



STUDIJŲ DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
DARBO EKONOMIKA	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: doc. dr. Agnė Laužadytė-Tutlienė Kitas (-i):	Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas, Ekonominės politikos katedra

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji (bakalauro)	Privalomas, pasirenkamas

Igyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Auditorinė (dieninis tvarkaraštis)	Rudens semestras	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai: Ekonomikos teorija	Gretutiniai reikalavimai (jei yra):

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	130	48	82

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Dalyku siekiama, kad studentai perprastų darbo rinkos sampratą ir jos funkcionavimo ypatybes bei gebėtų kritiškai įvertinti darbo rinkos politikos priemonių veiksmingumą, sprendžiant nedarbo ir atskirties darbo rinkoje problemas.		
Dalyko (modulio) studijų siekiami rezultatai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Gebės atlikti kiekybinę darbo pasiūlos ir paklausos analizę, įvertinti pagrindinius darbo pasiūlos ir paklausos rodiklius bei jų kitimo tendencijas.	Paskaitos, savarankiškas literatūros studijavimas, aktyvaus mokymo(-si) metodai (atvejų analizė, vaizdinės medžiagos peržiūra, grupės diskusija, užduočių sprendimas ir aptarimas).	Seminarų užduočių sprendimų vertinimas.
Perpras, kaip veikia darbo rinka, bei gebės įvertinti jos dalyvių elgseną bei pasirinkimus.		Testai (atviro ir uždaro tipo klausimai).
Gebės išskirti darbo jėgos migraciją lemiančius veiksnius bei įvertinti migracijos poveikį šalių darbo rinkoms.		Auditorinis darbas: studentų aktyvumas seminarų metu.
Gebės identifikuoti nedarbo bei diskriminacijos darbo rinkoje priežastis bei apskaičiuoti pagrindinius rodiklius.		
Perpras darbo rinkos politikos priemones bei gebės kritiškai įvertinti jų veiksmingumą.		
Gebės įvardinti Lietuvos darbo rinkos ir jos teisinio reguliavimo ypatybes.		

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai darbai	Praktika	Visas kontaktinis darbas	Savarankiškas darbas	Užduotys
1. Įvadas Darbo rinkos samprata ir dalyviai. Dalyko turinio, literatūros, kurso reikalavimų ir vertinimo tvarkos pristatymas.	2						2	4	Savarankiškas literatūros studijavimas (Borjas: 1 skyrius)
2. Darbo pasiūla Kiekybinė darbo pasiūlos analizė ir pagrindiniai rodikliai, jų kitimo tendencijos. Darbuotojo preferencijos. Darbo-laisvalaikio pasirinkimo teorija. Darbo pasiūlos elastingumas bei pajamų ir pakeitimo efektai darbo rinkoje.	4		2				6	8	Savarankiškas literatūros studijavimas, užduočių sprendimas ir aptarimas, diskusija (Borjas: 2 skyrius; semestro metu pateikiami moksliniai straipsniai)
3. Trumpalaikė ir ilgalaikė darbo paklausa Kiekybinė darbo paklausos analizė. Darbo paklausos elastingumas. Maršalo išvestinės paklausos taisyklės.	4		2				6	8	Savarankiškas literatūros studijavimas, užduočių sprendimas ir aptarimas, diskusija. (Borjas: 3 skyrius; semestro metu pateikiami moksliniai straipsniai)
4. Žmogiškasis kapitalas ir darbo užmokestis Kokybinės žmogiškojo kapitalo charakteristikos; darbuotojų išsilavinimo ir darbo užmokesčio priklausomybė. Darbo užmokesčio struktūra. Darbo užmokesčio diferencijavimo hedonistinė teorija.	4		2				6	8	Savarankiškas literatūros studijavimas, užduočių sprendimas ir aptarimas, diskusija. (Borjas: 6 ir 7 skyriai; semestro metu pateikiami moksliniai straipsniai)
Tarpinis atsiskaitymas (1-4 temos)	2						2	8	
5. Darbo jėgos mobilumas Darbo jėgos mobilumo tipai. Veiksniai, sąlygojantys migraciją. Sprendimo migruoti priėmimas. Migracijos poveikis šalių darbo rinkoms.	2		2				4	6	Savarankiškas literatūros studijavimas, užduočių sprendimas ir aptarimas, diskusija. (Borjas: 8 skyrius; semestro metu pateikiami moksliniai straipsniai)
6. Nedarbas ir diskriminacija darbo rinkoje Nedarbo samprata ir rūšys. Teorijos, aiškinančios nedarbo atsiradimą. Nedarbo mažinimas ir lanksti darbo rinka; jos pagrindiniai požymiai. Diskriminacijos darbo rinkoje samprata ir teorijos.	4		2				6	8	Savarankiškas literatūros studijavimas, užduočių sprendimas ir aptarimas, diskusija. (Borjas: 9 skyrius; semestro metu pateikiami moksliniai straipsniai)
7. Pasyvioji ir aktyvioji darbo rinkos politika Pasyviosios darbo rinkos politikos esmė bei taikomos priemonės. Aktyviosios darbo rinkos politikos programos:	8		4				12	14	Savarankiškas literatūros studijavimas, užduočių sprendimas ir aptarimas, diskusija.

pagrindinės jų rūšys, poveikis užimtumui bei veiksmingumo vertinimo specifi-ka.									(Semestro metu pateikiami moksliniai straipsniai)
8. Lietuvos darbo rinkos specifi-ka ir jos teisinis reguliavimas	2						2	8	Savarankiškas literatūros studijavimas, diskusija. (Semestro metu pateikiami moksliniai straipsniai, teisės aktai)
Baigiamasis egzaminas (5-8 temos)			2				2	10	
Iš viso	32		16				48	82	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Tarpinis atsiskaitymas	25%	Semestro metu	Testą sudaro uždari (su pateiktais atsakymų variantais) ir atviri klausimai. Studento surinktas taškų skaičius yra padalijamas iš maksimalaus galimo surinkti taškų skaičiaus ir dauginamas iš 25 proc.
Užduočių sprendimas	20%	Semestro metu	Kiekvienai užduočiai skiriamas tam tikras taškų skaičius. Iš viso galima surinkti 100 taškų. Surinkti taškai dalijami iš 10 bei dauginami iš 20 proc.
Atvejo analizės pristatymas	20%	Semestro metu	Pranešimus studentai ruošia ir pristato grupėmis. Kiekviena grupė turi išnagrinėti ir pristatyti atvejo analizę. Pranešimai vertinami pagal turinio ir pristatymo kokybę, gebėjimą sudominti auditoriją bei atsakyti į klausimus. Vertinama 10-balėje sistemoje; skaičiuojant galutinį pažymį, pranešimo pažymys dauginamas iš 20 proc.
Baigiamasis egzaminas	35%	Išdėsčius visą kurso medžiagą (semestro pabaigoje)	Testą sudaro uždari (su pateiktais atsakymų variantais) ir atviri klausimai. Studento surinktas taškų skaičius yra padalijamas iš maksimalaus galimo surinkti taškų skaičiaus ir dauginamas iš 35 proc.
Galutinis vertinimas	100%	Semestro pabaigoje	Tarpinio atsiskaitymo ir galutinio egzamino ir seminarų užduočių įvertinimai yra sumuojami. Studentų žinios yra vertinamos taip: 5–14 proc. arba 1 balas (neišlaikyta); 15–24 proc. arba 2 balai (neišlaikyta); 25–34 proc. arba 3 balai (neišlaikyta); 35–44 proc. arba 4 balai (neišlaikyta); 45–54 proc. arba 5 balai (silpnai); 55–64 proc. arba 6 balai (patenkinamai); 65–74 proc. arba 7 balai (vidutiniškai); 75–84 proc. arba 8 balai (gerai); 85–94 proc. arba 9 balai (labai gerai); 95–100 proc. arba 10 balų (puikiai).

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privaloma literatūra				
Borjas, G. J.	2016	Labor Economics, 7 th ed.		McGraw-Hill Irwin
		Mokslinės publikacijos dalyko nagrinėjama (pateikiamos klausimais dėstytojos semestro metu)		
Papildoma literatūra				
Ehrenberg, R.G., Smith, R.S.	2018	Modern Labor Economics. Theory and Public Policy,		Routledge, NY

		13 th ed.		
--	--	----------------------	--	--