

Suvestinė redakcija

(Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimo Nr. TPN-2 redakcija)



PATVIRTINTA
Vilniaus universiteto tarybos
2018-02-14 nutarimu Nr. T-2018-2-1

VILNIAUS UNIVERSITETO 2018–2020 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

Misija

Universiteto misija – iš praeities kylanti, dabarties iššūkių skatinama ir ateities kartoms perduodama nepaneigiama Universiteto pareiga ir neatimama teisė stiprinti Lietuvos ir pasaulio pažintines ir kūrybines galias, puoselėti akademinės ir kitas dvasines ir socialines vertybes, ugdyti aktyvius ir atsakingus Lietuvos valstybės piliečius ir visuomenės lyderius. Ši misija grindžiama akademinės laisvės, Universiteto atsakomybės Tautai ir Lietuvos valstybei, atvirumo ir atskaitomybės visuomenei principais, taip pat suvokimu, kad Universiteto, per šimtmečius tapusio nacionalinės reikšmės mokslo ir kultūros židiniu, statusas sukuria ypatingas priedermes Universiteto bendruomenei ir visuomenei, kurios dalis ši bendruomenė yra.

Vizija

Vienoje gretoje su pirmaujančiais Europos universitetais.

Strateginiai prioritetai

- **Europinis universitetas:** tarptautiškumo moksle ir studijose plėtra
- **Lietuvą stiprinantis universitetas:** šalies ekonominio, socialinio ir kultūrinio kapitalo gausinimas
- **Savo bendruomenę motyvuojantis universitetas:** darbo ir studijų sąlygų gerinimas

Plano struktūra

Strateginiai prioritetai	Strateginės kryptys
Europinis universitetas	1. Tarptautinio lygio mokslinių tyrimų plėtra 2. Tarptautinės magistrantūros ir doktorantūros plėtra 3. Akademinų talentų pritraukimas
Lietuvą stiprinantis universitetas	4. Studijos, parengiančios veikti globalizacijos sąlygomis 5. Universiteto visuomeninio aktyvumo didinimas 6. Pedagogų ugdymas šiuolaikinei mokyklai
Savo bendruomenę motyvuojantis universitetas	7. Darbo sąlygų gerinimas 8. Studijų sąlygų gerinimas 9. Finansų valdymo ir elektroninio administravimo tobulinimas

Strateginiai prioritetai	Strateginės kryptys	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės			Projektai
				2018 metai	2019 metai	2020 metai	
Europinis universitetas	1. Tarptautinio lygio mokslinių tyrimų plėtra	Tarptautinio lygio mokslinių publikacijų, parengtų su užsienio partneriais, dalis (proc.)	55 %	57 %	60 %	62 %	1.1. Strateginio Mokslo plėtros fondo suformavimas ir jo paskirstymo vidinių konkursų būdu sistema 1.2. Mokslinių projektų rengimo ir valdymo sistemos tobulinimas: administracijos padalinių veiklos efektyvumo didinimas 1.3. Investicijų į tyrimus ir jų gražos apskaitos sistemos diegimas, sukuriant instrumentą tikslingam žmogiškųjų ir materialiujų resursų sutelkimui perspektyviose srityse 1.4. Strateginių partnerysčių su užsienio universitetais plėtra
		Publikacijų, patenkančių tarp 10 proc. geriausių pasaulyje, dalis (proc.)	6,63 %	8,72 %	9,36 %	10 %	
		Studijų kryptių vietos pagal QS reitingą ne žemesnės nei 300 PAKE/STA: <i>Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</i>	2	3	5	7	
		Tarptautinių mokslo projektų skaičius	100	113	117	120	
		Tarptautinių patentų paraiškų skaičius	3 (2016)	4	5	6	
	2. Tarptautinės magistrantūros ir doktorantūros plėtra	Nuolatinių studentų iš užsienio skaičius (iš jų – vientisųjų studijų; II pakopos studijų)	564 (245; 205)	644 (294; 225)	723 (338; 248)	795 (371; 273)	2.1. Magistrantūros studijų programų užsienio kalba vystymas 2.2. Tarptautiškos studijų aplinkos Universitete kūrimas 2.3. Rinkodaros užsienyje sistemos sukūrimas ir įgyvendinimas
		Doktorantų, kurie bent kartą per studijų metus išvyko į užsienio centrus, dalis (proc.) (iš jų – išvykę ilgiau nei 30 d.)	62 % (11 %)	73 % (13 %)	84 % (16 %)	95 % (30 %)	
		Bendros doktorantūros sutartys su užsienio universitetais (kai doktorantas gauna dviejų universitetų diplomą arba du diplomus)	3	4	5	5	
		Paraiškų studijuoti iš užsienio piliečių skaičius	799	1000	1200	1400	
	3. Akademiųjų talentų pritraukimas	Iš užsienio pritrauktų mokslininkų, atitinkančių R3 ir R4 kategorijas (pagal „Euraxess profiles descriptors“), skaičius	-	1	2	3	3.1. Akademiųjų talentų pritraukimo fondo sudarymas

Strateginiai prioritetai	Strateginės kryptys	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės			Projektai
				2018 metai	2019 metai	2020 metai	
Lietuvą stiprinantis universitetas	4. Studijos, parengiančios veikti globalizacijos sąlygomis	Studentų, dalyvaujančių mobilumo programose (dalinės studijos, praktika užsienyje), dalis (proc.)	5,49 % (2016)	5,74 %	5,87 %	6 %	<p>4.1. Į studentą orientuotos mokymo paradigmos įveiklinimas</p> <p>4.2. Dėstytojų pedagoginių kompetencijų stiprinimo sistemos sukūrimas</p> <p>4.3. Studentų profesinio tobulėjimo stebėsenos ir pagalbos sistemos sukūrimas</p> <p>4.4. NETEKO GALIOS: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</p>
		Dėstytojų, išvykusių dėstyti į užsienio aukštąsias mokyklas, dalis (proc.)	5,53 % (2016–2017)	5,77 %	5,89 %	6 %	
		Dėstytojų, dalyvavusių pedagoginės kvalifikacijos tobulinimo programose, skaičius (stebimas 4.2 strateginio projekto rezultatų pasiekimas) PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2	-	200 PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2	250 PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2	300 PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2	
		NETEKO GALIOS: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2	NETEKO GALIOS: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2				
		Universiteto vieta pasaulyje pagal reputacijos tarp darbdavių rodiklį (QS WUR „Employer reputation“)	240	228	216	204	
	5. Universiteto visuomeninio aktyvumo didinimas	Universiteto darbuotojų dalyvavimas ES, valstybinių institucijų darbo ir projektinėse grupėse	PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2	-			<p>5.1. Universiteto „nuomonės lyderių“ sistemos (pagrindinių atstovų viešajai erdvei) sukūrimas ir įgyvendinimas</p> <p>5.2. Universiteto studentų savanorystės skatinimas</p> <p>5.3. Universiteto paveldo viešo prieinamumo didinimas</p>
	Universiteto organizuotų su paveldu susijusių renginių lankytojų skaičius	PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2	-				

Strateginiai prioritetai	Strateginės kryptys	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės			Projektai
				2018 metai	2019 metai	2020 metai	
		Savanoriškos veiklos sutartis su Vilniaus universitetu sudariusių ir savanoriškas veiklas įgyvendinusių studentų skaičius (stebimas 5.2 strateginio projekto rezultatų pasiekimas) <i>PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</i>	-	- <i>PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</i>	297 <i>PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</i>	347 <i>PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</i>	5.4. Alumnų įsitraukimo į Universiteto veiklą modelio įdiegimas <i>PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</i>
	6. Pedagogų ugdymas šiuolaikinei mokyklai	Pedagoginių studijų dalykinių specializacijų, kurias baigus suteikiama pedagogo kvalifikacija, skaičius	4	6	8	10	6.1. Pedagoginių studijų programų ir tobulinimo kursų rengimas
Savo bendruomenę motyvuojantis universitetas	7. Darbo sąlygų gerinimas	Universiteto akademinį darbuotojų bazinė alga <i>PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</i>	1200 €	-	-	2578 € <i>PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</i>	7.1. Neakademinių personalo atlygio sistemos, užtikrinančios išorinį, vidinį ir individualų konkurencingumą, įgyvendinimas
		Pasitenkinimas darbo sąlygomis	3,56 balo iš 5 (2016)	-	-	4 balai iš 5	7.2. Neakademinių personalo kompetencijų didinimas (aptarnavimo standarto diegimas)
		Darbuotojų kaitos lygis (bendras ir savo noru išėinančių darbuotojų; akademinį ir neakademinį darbuotojų) <i>PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</i>					7.3. Vadovų vadovavimo ir komunikacijos kompetencijų ugdymas
		Darbuotojų pasitikėjimas Universitetu	3,83 balo iš 5 (2016)	-	-	4 balai iš 5	7.4. Atvirumo lygybei ir įvairovei (lyčių, kultūrų, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, amžiaus ir pan.) strategijos sukūrimas bei įgyvendinimas (darbuotojų bei studentų atžvilgiu) <i>PAKEISTA: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</i>

Strateginiai prioritetai	Strateginės kryptys	Pažangos rodikliai	Dabartinės rodiklių reikšmės	Siekiamos rodiklių reikšmės			Projektai
				2018 metai	2019 metai	2020 metai	
	8. Studijų sąlygų gerinimas	Studentų pasitenkinimas studijomis	75 %	75 %	-	80 %	<p>8.1. Bendrabučių infrastruktūros gerinimo priemonių plano parengimas ir įgyvendinimas</p> <p>8.2. <i>NETEKO GALIOS: Vilniaus universiteto tarybos 2020-02-28 nutarimu Nr. TPN-2</i></p> <p>8.3. Pagalbos ir savirealizacijos paslaugų studentams gerinimas</p>
	9. Finansų valdymo ir elektroninio administravimo tobulinimas	<p>Išimtinai elektroninėje erdvėje atliekamų administravimo procesų dalis</p> <p>Biudžeto sudarymo modelis, grįstas studijų programų ir mokslo išlaidų apskaičiavimu</p>	<p>Bus nustatyta vėliau, identifikavus administravimo procesų visumą</p> <p>-</p>	<p>Parengtas studijų kaštų apskaičiavimo modelis</p>	<p>Parengtas 2020 m. biudžeto sudarymo modelis</p>	-	<p>9.1. Elektroninių paslaugų integracija ir plėtra (įskaitant studijų informacinės sistemos sukūrimą)</p> <p>9.2. Biudžeto sudarymo modelio tobulinimas įtraukiant priemones, susijusias su studijų programų būtinųjų finansinių išlaidų nustatymu, investicijų į mokslinius tyrimus ir jų gražos apskaita</p>