

## VILNIAUS UNIVERSITETO ĮVAIROVĖS IR LYGIŲ GALIMYBIŲ 2020-2025 METŲ STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO PLANAS 2023-2025 METAMS

Įvairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos ateities veikloms pagal numatytas strategines kryptis. Lentelėse detalizuojamos veiklos ateinančiam laikotarpiui.

### 1. NEGALIA

**Įvairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:** Turima patirtis padedant studentams (-ėms) su negalia ar kitais mokymosi sunkumais rodo, kad (1) būtina plėtoti profesionalių paslaugų spektrą aukštojo mokslo sistemoje. Kartu reikšminga užtikrinti einamąsias veiklas, tokias kaip (2) bendruomenės narių švietimas negalios ir individualių dėl negalios kylančių poreikių, universalaus mokymosi dizaino temomis, studijų pritaikymo ir individualizavimo pagal poreikius galimybių Universitete žinomumą, individualias konsultacijas ketinantiems studijuoti ar jau studijuojantiems studentams (-ėms) bei pereinant į darbo rinką. Svarbu atkreipti dėmesį ne tik į fizinį universiteto prieinamumo gerinimą, tačiau ir į (3) universiteto informacinių technologijų prieinamumą.

#### Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:

1 strateginis uždavinys	Veiklos (2023-2025 m.)	Siekiamas rezultatas	Įgyvendina
Siekti orių, poreikius atitinkančių, kokybiškų sąlygų žmonėms su negalia studijuoti ir dirbti universitete.	Studijų individualizavimo galimybių žmonėms su negalia didinimas	Susistemintos studentų (-čių) su negalia studijų procese pagalbos paslaugos (pvz.: savanorystė, mentorystė, pagalba ruošiantis dalyvauti mainų programose)  Kontaktinių asmenų padaliniuose tinklo stiprinimas: surengti 4 teminiai susitikimai	Bendruomenės vystymo skyrius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose
	Studentų (-čių) su negalia karjeros galimybių stiprinimas	Tikslingų karjeros konsultacijos teikimas;  Vykdoma studentų (-čių) su negalia studijų baigimo ir įsidarbinimo stebėseną;  Surengtos 3 socialinės iniciatyvos, renginiai ir (ar) socialinės akcijos temai aktualizuoti	Studentų paslaugų ir karjeros skyrius; Bendruomenės vystymo skyrius; VU Studentų atstovybė

	<p>Universiteto bendruomenės narių (akademinių ir neakademinių darbuotojų, studentų (-čių)) kompetencijų negalios tema ugdymas</p>	<p>Organizuojami tematiniai mokymai ir konsultacijos apie skirtingas negalias ir studijų pritaikymo ir pagalbos studijų metų galimybes. Plėtojami nuotoliniai mokymai;</p> <p>Surengta ne mažiau 12 mokymų</p>	<p>Bendruomenės vystymo skyrius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose</p>
	<p>Fizinės aplinkos prieinamumo didinimas universitete</p>	<p>Atlikta analizė įsivertinanti prieinamumo situaciją, atnaujintas planas bei išskirti prioritetiniai projektai</p>	<p>Turto valdymo ir paslaugų centras; Padalinių vadovai (-ės); Bendruomenės vystymo skyrius</p>
	<p>Informacinės aplinkos prieinamumo didinimas</p>	<p>Didinamas informacijos ir informacinių sistemų prieinamumas;</p> <p>Atlikta informacinio prieinamumo situacijos vertinimas, siekiama pritaikytų informacinių aplinkų darbuotojams (-oms) ir studentams (-ėms)</p>	<p>Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; Informacinių technologijų paslaugų centras; Bendruomenės vystymo skyrius</p>

## 2. LYČIŲ LYGYBĖ

**Įvairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:** Siekiant užtikrinti lyčių lygybę universitete, reikalinga: (1) stiprinti VU lygių galimybių koordinatorių tinklą, siekiant maksimaliai didinti sinergiją ir dalintis žiniomis bei gerosiomis praktikomis, padėti su kliūtimis savo padaliniuose susiduriantiems kolegoms (-ėms) tęsti pradėtas veiklas. Taip pat turėtų būti įtvirtintas standartizuotas atlygis už darbą lyčių lygybės srityje, kaip ir už bet kokią kitą papildomą darbą universitete; (2) siekti didesnio vadovybės įsipareigojimo lyčių lygybei, taip užtikrinant šios srities veiklų tvarumą – vadovybės parama būtina ugdant bendruomenės sąmoningumą; (3) tęsti VU bendruomenės informuotumo apie lyčių lygybę didinimą padedant suprasti lyčių lygybės atnešamas asmenines ir institucines naudas; (4) sisteminti duomenų valdymą, siekiant veiksmingai analizuoti informaciją apie moterų ir vyrų padėtį Universiteto bei padalinių lygiu. Tai padėtų stebėti lyčių lygybės priemonių įgyvendinimą padaliniuose. Taip pat tikslinės bendruomenės apklausos padaliniuose leistų įvertinti lyčių lygybės priemonių poveikį.

### Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:

2 strateginis uždavinys	Veiklos (2023-2025 m.)	Siekiamas rezultatas	Įgyvendina
Siekti lyčių lygybės atskirose Universiteto mokslo ir studijų srityse sudarant ir įgyvendinant lyčių lygybės planus dirbančiųjų ir studijuojančiųjų atžvilgiu, taip pat siekiant lyčių atstovavimo pusiausvyros Universiteto valdymo organuose.	Lyčių lygybės koordinatorių tinklo stiprinimas	Surengti ne mažiau nei 18 teminių tinklo susitikimų;  Įgyvendinti 3 renginiai, iniciatyvos ar socialinės akcijos lyčių lygybės tema, kurias kartu organizavo ne mažiau nei du (dvi) tinklo nariai (-ės)	Bendruomenės vystymo skyrius; Lyčių lygybės koordinatoriai (-ės) padaliniuose
	Lyties dimensijos integravimo į mokslą skatinimas	Parengtos rekomendacijos, kaip atliepti lyties aspektą rengiant Horizon Europe paraiškas	Mokslo ir inovacijų departamentas; Bendruomenės vystymo skyrius; Lyčių lygybės koordinatoriai (-ės) padaliniuose; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius
	Komunikacijos, paremtos lyčių lygybės principais, skatinimas	Parengtos lyčių lygybės principų integravimo į komunikacijos procesus rekomendacijos	Bendruomenės vystymo skyrius; Lyčių lygybės koordinatoriai (-ės) padaliniuose; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; VU Studentų atstovybė



### 3. KULTŪRŲ ĮVAIROVĖ

**Įvairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:** Universitete pastebima nuosekli studentų (-čių) ir darbuotojų iš užsienio didėjimo tendencija. Stebint šią tendenciją iš lygių galimybių užtikrinimo perspektyvos, svarbu ir toliau puoselėti kuo glaudesnę užsienio studentų (-čių) integraciją į VU bendruomenę. Tam reikalinga (1) ugdyti bendruomenės narių atvirumą kultūrinei (kalbos, religijos, tautinės tapatybės, rasės ir pan.) įvairovei, (2) užtikrinti informacijos pateikimą studentams (-ėms) bei darbuotojams (-oms) lietuvių ir anglų kalbomis, užtikrinti galimybes užsienio studentams (-ėms) kuo plačiau naudotis VU teikiamomis saviraiškos ir pagalbos paslaugomis. Taip pat svarbu toliau (3) vystyti ir plėsti užsienio studentų (-čių) mentorystės idėją - suburti pakankamą mentorių, galinčių ir norinčių mentoriauti anglų kalba, tinklą bei užtikrinti jo veikimą.

**Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:**

<b>3 strateginis uždavinys</b>	<b>Veiklos (2023-2025 m.)</b>	<b>Siekiamas rezultatas</b>	<b>Įgyvendina</b>
Puoselėti kultūrų įvairovę Universitete ir siekti lygiavertės studenčių (-tų) ir darbuotojų iš užsienio šalių įtraukties į Universiteto bendruomenę.	Iniciatyvų, susijusių su iš užsienio atvykusių studentų (-čių) įtrauktimi kamieniniuose padaliniuose koordinavimas ir sklaida	Sukurtas užsienio studentų integravimo priemonių planas  Veikla, taip pat numatyta VU priemonių plane išorinio vertinimo metu pateiktoms rekomendacijoms įgyvendinti ir veiklai tobulinti	Tarptautinių ryšių skyrius; Bendruomenės vystymo skyrius; Kamieninių akademinių padalinių Studijų skyriai
	Informacinės medžiagos iš užsienio atvykstantiems studentams (-ėms) parengimas	Parengta iš užsienio atvykstantiems studentams (-ėms) aktualios informacijos suvestinė (įtraukiant su gyvenimu Lietuvoje ir studijavimu Vilniaus universitete susijusius klausimus)	Tarptautinių ryšių skyrius; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; VU Studentų atstovybė
	Bendruomenės teikiamos informacijos, pagalbos ir saviraiškos paslaugų prieinamumo didinimas studentams (-ėms) ir darbuotojams (-joms) iš užsienio	Padidintas paslaugų teikiamų anglų k. skaičius 20 proc.	VU neakademinių padaliniai, teikiantys pagalbos ir saviraiškos paslaugas; Sveikatos ir sporto centras; Kultūros centras; Studentų paslaugų ir karjeros centras;

			Konsultacijų ir mokymų centras
	Mentorystės sistemos nuolatinių studijų ir mainų studentams (-ėms) iš užsienio plėtojimas (tęstinė veikla)	Iš užsienio atvykusiems (-oms) pilnų studijų ir mainų studentams (-ėms) suteikiama mentorystės pagalba	VU Studentų atstovybė; Studentų paslaugų ir karjeros centras

#### 4. STUDIJS, NEPAISANT SOCIALINĖS PADĖTIES

**Ivairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:** Universitetas nuosekliai demonstruoja socialinę atsakomybę ir palaiko bei kuria priemones, skirtas padėti socialinę atskirtį patiriančius (-ias) moksleivius (-es) siekti studijų universitete. Taip yra atliepiamas ir išryškintas universiteto bendruomenės atvirumas Trečiajai universitetų misijai, kuri yra suvokiama kaip praktinės naudos visuomenei teikimas, apimantis tiek inovacinį, tiek socialinį aktyvumą. Šias veiklas (1) verta puoselėti ir plėsti, remiantis ir sukaupia patirtimi, ir pasitelkiant užsienio universitetų patirtis. Finansinė parama, skiriant specialią 450-mečio stipendiją būsimiems studentams (-ėms), susiduriantiems su finansiniais sunkumais, vienkartinės socialinės stipendijos, gabių socialiai remtinų studentų (-čių) rėmimas, prisidedant socialiniams partneriams - šias gerąsias praktikas verta puoselėti ir plėsti. Taip pat (2) svarbu didinti šios paramos žinomumą tarp moksleivių ir esamų studentų (-čių).

#### Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:

4 strateginis uždavinys	Veiklos (2023-2025 m.)	Siekiamas rezultatas	Igyvendina
Ieškoti būdų, kaip sudaryti sąlygas siekti aukštojo mokslo Universitete žmonėms, patiriantiems socialinę atskirtį dėl finansinės padėties ar kitų socialinių aplinkybių.	Priemonių, skirtų padėti socialinę atskirtį patiriančius (-ias) moksleivius (-es), siekti studijų universitete, palaikymas bei naujų priemonių rengimas	Esamos finansinės paramos sistemos palaikymas skatinant socialinę atskirtį patiriančius asmenis rinktis studijas Vilniaus universitete;  Atnaujinta finansinės paramos sistema VU studijuojantiems asmenims iš socialiai jautrios aplinkos	Studijų administravimo skyrius; Bendruomenės vystymo skyrius; VU Studentų atstovybė
	Užtikrinti paramos žinomumą tarp moksleivių ir esamų studentų (-čių)	Vieningo informacijos paketo apie galimą paramą parengimas ir jo viešinimas	Studijų administravimo skyrius; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; Verslo mokykla, Mokymosi visą gyvenimą centras; Partnerystės vystymo skyrius

## 5. DARBO IR ASMENINIO GYVENIMO DERINIMAS

**Ivairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:** Siekiant kurti sąlygas universiteto bendruomenės nariams (-ėms) geriau derinti studijų ir (ar) darbo ir asmeninio gyvenimo įsipareigojimus, be Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatytų garantijų (kasmetinės atostogos, tėvystės / motinystės laikas, artimojo slaugos atostogos, tėvadieniai ir mamadieniai, teisė į nemokamą laisvą laiką šeimos poreikiams, nuotolinio darbo poreikį ir kt.), universitete taikomos ir papildomos naudos darbuotojams (-oms), tokios kaip nuolaidos darbuotojų studijoms, poilsiui ar papildomos išmokos darbuotojams įvykus nelaimei ar pagausėjus šeimai bei kt. Svarbu (1) nuosekliai didinti šių garantijų ir teikiamų naudų žinomumą universiteto bendruomenėje. Taip pat (2) aktualus didesnis administracinių duomenų, susijusių su darbo ir asmeninio gyvenimo derinimu, prieinamumas bei sisteminimas. Nuoseklus duomenų rinkimas ir analizė leistų ateityje daryti gilesnes įžvalgas apie realius iššūkius susijusius su darbuotojų darbo ir gyvenimo derinimo tema.

### Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:

5 strateginis uždavinys	Veiklos (2023-2025 m.)	Siekiamas rezultatas	Igyvendina
Kurti priemones, padedančias Universiteto bendruomenės nariams (-ėms) geriau derinti studijų ir (ar) darbo ir asmeninio gyvenimo įsipareigojimus (motinystė, tėvystė, artimųjų slauga ir kt.).	Universiteto teikiamų garantijų ir teikiamų naudų darbuotojams (-oms) žinomumo didinimas universiteto bendruomenėje	Parengtas susistemintų Universiteto teikiamų garantijų bei naudų darbuotojams (-oms) sąrašas;  Parengta ir paviešinta mažiausiai 5 turinio vienetai darbo ir asmenio gyvenimo derinimo tema VU vidinės ir/ar išorinės komunikacijos kanalais	Personalo skyrius; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; Bendruomenės vystymo skyrius
	Administracinių duomenų, susijusių su darbo ir asmeninio gyvenimo derinimu, rinkimo plano sukūrimas ir įgyvendinimas	Parengtas ir pradėtas įgyvendinti asmeninio gyvenimo ir studijų ir (ar) darbo derinimo temai aktualių duomenų stebėjimo planas	Personalo skyrius; Bendruomenės vystymo skyrius
	Darbuotojų ir studentų (-čių) vaikų vasaros užimtumo plėtojimas (tęstinė veikla)	Kiekvienais metais vykdomos vasaros stovyklos darbuotojų vaikams (suteikiama stovyklavimo galimybė ne mažiau 50 darbuotojų vaikų kasmet)	Universiteto padaliniai
	Vaikų kambario įveiklinimas	Parengta galimybių studija ir jos pagrindu sukurtas vaikų kambario įveiklinimo modelis	Bendruomenės vystymo skyrius





## 6. DISKRIMINACIJOS PREVENCIJA

**Įvairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2022 m. stebėsenoje pateikiamos rekomendacijos:** Diskriminacijos prevencijos užtikrinimo sistema Vilniaus universitete yra sukurta, tačiau reikalinga (1) plėsti šios sistemos bei veiklų žinomumą bei ugdyti bendruomenės narių kompetencijas atpažinti galimas diskriminacijos, nepagarbaus elgesio apraiškas. Taip pat svarbu (2) didinti Pasitikėjimo linijos žinomumą tarp studentų (-čių) ir darbuotojų.

### Planuojamos veiklos 2023-2025 m. laikotarpiui:

6 strateginis uždavinys	Veiklos (2023-2025 m.)	Siekiamas rezultatas	Įgyvendina
Kurti Universitete antidiskriminacines priemones, skirtas mažinti tiesioginę ir netiesioginę diskriminaciją visais draudžiamais diskriminacijos pagrindais, įtvirtintais Lietuvos Respublikos įstatymuose, puoselėti organizacijos kultūrą, kurioje įvairovė laikoma vertybe ir pagarbiai elgiamasi su kiekviena (-u) Universiteto bendruomenės nare (-iu).	Vilniaus universiteto diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, smurto ir persekiojimo prevencijos politikos bei Vilniaus universiteto diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, smurto ir persekiojimo atvejų nagrinėjimo tvarkos aprašo įgyvendinimas:	Įsteigtas atsakingų darbuotojų padaliniuose tinklas; Surengti ne mažiau nei 7 teminiai tinklo susitikimai; Parengta internetinė kreipimosi į "Pasitikėjimo liniją" forma, patalpinta vu.lt, prieinama lietuvių ir anglų kalbomis	Bendruomenės vystymo skyrius; Atsakingi darbuotojai (-os) padaliniuose
	Atsakingų darbuotojų padaliniuose tinklo įveiklinimas  Parengiama "Pasitikėjimo linijos" kreipimosi forma	Bendruomenės narių švietimas diskriminacijos, priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, smurto ir persekiojimo prevencijos ar įvairovės ir lygių galimybių temomis  Pagalbos, patyrus diskriminaciją, priekabiavimą, seksualinį	Suorganizuoti ne mažiau nei 6 renginiai/mokymai bendruomenei; Parengta ir paviėšinta mažiausiai 50 turinio vienetų įvairovės ir lygių galimybių temomis, įvedant grotažymę #AtvirasVU, VU vidinės ir/ar išorinės komunikacijos kanalais

	priekabiavimą, smurtą ar persekiojimą VU, sistemos žinomumo didinimas		
--	---	--	--