės koordinatoriai (-ės) padaliniuose; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius.
	Komunikacijos, paremtos lyčių lygybės principais, skatinimas.	Parengtos lyčių lygybės principų integravimo į komunikacijos procesus rekomendacijos.	Bendruomenės vystymo skyrius; Lyčių lygybės koordinatoriai (-ės) padaliniuose; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; VU Studentų atstovybė.

3. KULTŪRŲ ĮVAIROVĖ

Įvairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:

Universitete pastebima nuosekli studentų (-čių) ir darbuotojų iš užsienio didėjimo tendencija. Stebint šią tendenciją iš lygių galimybių užtikrinimo perspektyvos, svarbu ir toliau puoselėti kuo glaudesnę užsienio studentų (-čių) integraciją į VU bendruomenę. Tam reikalinga (1) ugdyti bendruomenės narių atvirumą kultūrinei (kalbos, religijos, tautinės tapatybės, rasės ir pan.) įvairovei, (2) užtikrinti informacijos pateikimą studentams (-ėms) bei darbuotojams (-oms) lietuvių ir anglų kalbomis, užtikrinti galimybes užsienio studentams (-ėms) kuo plačiau naudotis VU teikiamomis saviraiškos ir pagalbos paslaugomis. Taip pat svarbu toliau (3) vystyti ir plėsti užsienio studentų (-čių) mentorystės idėją – suburti pakankamą mentorių, galinčių ir norinčių mentoriauti anglų kalba, tinklų bei užtikrinti jo veikimą.

Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:

3 strateginis uždavinys	Veiklos (2023-2025 m.)	Siekiamas rezultatas	Įgyvendina
Puoselėti kultūrų įvairovę Universitete ir siekti lygiavertės studenčių (-tų) ir darbuotojų iš užsienio šalių įtraukties į Universiteto bendruomenę.	Iniciatyvų, susijusių su iš užsienio atvykusių studentų (-čių) įtrauktimi kamieniniuose padaliniuose koordinavimas ir sklaida.	Sukurtas užsienio studentų integravimo priemonių planas; Veikla, taip pat numatyta VU priemonių plane išorinio vertinimo metu pateiktoms rekomendacijoms įgyvendinti ir veiklai tobulinti.	Tarptautinių ryšių skyrius; Bendruomenės vystymo skyrius; Kamieninių akademinų padalinių Studijų skyriai.
	Informacinės medžiagos iš užsienio atvykstantiems studentams (-ėms) parengimas.	Parengta iš užsienio atvykstantiems studentams (-ėms) aktualios informacijos suvestinė (įtraukiant su gyvenimu Lietuvoje ir studijavimu Vilniaus universitete susijusius klausimus).	Tarptautinių ryšių skyrius; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; VU Studentų atstovybė.
	Bendruomenės teikiamos informacijos, pagalbos ir saviraiškos paslaugų prieinamumo didinimas studentams (-ėms) ir darbuotojams (-joms) iš užsienio.	Padidintas paslaugų teikiamų anglų k. skaičius 20 proc.	VU neakademiniai padaliniai, teikiantys pagalbos ir saviraiškos paslaugas; Sveikatos ir sporto centras; Kultūros centras; Studentų paslaugų ir karjeros centras; Konsultacijų ir mokymų centras.
	Mentorystės sistemos nuolatinių studijų ir mainų studentams (-ėms) iš užsienio plėtojimas (tęstinė veikla).	Iš užsienio atvykusiems (-oms) pilnų studijų ir mainų studentams (-ėms) suteikiama mentorystės pagalba.	VU Studentų atstovybė; Studentų paslaugų ir karjeros centras.

4. STUDIJOS, NEPAISANT SOCIALINĖS PADĖTIES

Ivairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:

Universitetas nuosekliai demonstruoja socialinę atsakomybę ir palaiko bei kuria priemones, skirtas padėti socialinę atskirtį patiriančius (-ias) moksleivius (-es) siekti studijų universitete. Taip yra atliepiamas ir išryškintas universiteto bendruomenės atvirumas Trečiajai universitetų misijai, kuri yra suvokiama kaip praktinės naudos visuomenei teikimas, apimantis tiek inovacinį, tiek socialinį aktyvumą. Šias veiklas (1) verta puoselėti ir plėsti, remiantis ir sukaupta patirtimi, ir pasitelkiant užsienio universitetų patirtis. Finansinė parama, skiriamas specialią 450-mečio stipendijų būsimiems studentams (-ėms), susiduriantiems su finansiniais sunkumais, vienkartinės socialinės stipendijos, gabių socialiai remtinų studentų (-čių) rėmimas, prisidedant socialiniams partneriams - šias gerąsias praktikas verta puoselėti ir plėsti. Taip pat (2) svarbu didinti šios paramos žinomumą tarp moksleivių ir esamų studentų (-čių).

Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:

4 strateginis uždavinys	Veiklos (2023-2025 m.)	Siekiamas rezultatas	Igyvendina
Ieškoti būdų, kaip sudaryti sąlygas siekti aukštojo mokslo Universitete žmonėms, patiriantiems socialinę atskirtį dėl finansinės padėties ar kitų socialinių aplinkybių.	Priemonių, skirtų padėti socialinę atskirtį patiriančius (-ias) moksleivius (-es), siekti studijų universitete, palaikymas bei naujų priemonių rengimas.	Esamos finansinės paramos sistemos palaikymas skatinant socialinę atskirtį patiriančius asmenis rinktis studijas Vilniaus universitete; Atnaujinta finansinės paramos sistema VU studijuojantiems asmenims iš socialiai jautrios aplinkos.	Studijų administravimo skyrius; Bendruomenės vystymo skyrius; VU Studentų atstovybė.
	Užtikrinti paramos žinomumą tarp moksleivių ir esamų studentų (-čių).	Vieningo informacijos paketo apie galimą paramą parengimas ir jo viešinimas.	Studijų administravimo skyrius; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; Verslo mokykla, Mokymosi visą gyvenimą centras; Partnerysčių vystymo skyrius.

5. DARBO IR ASMENINIO GYVENIMO DERINIMAS

Įvairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:

Siekiant kurti sąlygas universiteto bendruomenės nariams (-ėms) geriau derinti studijų ir (ar) darbo ir asmeninio gyvenimo įsipareigojimus, be Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatytų garantijų (kasmetinės atostogos, tėvystės / motinystės laikas, artimojo slaugos atostogos, tėvadieniai ir mamadieniai, teisė į nemokamą laisvą laiką šeimos poreikiams, nuotolinio darbo poreikį ir kt.), universitete taikomos ir papildomos naudos darbuotojams (-oms), tokios kaip nuolaidos darbuotojų studijoms, poilsiui ar papildomos išmokos darbuotojams įvykus nelaimei ar pagausėjus šeimai bei kt. Svarbu (1) nuosekliai didinti šių garantijų ir teikiamų naudų žinomumą universiteto bendruomenėje. Taip pat (2) aktualus didesnis administracinių duomenų, susijusių su darbo ir asmeninio gyvenimo derinimu, prieinamumas bei sisteminimas. Nuoseklus duomenų rinkimas ir analizė leistų ateityje daryti gilesnes įžvalgas apie realius iššūkius susijusius su darbuotojų darbo ir gyvenimo derinimo tema.

Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:

5 strateginis uždavinys	Veiklos (2023-2025 m.)	Siekiamas rezultatas	Įgyvendina
Kurti priemones, padedančias Universiteto bendruomenės nariams (-ėms) geriau derinti studijų ir (ar) darbo ir asmeninio gyvenimo įsipareigojimus (motinystė, tėvystė, artimųjų slauga ir kt.).	Universiteto teikiamų garantijų ir teikiamų naudų darbuotojams (-oms) žinomumo didinimas universiteto bendruomenėje.	Parengtas susistemintų Universiteto teikiamų garantijų bei naudų darbuotojams (-oms) sąrašas; Parengta ir paviešinta mažiausiai 5 turinio vienetai darbo ir asmenio gyvenimo derinimo tema VU vidinės ir/ar išorinės komunikacijos kanalais.	Personalo skyrius; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; Bendruomenės vystymo skyrius.
	Administracinių duomenų, susijusių su darbo ir asmeninio gyvenimo derinimu, rinkimo plano sukūrimas ir įgyvendinimas.	Parengtas ir pradėtas įgyvendinti asmeninio gyvenimo ir studijų ir (ar) darbo derinimo temai aktualių duomenų stebėjimo planas.	Personalo skyrius; Bendruomenės vystymo skyrius.
	Darbuotojų ir studentų (-čių) vaikų vasaros užimtumo plėtojimas (tęstinė veikla).	Kiekvienais metais vykdomos vasaros stovyklos darbuotojų vaikams (suteikiama stovyklavimo galimybė ne mažiau 50 darbuotojų vaikų kasmet).	Universiteto padaliniai.
	Vaikų kambario įveiklinimas.	Parengta galimybių studija ir jos pagrindu sukurtas vaikų kambario įveiklinimo modelis.	Bendruomenės vystymo skyrius.

6. DISKRIMINACIJOS PREVENCIJA

Įvairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:

Diskriminacijos prevencijos užtikrinimo sistema Vilniaus universitete yra sukurta, tačiau reikalinga (1) plėsti šios sistemos bei veiklų žinomumą bei ugdyti bendruomenės narių kompetencijas atpažinti galimas diskriminacijas, nepagarbaus elgesio apraiškas. Taip pat svarbu (2) didinti Pasitikėjimo linijos žinomumą tarp studentų (-čių) ir darbuotojų.

Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:

6 strateginis uždavinys	Veiklos (2023-2025 m.)	Siekiamas rezultatas	Įgyvendina
Kurti Universitete antidiskriminacines priemones, skirtas mažinti tiesioginę ir netiesioginę diskriminaciją visais draudžiamais diskriminacijos pagrindais, įtvirtintais Lietuvos Respublikos įstatymuose, puoselėti organizacijos kultūrą, kurioje įvairovė laikoma vertybe ir pagarbiai elgiamasi su kiekviena (-u) Universiteto bendruomenės nare (-iu).	<p>Vilniaus universiteto diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, smurto ir persekiojimo prevencijos politikos bei Vilniaus universiteto diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, smurto ir persekiojimo atvejų nagrinėjimo tvarkos aprašo įgyvendinimas:</p> <p>Atsakingų darbuotojų padaliniuose tinklo įveiklinimas</p> <p>Parengiama „Pasitikėjimo linijos“ kreipimosi forma</p>	<p>Įsteigtas atsakingų darbuotojų padaliniuose tinklas; Surengti ne mažiau nei 7 teminiai tinklo susitikimai;</p> <p>Parengta internetinė kreipimosi į „Pasitikėjimo linijos“ forma, patalpinta vu.lt, prieinama lietuvių ir anglų kalbomis</p>	Bendruomenės vystymo skyrius; Atsakingi darbuotojai (-os) padaliniuose
	<p>Bendruomenės narių švietimas diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, smurto ir persekiojimo prevencijos ar įvairovės ir lygių galimybių temomis</p> <p>Pagalbos, patyrus diskriminaciją, priekabiavimą, seksualinį priekabiavimą, smurtą ar persekiojimą VU, sistemos žinomumo didinimas.</p>	<p>Suorganizuoti ne mažiau nei 6 renginiai/mokymai bendruomenei;</p> <p>Parengta ir paviešinta mažiausiai 50 turinio vienetų įvairovės ir lygių galimybių temomis, įvedant grotąžymę #AtvirasVU, VU vidinės ir/ar išorinės komunikacijos kanalais.</p>	Bendruomenės vystymo skyrius; Atsakingi darbuotojai (-os) padaliniuose; VU Studentų atstovybė; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; Personalo skyrius.