

**VILNIAUS UNIVERSITETO AUKŠČIAUSIOJO LYGMENS VADOVŲ
TARNYBINIO ATLYGINIMO, PRIEDŲ IR VIENKARTINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO
LAIKINOSIOS TVARKOS APRAŠAS**

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus universiteto aukščiausiojo lygmens vadovų tarnybinio atlyginimo, priedų ir vienkartinių išmokų skyrimo laikinosios tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Vilniaus universiteto (toliau – Universitetas) rektoriaus, prorektorių, kanclerio ir jo pavaduotojų, kamieninių akademinų padalinių vadovų ir jų pavaduotojų (toliau visi šie darbuotojai vadinami aukščiausio lygmens vadovais) darbo užmokesčio sandarą, jo nustatymo ir skyrimo tvarką, mokėjimo šaltinius ir kitas pagrindines nuostatas.
2. Aprašas parengtas įgyvendinant Universiteto statuto 38 straipsnio 1 dalies 21 punkto ir 43 straipsnio 1 dalies 22 punkto nuostatas.
3. Rektoriui, prorektoriui, kancleriui, kanclerio pavaduotojams bei kamieninių akademinų padalinių vadovams tarnybiniai atlyginimai, priedai prie tarnybinio atlyginimo (toliau – priedai) ir vienkartinės išmokos mokamos iš Universiteto suformuoto centralizuoto fondo, kamieninių akademinų padalinių vadovų pavaduotojams – iš šių padalinių lėšų.

II. TARNYBINIS ATLYGINIMAS IR VIENKARTINĖS IŠMOKOS

4. Rektoriaus tarnybinio atlyginimo dydį nustato Universiteto taryba (toliau – Taryba). Rektoriaus tarnybinio atlyginimo dydis yra įrašomas į darbo sutartį, kurią su išrinktu rektoriumi Universiteto vardu pasirašo Tarybos pirmininkas. Tarybos sprendimu už gerus metų veiklos rezultatus rektoriui gali būti skiriama iki vieno mėnesio tarnybinio atlyginimo dydžio vienkartinė išmoka.
5. Prorektoriams, kancleriui ir jo pavaduotojams tarnybinius atlyginimus nustato rektorius. Kanclerio tarnybinis atlyginimas negali viršyti 90 proc., o prorektoriaus – 85 proc. rektoriui nustatyto tarnybinio atlyginimo. Kanclerio pavaduotojo tarnybinis atlyginimas negali viršyti 85 proc. kancleriui nustatyto tarnybinio atlyginimo. Rektoriaus sprendimu už gerus metų veiklos rezultatus prorektoriams, kancleriui ir jo pavaduotojams gali būti skiriama iki vieno mėnesio tarnybinio atlyginimo dydžio vienkartinė išmoka.
6. Kamieninių akademinų padalinių (toliau – Padaliniai) vadovų ir jų pavaduotojų darbo užmokesčių sudaro tarnybinio atlyginimo ir priedo, nustatytą vadovaujantis Aprašu, suma.
7. Padalinio vadovo tarnybinis atlyginimas sudaro 40 proc. rektoriui nustatyto tarnybinio atlyginimo. Iki einamųjų metų sausio 15 d. rektorius nustato kiekvieno Padalinio vadovo metinio priedo dydį, kuris apskaičiuojamas pagal Padalinio praėjusių metų spalio 1 d. darbuotojų etatų ir studentų skaičių N . Metinis priedo dydis yra $(0,006667 \times N)$ proc. rektoriui nustatyto tarnybinio atlyginimo, kai $N < 3000$; jei $N \geq 3000$, tai priedas yra 20 proc. rektoriui

nustatyto tarnybinio atlyginimo (Padalinio vadovo darbo užmokestis negali viršyti 60 proc. rektoriui nustatyto tarnybinio atlyginimo).

8. Padalinio vadovo pavaduotojo tarnybinis atlyginimas sudaro 85 proc. atitinkamo Padalinio vadovui nustatyto tarnybinio atlyginimo. Padalinio vadovo pavaduotojo metinio priedo dydį nustato rektorius Padalinio vadovo teikimu. Padalinio vadovo pavaduotojo darbo užmokestis negali viršyti 85 proc. atitinkamo Padalinio vadovo darbo užmokesčio.
9. Padalinio tarybos teikimu už gerus metų veiklos rezultatus rektorius gali skirti Padalinio vadovui iki trijų mėnesių jo darbo užmokesčio dydžio vienkartinę išmoką. Padalinio vadovo sprendimu Padalinio vadovo pavaduotojui už gerus metų veiklos rezultatus gali būti skiriama iki dviejų mėnesių jo darbo užmokesčio dydžio vienkartinė išmoka.
10. Apraše nurodyti tarnybinių atlyginimų dydžiai nustatomi visu etatu aukščiausio lygmens vadovo pareigas einančiam asmeniui. Jei asmuo aukščiausio lygmens vadovo pareigas eina ne visu etatu, jo tarnybinio atlyginimo dydis mažinamas proporcingai užimamo aukščiausio lygmens vadovo pareigų etato dydžiui.

III. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

11. Vilniaus universiteto senato 2014 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. S-2014-3-1 patvirtinti Vilniaus universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatai Apraše nurodytas aukščiausio lygmens vadovo pareigas einantiems asmenims taikomi tik ta apimtimi, kuria yra reguliuojama darbo mokslo (meno) darbuotojo ir (arba) dėstytojo pareigose apmokėjimo tvarka bei materialinių pašalpų ir vienkartinių išmokų darbuotojo gyvenimo, darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis bei darbuotojui išeinant į pensiją skyrimo tvarka.
12. Padalinių vadovai ir jų pavaduotojai gali dirbti akademinį darbą teisės aktuose nustatyta tvarka. Priemokos už akademinės veiklos pasiekimus Padalinio vadovui ar jo pavaduotojui gali būti skiriamos Padalinio tarybos nustatyta tvarka, kuri vienodai galioja visiems Padalinio darbuotojams.