DALYKO (MODULIO) APRAŠAS

Dalyko (modulio) pavadinimas lietuvių kalba	Dalyko (modulio) pavadinimas anglų kalba	Kodas
ORGANIZACIJŲ VADYBA	**ORGANIZATIONAL MANAGEMENT**	

Dėstytojas (-ai)	Padalinys (-iai)
Koordinuojantis: docentas dr. D. Ruželė **Kitas (-i):**	Vilniaus universitetas, Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetas, Vadybos katedra

Studijų pakopa	Dalyko (modulio) lygmuo	Dalyko (modulio) tipas
Pirmoji	-	Pasirenkamasis

Įgyvendinimo forma	Vykdymo laikotarpis	Vykdymo kalba (-os)
Nuotolinė	Rudens /Pavasario	Lietuvių

Reikalavimai studijuojančiajam	
Išankstiniai reikalavimai: nėra	**Gretutiniai reikalavimai (jei yra):** nėra.

Dalyko (modulio) apimtis kreditais	Visas studento darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
5	130	48	82

Dalyko (modulio) tikslas: studijų programos ugdomos kompetencijos		
Studentams suteikti žinių apie šiuolaikinių organizacijų valdymo ypatybes ir formuoti gebėjimus sėkmingai prisitaikyti prie valdymo reikalavimų organizacijoje: ugdyti verslininkišką veiklumą, iniciatyvumą bei vadovavimą; žinias apie organizacijos steigimą ir etišką, efektyvų bei veiksmingą valdymą; gebėjimą analizuoti organizacijos veiklą politiniame, ekonominiame, socialiniame ir technologiniame kontekste; supratimą apie organizacijose vykstančių procesų identifikavimo, modeliavimo ir tobulinimo principus bei metodus; supratimą apie iššūkius, pažangiausias vadybos sistemas integruojant į esamas organizacijų vadybos sistemas.		
Dalyko (modulio) studijų siekiniai	**Studijų metodai**	**Vertinimo metodai**
Gebės išanalizuoti išorinę ir vidinę organizacijų aplinką, paaiškinti darnaus vystymosi, socialinės atsakomybės ir etikos principus, apibrėžti vadovo vaidmenis bei funkcijas organizacijoje.	Įtraukiančios paskaitos, vaizdinės medžiagos analizė, praktinių užduočių atlikimas auditorijoje, savarankiška užduotis.	Darbas auditorijoje, savarankiška užduotis, egzaminas raštu.
Gebės įvertinti strateginius ir operacinius organizacijos planus. Gebės pasirinkti tinkamus sprendimų priėmimo metodus. Gebės analizuoti organizacijų valdymo struktūras, surasti jų privalumus ir trūkumus. Mokės pažinti efektyviai ir veiksmingai veikiančias komandas.	Įtraukiančios paskaitos, vaizdinės medžiagos analizė, praktinių užduočių atlikimas auditorijoje, savarankiška užduotis.	Darbas auditorijoje, egzaminas raštu.
Gebės paaiškinti, apibendrinti bei rekomenduoti inovacijų valdymo ir veiksmingos žinių vadybos būdus bei modelius.	Įtraukiančios paskaitos, praktinių užduočių atlikimas auditorijoje.	Darbas auditorijoje, egzaminas raštu.
Gebės aprašyti bei interpretuoti procesinio valdymo principus, funkciniu ir procesiniu požiūriu įvertinti organizacijas, taikyti kelias procesines kalbas bei sumodeliuoti organizacijos procesus.	Įtraukiančios paskaitos, praktinių užduočių atlikimas auditorijoje, savarankiška užduotis.	Darbas auditorijoje, savarankiška užduotis, egzaminas raštu.
Gebės apibrėžti, apibendrinti, kritiškai įvertinti bei konkrečioje organizacijoje praktiškai integruoti pažangių vadybos sistemų (Subalansuotų rodiklių sistemos, Lean vadybos) koncepcijas, principus bei metodus.	Įtraukiančios paskaitos, vaizdinės medžiagos analizė, praktinių užduočių atlikimas auditorijoje, savarankiška užduotis.	Darbas auditorijoje, egzaminas raštu.

Temos	Kontaktinio darbo valandos							Savarankiškų studijų laikas ir užduotys	
	Paskaitos	Konsultacijos	Seminarai	Pratybos	Laboratoriniai	Praktika	Visas kontaktinis	Savarankiškas	Užduotys
1. Vadybos įvadas. Vadybos teorijos objektas. Vadybos ir vadovavimo kompetencijų svarba darbinėje veikloje. Vadovavimo problemos ir iššūkiai. Etika, ir socialinė atsakomybė. Organizacinė kultūra ir darbuotojų socializacija. Vadybos tendencijos 21-ame amžiuje.	4		2				**6**	**5**	1 (p. 26-61).
2. Tikslų numatymas ir planavimas. Strateginis organizacijų valdymas ir strateginis mąstymas. Strategijų tipai. Strateginių ir operacinių planų sudarymo procesai. Sprendimai ir jų paskirtis valdyme. Racionalus mąstymas, ribotas racionalumas ir intuicija priimant sprendimus. Vadovo vaidmuo sprendimų priėmime.	2		1				**3**	**3**	1 (p. 94-127).
3. Pokyčių ir inovacijų valdymas. Organizacijų požiūris į pokyčius. Radikalūs ir laipsniški pokyčiai. Pokyčiai ir inovacijos. Darbuotojų priešinimasis pokyčiams. Inovacijos ir jų valdymas. Inovacijų rūšys ir tipai. Inovacijų kūrimo modeliai.	2		1				**3**	**3**	1 (p. 154-183); 2 (p. 266-271).
4. Organizavimas. Darbo pasidalijimas ir organizacinių struktūrų formavimas. Struktūrų tipai. Informacijos judėjimas struktūrose. Tradiciniai ir naujausi darbų organizavimo būdai. Valdžia ir galia.	2		1				**3**	**3**	1 (p. 244-279, 322-355).
5. Žmogiškųjų išteklių valdymas. Darbuotojų poreikių numatymas, darbuotojų pritraukimas ir įtraukimas. Darbuotojų kompetencijų kėlimas ir talentų valdymas. Darbo rezultatų vertinimas, darbo užmokesčio principai bei sistemos. Darbo santykių ir karjeros valdymas.	2		1				**3**	**3**	1 (p. 280-321).
6. Vadovavimas ir darbuotojų motyvacija. Vadovas ir lyderis. Tradicinės vadovavimo teorijos. Individų, grupių ir komandų valdymas. Komandinio darbo privalumai. Komandų formavimasis. Individų įtraukimas į komandas. Grupių transformacija į komandas. Darbuotojų motyvacija ir jos valdymas.	4		2				**6**	**5**	1 (p. 356-485).
7. Veiklos kontrolė. Kontrolės sąvoka ir principai. Kontrolės procesas. Kontrolės įvedimo sąlygos ir kontrolės tikslingumas. Kontrolės metodai ir tipai. Kriterijų ir rodiklių vaidmuo kontrolės procese. Valdymo procesų kontrolė. Operacinės veiklos kontrolė.	4		2				**6**	**5**	1 (p. 486-534).
8. Procesinis valdymas. Proceso sąvoka. Procesų klasifikavimas. Procesinės kalbos. Procesų identifikavimo ir tobulinimo metodikos. Esamų procesų struktūros	4		2				**6**	**5**	3 (p. 6-65).

identifikavimas, procesų žemėlapio sudarymas. Tikslinių procesų modeliavimas.									
9. Pažangios vadybos sistemos. Subalansuotų rodiklių sistema (SRS, angl. *Balanced Scorecard*). SRS vaidmuo strateginiame organizacijos valdyme. SRS įgyvendinimo seka. Lean vadybos sistema. Lean filosofija, pagrindiniai Lean principai, Lean metodai. Lean auditas.	4		1				**5**	**5**	4 (p. 38-45); 5 (p. 37-54).
Savarankiško grupinė užduotis – organizacijos valdymo tyrimas (projektas).							**-**	**20**	Grupinė užduotis: Atlikti pasirinktos organizacijos valdymo analizę. Analizuojant panaudoti paskaitose nagrinėtas vadybos teorijas. Reikalavimai: apimtis iki 12 lapų; šriftas Times New Roman, raidžių dydis 12 pt, intervalas tarp eilučių 1.
Egzaminas. Egzamino laikymas. Studentams aktualių klausimų (egzamino klausimų ir jų formulavimo, mokymosi proceso efektyvumo, dalyko turinio bei praktinės naudos ir kt.) aptarimas po egzamino.		1					**1**	**20**	Pasiruošimas egzaminui (medžiagos kartojimas).
Iš viso	32	1	15				**48**	**82**	

Vertinimo strategija	**Svoris proc.**	**Atsiskaitymo laikas**	**Vertinimo kriterijai**
Aktyvumas auditorijoje paskaitų bei seminarų metu	30 proc.	Semestro metu	Studento įsitraukimas į diskusijas paskaitų bei seminarų metu ir praktinių užduočių paskaitose atlikimas. o 3 balai – labai aktyviai dalyvauja diskusijose, identifikuoja ir formuluoja problemas, išsamiai ir argumentuotai atsako į klausimus, seminaruose pateikia atliktas praktines užduotis. o 2 balai – aktyviai dalyvauja diskusijose, identifikuoja ir formuluoja problemas, išsamiai ir argumentuotai atsako į klausimus, seminaruose pateikia didesnę dalį atliktų praktinių užduočių. o 1 balas – dalyvauja diskusijose, iš dalies atsako į klausimus, seminaruose pateikia mažesne dalį atliktų praktinių užduočių. o 0 balų – diskusijose dalyvauja menkai ar nedalyvauja, seminaruose pateikia mažiau nei 5-as atliktas praktines užduotis.
Savarankiško darbo (organizacijos tyrimo) pateikimas ir apgynimas seminarų metu	20 proc.	Semestro eigoje	Savarankiško darbo užduoties vertinimo kriterijai: panaudotos teorinės medžiagos apimtis - 20 proc.; pasirinktos organizacijos analizės išsamumas ir pasiūlymų korektiškumas - 60 proc.; apgynimas - 20 proc. o 2 balai – tyrimas atliktas išsamiai, tyrimo duomenys pateikti tinkamai, darbo struktūra aiški ir logiška, analizė nuosekli ir išsami, išvados pagrįstos, pasiūlymai suformuoti, gynimas įtraukus; o 1 balas - tyrimas atliktas tinkamai, tyrimo duomenys yra pateikti, tačiau darbo struktūra stokoja logiškumo, analizė neišsami, išvados paviršutiniškos, gynimas neįtraukus, formalus; o 0 balų – tyrimas neatliktas arba atliktas paviršutiniškai, tyrimo projektas nepateiktas, analizė paviršutiniška, išvados nesuformuotos arba nepagrįstos, tyrimo gynimas neįtraukus.
Egzaminas raštu	50 proc.	Semestro pabaigoje	**Egzaminą leidžiama laikyti tik 1) pateikus ir apgynus savarankišką darbą bei 2) buvus aktyviam (dalyvauta diskusijose ir atlikta praktinė užduotis) ne mažiau nei 50 procentų paskaitų/seminarų.** Egzamino užduotį sudaro 10-mt atviro ir uždaro tipo klausimų, kurių kiekvieno vertė 0,5 balo. Yra vertinamas atsakymų atitikimas klausimui ir išsamumas (atviri klausimai) bei atsakymų tikslumas (uždari klausimai). Maksimalus surinktų balų skaičius – 5. Egzaminą išlaikyti būtina, minimalus išlaikymo balas – 1.

			○ 5 balai - puikios žinios ir gebėjimai, teisingai atsakyta 9-10 klausimų. ○ 4 balai – labai geros žinios ir gebėjimai, teisingai atsakyta 7-8 klausimų. ○ 3 balai - vidutinės žinios ir gebėjimai, gali būti neesminių klaidų, teisingai atsakyti 5-6 klausimai. ○ 2 balai - silpnos žinios ir gebėjimai, yra klaidų, teisingai atsakyti 3-4 klausimai. ○ 1 balas - silpnos žinios ir gebėjimai, yra esminių klaidų, teisingai atsakyti 2-3 klausimai. ○ 0 balų - netenkinami minimalūs reikalavimai, teisingai atsakyti 0-1 klausimai. Egzamino negalima laikyti eksternu.

Autorius	**Leidimo metai**	**Pavadinimas**	**Periodinio leidinio Nr. ar leidinio tomas**	**Leidimo vieta ir leidykla ar internetinė nuoroda**
Privalomoji literatūra				
1. Robbins, Stephen P.; Decenzo, David A.; Coulter, Mary	2020	Fundamentals of management; 11th Ed: essential concepts and applications. Global edition.		Essex: Pearson Education Limited.
2. Jones, Gareth R.; George, Jennifer M.	2016	Contemporary management, 9th ed.		New York: McGraw-Hill Education
3. Šilingas, Darius		Business Process Modeling with BPMN		http://www.cameobusinessanalyst.com/images/files/no-magic_business-process-modeling-with-bpmn.pdf
4. Sudnickas, Tadas	2005	Subalansuotų rodiklių sistemos taikymo aspektai Lietuvos viešajame sektoriuje.	Viešoji politika ir administravimas 12, p. 38-45. ISSN 1648-2603.	http://etalpykla.lituanistikadb.lt/fedora/objects/LT-LDB-0001:J.04~2005~1367152774253/datastreams/DS.002.0.01.ARTIC/content
5. Rother, Mike	2013	Toyota Kata		Kaunas: Smaltijos leidykla.
Papildoma literatūra				
Robbins, Stephen P.; Coulter, Mary	2012	Management		New Jersey: Pearson Education, Inc.