

Vilniaus universiteto Tarybos 2016 metų veiklos ataskaita

2016 metai buvo pirmieji, kuomet pagal naująjį Vilniaus Universiteto Statutą, patvirtintą dar 2014 metais, pilnai funkcionavo visos trys valdymo grandys: Rektorius, Taryba, Senatas. Tarybos posėdžiuose svarstyti universiteto veiklos ataskaitų projektai, finansinės atskaitomybės rinkiniai ir kiti panašūs klausimai buvo parengti ir teikti laikantis naujojo Statuto reikalavimų ir Tarybos suformuluotų principų.

Metų pradžioje Taryba patvirtino Universiteto strateginį veiklos planą, kuris buvo pradėtas ruošti tuoj pat po Rektoriaus rinkimų, dar 2015 metų pirmojoje pusėje. Tarybos nariai aktyviai įsijungė į strateginio plano priemonių sudėliojimą, siekė, kad tos priemonės būtų pagrįstos ištekliais, kad būtų aiškūs prioritetai. Strateginio plano projekto svarstymai persikėlė į 2016 metus, nes reikėjo daug ką tikslinti, keisti ir derinti tarp skirtingų universiteto valdymo grandžių. Strateginis planas yra direktyvinis dokumentas, kuriuo apibrėžti siektini tikslai, numatytos priemonės jiems realizuoti, numatyti rodikliai, kurie leistų pamatuoti, ar tinkama kryptimi ir patenkinamu tempu judama tų tikslų link. Visus metus Taryba domėjosi strateginio plano vykdymu, kas ketvirtį susipažindavo su plano vykdymo apžvalgomis. Visgi didžioji dalis strateginiame plane numatytų priemonių 2016 metais buvo tik paruošiamoje fazėje, tad jų realus poveikis optimizuojant ir efektyvinant procesus kol kas minimalus. Faktinius rezultatus bus galima vertinti tik 2017 metų antroje pusėje, kuomet beveik visi strateginio plano projektai bus besibaigiantys.

Kitas svarbus ir strateginės reikšmės klausimas, kurio nagrinėjimas buvo prasidėjęs dar 2015 metais, buvo Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos (TVM) pertvarkymas. Susiklosčiusi nepalanki TVM finansinė būklė, mažai optimizmo suteikiantys tolimesnės veiklos planai skubino sprendimų paiešką, tad prieš pat naujuosius mokslo metus, 2016 metų rugpjūčio mėnesį, Taryba pritarė Rektoriaus teikimui ir priėmė nutarimą dėl Vilniaus universiteto Tarptautinio verslo mokyklos likvidavimo ir integravimo į Vilniaus universitetą.

2016 metų pradžioje Taryba, siekdama, kad tarp gausybės Strateginio plano priemonių ir projektų nepasimestų svarbiausi dalykai, išgrynino pagrindinius savo veiklos prioritetus:

- darbo užmokesčio sistemos pertvarką bei darbuotojų motyvacijos sistemą;
- vidinės komunikacijos gerinimą;
- centrinės administracijos veiklos optimizavimą.

Visų šių prioritetų svarba buvo vienaip ar kitaip akcentuota dar 2015 metais, rengiant ir tikslinant Strateginio plano projektą, pabrėžta jo tvirtinimo metu.

Apie darbo užmokesčio sistemos pertvarką Taryba ir Rektoriaus komanda įvairiuose formatuose diskutavo visus 2016 metus. Buvo svarstyti keli šios pertvarkos variantai, tačiau tik dabar, jau prasidėjus 2017 metams, Taryba tikisi, kad Tarybai bus pateiktas galutinis ir susistemintas projektas. Tenka apgaleistauti, kad toks svarbus klausimas, jo derinimas taip ilgai užsitęsė, sukeldamas bendruomenėje įtampas ir netikrumą.

Su darbo užmokesčio sistemos pertvarka glaudžiai siejasi Universiteto 2017 m. biudžeto formavimo principai. Šiam klausimui Taryba 2016 m. skyrė daug dėmesio tiek posėdžių metu, tiek Tarybos vadovybės diskusijų su Rektoriumi metu. 2016 m. spalio 26 d. posėdyje Taryba nepritarė Universiteto administracijos siūlomoms biudžeto formavimo gairėms ir savo nutarime Nr. T-2016-12-4 suformulavo Universiteto biudžeto ir išteklių valdymo principus. Taryba tikisi, kad Tarybai tvirtinti bus pateiktas 2017 m. biudžeto projektas, parengtas vadovaujantis būtent šiais principais.

Panaši situacija yra ir dėl vidinės komunikacijos. Pertvarkos tikslų suprantamas formulavimas ir išaiškinimas, konkrečių priemonių įvardijimas, naudos bendruomenės nariams ir universitetui aptarimas bei kiti komunikaciniai dalykai, deja, ir toliau lieka labai formalizuoti ir neišsklaidantys bendruomenės nuogastavimų. Tokia situacija privalo kardinaliai keistis ir Taryba dės visas pastangas, kad tai įvyktų 2017 m.

Centrinės administracijos pertvarka, veiklos optimizavimas tęsėsi visus 2016 metus, tačiau pozityvių rezultatų beveik nėra. Šis procesas taip pat persikelia į 2017 metus.

Taryba analizuos kokie veiksniai lėmė, kad nepavyko pasiekti apčiuopiamos pažangos įgyvendinant šiuos prioritetus ir į tai atsižvelgs, vertindama universiteto 2016 metų veiklos ataskaitą. Šie prioritetai ir 2017 metais. išliks Tarybos dėmesio

centre - privalome juos įgyvendinti. Greta jų Taryba 2017 metų veiklos prioritetais laikys:

- naujos darbo užmokesčio sistemos korektišką diegimą;
- centrinės administracijos atsakomybės už vykdomas reformas kontrolę;
- Vilniaus universiteto įsitraukimą į Lietuvos aukštųjų mokyklų optimizavimo procesą.

2016 metais Taryba rinkosi į 9 atvirus ir 2 uždarus posėdžius. Buvo surengti 3 elektroniniai posėdžiai. Viso Taryba priėmė 35 nutarimus. Be jau paminėtų svarbiausių, didžioji dalis nutarimų buvo tvarkomojo organizacinio pobūdžio. Su visais nutarimais galima susipažinti čia: <http://www.vu.lt/apiemus/struktura/taryba/tarybos-sprendimai>

2016 m. keitėsi Tarybos sudėtis: Andrių Uždanavičių pakeitė Egidijus Kinderis, o vietoj prof. Felikso Ivanausko Tarybos nariu išrinktas prof. Konstantinas Pileckas. 2016 m. lapkričio mėn 14 d. Ingridai Šimonytei tapus LR Seimo nare, jos VU Tarybos narės ir tuo pačiu Tarybos pirmininkės įgaliojimai pasibaigė. VU Tarybos pirmininku 2016 m. lapkričio 23 dieną vykusiame Tarybos posėdyje išrinktas Tarybos narys Rimantas Kraujalis, o Tarybos pirmininko pavaduotojo pareigas eiti paliktas Tarybos narys prof. Juozas Rimantas Lazutka.