

Disertacijos vadovas <i>Supervisor</i>	Tema <i>Topic</i>	Aprašymas <i>Description</i>
Asist. dr. Rasa Bartkutė (VU KnF)	<p>LT: Dirbtiniu intelektu pagrįstos intervencijos, skirtos stresui darbo vietoje valdyti: dirbtinio intelekto ir darbuotojų gerovės sąsajos</p> <p>EN: AI-Driven Interventions for Managing Workplace Stress: Exploring the Link Between Artificial Intelligence and Employee Well-being</p>	<p>LT: Tyrimo tikslas - ištirti dirbtinio intelekto (DI) vaidmenį mažinant stresą darbe ir skatinant darbuotojų gerovę. Vis labiau paplitus dirbtinio intelekto technologijoms įvairiuose organizaciniuose kontekstuose, vis labiau domimasi, kaip šias technologijas galima panaudoti sprendžiant su stresu darbo vietoje susijusias problemas. Be to, siekiama ištirti dirbtiniu intelektu grindžiamų intervencinių priemonių, pavyzdžiui, dirbtiniu intelektu grindžiamų pokalbių robotų, personalizuotų rekomendacijų sistemų ir streso aptikimo algoritmų, potencialą teikiant paramą ir išteklius darbuotojams, kad jie galėtų susidoroti su stresą darbe sukeliančiais veiksniais. Nagrinėjant ryšį tarp dirbtinio intelekto taikomųjų programų ir darbuotojų patiriamo streso lygio, šiuo tyrimu siekiama prisidėti prie įrodymais pagrįstų strategijų, skirtų sveikesnei darbo aplinkai puoselėti ir bendram produktyvumui didinti, kūrimo.</p> <p>EN: Research aims to investigate the role of artificial intelligence (AI) in mitigating workplace stress and promoting employee well-being. With the increasing prevalence of AI technologies in various organizational contexts, there is a growing interest in understanding how these technologies can be leveraged to address the challenges associated with workplace stress. Also, it seeks to explore the potential of AI-driven interventions, such as AI-based chatbots, personalized recommendation systems, and stress detection algorithms, in providing support and resources to employees to cope with stressors in the workplace. By examining the link between AI applications and employee stress levels, this research aims to contribute to the development of evidence-based strategies for fostering healthier work environments and enhancing overall productivity.</p>