



STUDIJŲ DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas	Kodas
Lyderystė ir komunikacija	

Anotacija
Dalyko metu yra ugdomas studento suvokimas apie tai kas yra geras lyderis. Kursas yra orientuotas į lyderystės fenomeno suvokimą per savianalizę. Yra analizuojama lyderystės kilmė, charakteristikos, įgūdžiai ir elgsena. Lyderystės fenomenui atskleisti naudojama mokslo populiarinimo literatūra, video medžiaga, atvejų analizės, rengiamos savi-refleksijos.

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: doc. dr. Erika Vaiginienė Kitas (-i): -	Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) tipas
Bakalauro studijos	Privalomas /Individualiųjų studijų pasirenkamasis

Igyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Gyvai/nuotoliu	Pavasario semestras	lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai: B2 lygio anglų kalbos žinios	Gretutiniai reikalavimai (jei yra): nėra

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	130	48	82

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Šio dalyko tikslas yra supažindinti studentus su lyderystės pagrindais, sutelkiant dėmesį į tai, ką reiškia būti geru lyderiu. Paskaitų metu yra imituojama lyderystės praktika ir nagrinėjamos tokios temos kaip lyderystės kilmė, lyderio bruožai ir jų atpažinimas, vadovavimo įgūdžių ugdymas, vizijos kūrimas, tono nustatymas, grupės narių išklausymas, konfliktų sprendimas, kliūčių įveikimas ir etika priimančiam vadovavimo sprendimus. Kurso metu siekiama padėti studentams suprasti ir pagerinti savo lyderystės elgseną.		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	Studijų metodai	Vertinimo metodai
Gebės įsivertinti savo ir kolegų lyderystės filosofiją, bruožus, įgūdžius ir elgseną.	Paskaitos Literatūros skaitymas Savianalizės testas	Testas
Žinos apie pagrindines lyderystės praktikas organizacijose.	Realių atvejų stebėseną ir analizę	Analizės ataskaitos ir jų pristatymas seminarų metu
Gebės įvertinti savo ir kolegų lyderystės stiliaus stiprybes ir silpnybes, pateikti rekomendacijas dėl lyderystės elgsenos tobulinimo	Refleksijų rengimas	Refleksijos ataskaita Referatas

Temos	Kontaktinio darbo valandos						Savarankiškų studijų laikas ir užduotys		
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai	Praktika	Visas kontaktinis	Savarankiškas	Užduotys
1.Įvadas	2						2		
2. Lyderystės filosofija	2		2				4	7	Savirefleksijos ataskaita pagal dėstytojos pateiktą užduotį virtualioje mokymosi aplinkoje. Perskaityti: https://www.myamericannurse.com/principled-leadership-and-the-imperative-for-workplace-civility/
3.Lyderystė ir mano elgsena	2		2				4	7	Savirefleksijos ataskaita pagal dėstytojos pateiktą užduotį virtualioje mokymosi aplinkoje. Perskaityti: https://www.forbes.com/sites/deeppatel/2017/03/22/11-powerful-traits-of-successful-leaders/?sh=5a565231469f https://www.psychologytoday.com/us/blog/unnatural-selection/202012/dynamic-leadership-3-useful-tips-boost-your-flexibility
4.Lyderystės stiliai ir įgūdžiai	2		2				4	7	Savirefleksijos ataskaita pagal dėstytojos pateiktą užduotį virtualioje mokymosi aplinkoje. Perskaityti: https://www.mindtools.com/pages/article/newLDR_74.htm
5. Asmeninės stiprybės ir jų naudojimas	4		2				6	5	Savirefleksijos ataskaita pagal dėstytojos pateiktą užduotį virtualioje mokymosi aplinkoje.
6.Organizacijos vizijos kūrimas ir komunikavimas. Konstruktivus klimatas organizacijoje.	4		2				6	7	Savirefleksijos ataskaita pagal dėstytojos pateiktą užduotį virtualioje mokymosi aplinkoje. Perskaityti: https://smallbusiness.chron.com/task-vs-relationship-leadership-theories-35167.html AOM_Leaders’ Jokes Can Have Serious Consequences (VMA) https://www.forbes.com/sites/aileron/2017/02/13/3-simple-ways-to-design-a-company-culture/?sh=121b6b592d81
7. Lyderystės vizionavimas	2		2				4	5	Savirefleksijos ataskaita pagal dėstytojos pateiktą užduotį virtualioje mokymosi aplinkoje.
8. Įsiklausimas į nuomones ir konfliktų sprendimas	2		2				4	7	Savirefleksijos ataskaita pagal dėstytojos pateiktą užduotį virtualioje mokymosi aplinkoje. Perskaityti: https://hbr.org/2010/11/web-exclusive-positive-psychology-as-a-catalyst-for-change https://hbr.org/2014/02/tackle-conflicts-with-conversation
9.Lyderystės etika vs destruktivi lyderystė	4		2				6	8	Savirefleksijos ataskaita pagal dėstytojos pateiktą užduotį virtualioje mokymosi aplinkoje. Perskaityti:

									AOM_ Why Moral Leadership Matters (VMA) https://www.psychologytoday.com/us/blog/culture-shrink/201607/8-traits-toxic-leadership-avoid
10. Lyderystė humaniškumui	4						4	7	Savirefleksijos ataskaita pagal dėstytojos pateiktą užduotį virtualioje mokymosi aplinkoje.
Egzaminas		4					4	22	Testas ir savianalizės ataskaita
Iš viso	28	4	16				48	82	

Vertinimo strategija	Svoris proc.	Atsiskaitymo laikas	Vertinimo kriterijai
Tetas	40	Semestro pabaigoje	Pagal teisingai atsakytų klausimų kiekį
Namų darbai	30	Kiekvienai paskaitai	Pagal Virtualioje mokymosi sistemoje pateiktas užduotis ir jų išpildymo lygį
Savianalizės ataskaita	30	Semestro pabaigoje	Kasavaitinių refleksijų suvestinė: • Identifikuota esama būklė • Esamos būklės vertinimas • Veiksmų planas • Analizė dalyko literatūros kontekste

Egzaminas negali būti laikomas eksternu

Autorius	Leidimo metai	Pavadinimas	Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas	Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda
Privaloma literatūra				
Northouse P.G.	2020	Introduction to Leadership: Concepts and Practice 5th Edition	5th edition	SAGE Publications, Inc; ISBN-10 : 1544351593 ISBN-13 : 978-1544351599
Papildoma literatūra				
Marquet D.L.	2020	Leadership Is Language: The Hidden Power of What You Say--and What You Don't (352 p)		Portfolio; Illustrated edition ISBN-10 : 073521753X ISBN-13 : 978-0735217539
Vaiginiene E. ir kt.	(2018)	Management and Leadership Development Needs: The Case of Lithuania. In Business and Society: Making Management Education Relevant for the 21st Century (2018) edited by Danica Purg. Alenka Braček Lalić, Jennifer A. Pope, Springer,		ISBN 978-3-319-78854-8
Vaiginiene, E., Stravinskaitė, Ž., Balbieriūtė, V.	2024	The Relationship Between Leadership Style and Organisation's Emotional Climate at Different Life Cycle Stages. In: Vrontis, D., Thrassou, A., Efthymiou, L., Weber, Y., Shams, S.M.R., Tsoukatos, E. (eds) Business in Uncertainty. Palgrave Studies in Cross-disciplinary Business Research, In Association with EuroMed Academy of Business. Palgrave Macmillan, Cham.		https://doi.org/10.1007/978-3-031-65587-6_7