



DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
Vadyba	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: Ramojus Motuzas Kita (-os):	Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji	Pasirenkamasis

Įgyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Nuotolinė	Rudens semestras	Lietuvių kalba

Reikalavimai studentams
Būtinės sąlygos: nėra

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	130	48	82

Dalyko (modulio) tikslas

Šis dalykas suteikia studentams teorinių žinių ir praktinių įgūdžių, reikalingų pagrindiniams vadybos principams suprasti ir taikyti globalioje verslo aplinkoje. Studijų metu lavinamos strateginio ir organizacinio planavimo, pokyčių ir inovacijų valdymo, lyderystės, motyvavimo bei komandinio darbo kompetencijos. Ypatingas dėmesys skiriamas efektyviam komandiniam darbui, pasitelkiant interaktyvią „Pabėgimo kambarių“ kūrimo ir įveikimo metodiką, bei gebėjimui analizuoti ir spręsti vadybinius iššūkius realiose situacijose.

Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Vadybos teorijų taikymas: taikyti pagrindines vadybos teorijas ir principus realiuose verslo scenarijuose.	Interaktyvios paskaitos; Praktinės užduotys / testai; Atvejų kritinė analizė; diskusijos	Tarpinis ir galutinis žodinis vertinimas; „Pabėgimo kambariai“ – 1 ir 2 dalis
Strateginis ir organizacinis planavimas: įvertinti pagrindinius valdymo įgūdžius – strateginį ir organizacinį planavimą, sprendimų priėmimą.		
Vadovavimo iššūkiai: įvertinti vadovavimo iššūkius ir siūlyti inovatyvius sprendimus.		
Lyderystė ir komandinis darbas: Kurti lyderystės, motyvavimo ir veiksmingo komandinio darbo strategijas daugiakultūroje aplinkoje.		
Tarpkultūrinė analizė: Analizuoti tarpkultūrinių skirtumų poveikį verslo komunikacijai ir komandiniam darbui.		

Temos	Kontaktinės valandos							Savarankiškas darbas: laikas ir užduotys		
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai	Praktika	E-Mokymai	Kontaktinės val.	Individualios val.	Užduotys
Įvadas į vadybą: sąvokos, vadovų vaidmenys ir istorinės perspektyvos	4							4	6	Robbins ir kt. 1 skyrius
Organizacijos aplinka ir kultūra: vidiniai ir išoriniai veiksniai	4		2					6	6	Robbins ir kt. 2 skyrius
Strateginis planavimas ir sprendimų priėmimas: tikslai, planai, įgyvendinimas	4		2					6	10	Robbins ir kt. 4 ir 5 skyriai
Organizacinė struktūra: centralizacija vs. decentralizacija	4		2					6	10	Robbins ir kt. 6 skyrius
Pokyčių ir inovacijų valdymas	2		2					4	10	Robbins ir kt. 8 skyrius
Lyderystė	4		2					6	10	Robbins ir kt. 9 ir 12 skyriai
Motyvacija ir įsitraukimas	4		2					6	6	Robbins ir kt. 11 skyrius
Komandinis darbas: grupių dinamika ir formavimas	2		2					4	6	Robbins ir kt. 10 skyrius
Bendravimas ir konfliktų valdymas	2							2	6	Robbins ir kt. 13 skyrius
Kontrolė ir veiklos vertinimas	2		2					4	8	Robbins ir kt. 14 skyrius
Iš viso	32		16					48	82	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Terminas	Vertinimo kriterijai
„Pabėgimo kambarys“ - 1 dalis (kūrimas ir įveikimas)	15 %	Po 5 temos	<p>Kiekviena studentų grupė (daugiausia 6 nariai) turės sukurti ir taip pat įveikti „pabėgimo kambarį“, apimančią pirmas penkias pagrindines vadybos temas, bet iš viso apimant 10 užduočių-klausimų, reikalaujančio vieno atsakymo. Į užduoties vertinimą įeina:</p> <ul style="list-style-type: none"> +5%: Jeigu studentas aktyviai prisideda prie „Pabėgimo kambario“ kūrimo proceso, t.y. nepraleidžia daugiau nei pusę proceso / seminarų, kuriuose kuriamas „pabėgimo kambarys“ - 1 dalis. +5%: „Pabėgimo kambarys“ vadovaujasi logiška tvarka ir atitinka viršuje išvardintus esminius struktūros kriterijus. Prieš priskirdamas sukurtą kambarį kitai grupei, dėstytojas turi jį patvirtinti (ne anksčiau nei savaitė iki iššūkių priėmimo). 5%: bendradarbiavimo pastangos sėkmingai užbaigiant paskirtą pabėgimo kambarį.
Tarpinis žodinis vertinimas	30 %	Po 5 temos	3 atsitiktiniai klausimai iš pirmų 5 temų; 5 minutės vienam studentui; leidžiama iki 6 užuominų (pvz. „ne, neteisingai, bandyk atsakyti klausimą dar kartą“), už kurias neatimami taškai.
„Pabėgimo kambarys“ - 2 dalis (kūrimas ir įveikimas)	20 %	Semestro pabaiga	Kiekviena studentų grupė (daugiausia 6 nariai) turės sukurti ir taip pat įveikti „pabėgimo kambarį“, apimančią visas 10 vadybos temų, bet iš viso apimant 20 užduočių-klausimų, reikalaujančio vieno atsakymo. Į užduoties vertinimą įeina:

			<ul style="list-style-type: none"> +5%: Jeigu studentas aktyviai prisideda prie „Pabėgimo kambario“ kūrimo proceso, t.y. nepraleidžia daugiau nei pusę proceso / seminarų, kuriuose kuriamas „pabėgimo kambarys“ – 2 dalis. +5%: „Pabėgimo kambarys“ vadovaujasi logiška tvarka ir atitinka viršuje išvardintus esminius struktūros kriterijus. Prieš priskirdamas sukurta kambarį kitai grupei, dėstytojas turi jį patvirtinti (ne anksčiau nei savaitė iki iššūkių priėmimo). 5%: bendradarbiavimo pastangos sėkmingai užbaigiant paskirtą pabėgimo kambarį.
Egzaminas	35 %	Semestro pabaiga	3 atsitiktiniai klausimai iš visų 10 temų; 5 minutės vienam studentui; leidžiama iki 3 užuominų (pvz. „ne, neteisingai, bandyk atsakyti klausimą dar kartą“), už kurias neatimami taškai.
Vertinimo strategija laikant eksternu	Svoris proc.	Terminas	Vertinimo kriterijai
Atvejo analizė	20 %	24 valandos iki galutinio vertinimo	Atsakyti: (1) kodėl pasirinktas atvejis; (2) kokia vertė mokymuisi; (3) stipriausi praktikos pavyzdžiai; (4) ką galima pritaikyti priimant sprendimus. Pavėluoti darbai nevertinami.
Galutinis žodinis vertinimas	80 %	Semestro pabaiga	3 atsitiktiniai klausimai iš visų 10 temų; 5 minutės vienam studentui; leidžiama iki 3 užuominų (pvz. „ne, neteisingai, bandyk atsakyti klausimą dar kartą“), už kurias neatimami taškai.

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privalomas skaitymas				
Stephen P. Robbins, David A. DeCenzo, Mary Coulter	2013	Fundamentals of management: essential concepts and application	8 th edition	Pearson Education Limited
Papildoma literatūra				
Burkus D.	2020	Naujasis vadovavimas: kaip lyderiaujančios organizacijos griauna nusistovėjusią tvarką	Poligrafija ir informatika	Burkus D.
Miniotaitė, A.; Staškevičius I.	2019	Lyderystė	Vilnius: Tyto alba	Miniotaitė, A.; Staškevičius I.
Maxwell J.C.	2019	Lyderystės pokyčiai. 11 esminių pokyčių, kuriuos turi suprasti kiekvienas lyderis	Vilnius: Eugrimas	Maxwell J.C.