

PATVIRTINTA
Vilniaus universiteto senato
2020 m. vasario 18 d.
nutarimu Nr. SPN-6



**Vilniaus
universitetas**

VILNIAUS UNIVERSITETO ĮVAIROVĖS IR LYGIŲ GALIMYBIŲ 2020-2025 METŲ STRATEGIJOS

ĮGYVENDINIMO PLANAS
2020-2022 m. periodui

I STRATEGINIS UŽDAVINYS

Siekti orių, poreikius atitinkančių, kokybiškų sąlygų žmonėms su negalia studijuoti ir dirbti Universitete.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas
1.	Studijų individualizavimo galimybių žmonėms su negalia didinimas	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose; KAP prodekanės (-ai)	Pagal poreikį ruošiami studijų individualizavimo planai atsižvelgiant į individualiuosius studentų poreikius, kylančius dėl negalios, bei jais vadovaujamosi organizuojant studijas
2.	Universiteto bendruomenės (dėstytojų ir administracijos darbuotojų) kompetencijų negalios tema ugdymas	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose; Studijų kokybės ir plėtros skyrius	18 mokomųjų renginių (paskaitos, seminarai, mokymai); 6 pristatymai naujoms (-iems) darbuotojoms (-ams); 6 mokomieji straipsniai
3.	Tinkamų darbo sąlygų darbuotojams su negalia užtikrinimas	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius; Turto valdymo ir paslaugų skyrius; Padalinių vadovės (-ai)	Darbo vietos pritaikomos Universiteto darbuotojoms (-ams) su negalia pagal individualiuosius poreikius
4.	Naujų darbo vietų kūrimas žmonėms su negalia Universitete	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius; Turto valdymo ir paslaugų skyrius; Padalinių vadovės (-ai)	Sukurtos ne mažiau kaip trys darbo vietos žmonėms su negalia pagal kompetencijas
5.	Fizinės aplinkos prieinamumo didinimas Universitete	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Turto valdymo ir paslaugų skyrius; Padalinių vadovai	Didinamas fizinės aplinkos prieinamumas pagal nuosekliai vykdomą poreikių planą

II STRATEGINIS UŽDAVINYS

Siekti lyčių lygybės atskirose Universiteto mokslo ir studijų srityse sudarant ir įgyvendinant lyčių lygybės planus dirbančiųjų ir studijuojančiųjų atžvilgiu, taip pat siekiant lyčių atstovavimo pusiausvyros Universiteto valdymo organuose.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas
1.	Vilniaus universiteto lyčių lygybės plano ¹ parengimas ir vykdymas	2020-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; HORIZON 2020 SPEAR projekto ² komanda; Fakultetų ir kamieninių neakademių padalinių vadovės (-ai)	Parengti pilotiniai lyčių lygybės planai 8 VU padaliniuose (2020); Parengtas VU valdymo organų lyčių lygybės planas (2021); Parengtas viso VU lyčių lygybės planas (2022)
2.	Lyčiai jautrios kalbos gairių parengimas	2020	Bendruomenės vystymo skyrius; Dokumentų valdymo skyrius; Išorinė (-is) ekspertė (- as)	Parengtos lyčiai jautrios kalbos gairės

¹ Lyčių lygybės plano parengimas susideda iš šių etapų: analizės (duomenų rinkimas, naudojant lyties pjūvį; kritiškas procedūrų, procesų ir praktikų įvertinimas lyties atžvilgiu); planavimo (apibrėžti uždaviniai, veiksmai ir priemonės; paskirstyti ištekliai ir atsakomybės; nustatyti darbų atlikimo terminai), įgyvendinimo (įgyvendinamos veiklos, plečiamas suinteresuotų šalių tinklas), stebėjimo/monitoringo (pastoviai stebimi ir vertinami procesai ir progresas; atitinkamai koreguojamos veiklos). (European Institute for Gender Equality. Gender Equality in Academia and Research – GEAR tool <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear>)

² Nuo 2019 m. sausio 1 d. pradėtas įgyvendinti „Horizon 2020“ „Mokslo su visuomene ir visuomenei (Swafs)“ programos projektas „Supporting and Implementing Plans for Gender Equality in Academia (SPEAR)“, kurio tikslas lyčių lygybės planų sukūrimas institucijoje ir jų įgyvendinimas. Projekte dalyvauja 11 universitetų iš 9 Europos valstybių. Vilniaus universitetas yra vienas iš jų. Projekto trukmė – 2019-2022 metai.

III STRATEGINIS UŽDAVINYS

Puoselėti kultūrų įvairovę Universitete ir siekti lygiavertės studentų (-tų) ir darbuotojų iš užsienio šalių įtraukties į Universiteto bendruomenę.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas
1.	Pagrindinių VU (akademinio protokolo, bendruomenės) renginių prieinamumo didinimas studentėms (-ams) ir darbuotojoms (-ams) iš užsienio	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; VU padaliniai	Renginiai organizuojami atsižvelgiant į darbuotojų ir studentų iš užsienio poreikius ir sudarant galimybes į juos įsitraukti
2.	Bendruomenei teikiamų pagalbos ir saviraiškos paslaugų prieinamumo didinimas studentėms (-ams) ir darbuotojoms (-ams) iš užsienio	2020-2022 Tęstinė veikla	VU neakademiniai padaliniai, teikiantys pagalbos ir saviraiškos paslaugas	Studentės (-ai) ir darbuotojos (-ai) gali gauti pagalbos ir saviraiškos paslaugas lietuvių ir anglų kalbomis
3.	„Vieno langelio“ principu vykdomos įdarbinimo ir konsultavimo sistemos plėtojimas	2020-2022 Tęstinė veikla	Tarptautinių ryšių skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius	Darbuotojos (-ai) iš užsienio gauna įdarbinimo ir konsultavimo paslaugas „vieno langelio“ principu
4.	Informacinių sistemų paruošimas anglų kalba studentėms (-ams) ir darbuotojoms (-ams)	2020-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Informacinių technologijų ir paslaugų centras; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius	Išverstas į anglų kalbą intranetas (informacija aktuali iš užsienio atvykusioms (-iems) dėstytojoms (-ams), mokslininkėms (-ams)) ir VU mentorystės platforma
5.	Mentorystės sistemos nuolatinių studijų ir mainų studentėms (-ams) iš užsienio plėtojimas	2021	Bendruomenės vystymo skyrius; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius; ESN Vilnius university; Vilniaus universiteto Studentų atstovybė	Iš užsienio atvykusioms (-iems) pilnų studijų ir mainų studentėms (-ams) suteikiama mentorystės pagalba

IV STRATEGINIS UŽDAVINYS

leškoti būdų, kaip sudaryti sąlygas siekti aukštojo mokslo Universitete žmonėms, patiriantiems socialinę atskirtį dėl finansinės padėties ar kitų socialinių aplinkybių.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas
1.	Priemonių, skirtų padėti socialinę atskirtį patiriančias (-ias) moksleives (-ias), siekti studijų universitete, sukūrimas ir išbandymas	2021-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius; Arqus ³ projekto komanda	Sukurtos ir išbandytos priemonės socialinę atskirtį patiriančioms (-ioms) moksleivėms (-oms) siekti studijų universitete
2.	Paramos sistemos studentėms (-oms) iš socialiai sudėtingų situacijų, sukūrimas	2021-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; KAP vadovės (-ės); Studentų paslaugų ir karjeros skyrius; Studijų kokybės ir plėtros skyrius	Sukurta ir išbandyta paramos sistema studentėms (-oms) iš socialiai sudėtingų situacijų

³ ARQUS Europos universitetų aljansas (vienas iš steigėjų – Vilniaus universitetas). Pagrindinis aljanso siekis – glaudžiai ir tvariai bendradarbiaujant pasiekti gerokai aukštesnį švietimo ir mokslinių tyrimų kokybės lygį, didinti visuomeninį, kultūrinį bei pilietinį įsitraukimą, įgalinti piliečius tapti kompetentingais sprendimų priėmėjais. Aljanso nariai – Vilniaus, Granados (Ispanija), Graco (Austrija), Leipzigo (Vokietija), Paduvos (Italija), Liono (Prancūzija) ir Bergeno (Norvegija) universitetai. Projekto trukmė – 2020-2025.

V STRATEGINIS UŽDAVINYS

Kurti priemones, padedančias Universiteto bendruomenės narėms (-iams) geriau derinti studijų ir (ar) darbo ir asmeninio gyvenimo įsipareigojimus (motinystė, tėvystė, artimųjų slauga ir kt.).

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas
1.	Priemonių, leidžiančių geriau derinti studijas/darbą su asmeninio gyvenimo įsipareigojimais, sukūrimas	2021-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius	Sukurtos ir išbandytos priemonės, leidžiančios geriau derinti studijas ir darbą su asmeninio gyvenimo įsipareigojimais (įvairių pozicijų darbo lankstumo padidinimas; mokymai, mentorystė darbuotojoms (-ams), sugrįžusioms (-iems) po ilgalaikio nebuvimo darbe, studijų individualizavimas ir pan.)
2.	Vaikų žaidimo kambario paslauga darbuotojų vaikams (pilotinio projekto) Saulėtekyje	2020-2022 (tęstinė veikla)	Bendruomenės vystymo skyrius; VU profesinė sąjunga	Įvykdytas pilotinis projektas; įvertintas jo poveikis. Jei pasiteisina – projektas tampa tęstine veikla
3.	Motinos/tėvo ir vaiko erdvių įkūrimas studentų miesteliuose	2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Kamieniniai akademiniai padaliniai; Turto valdymo ir paslaugų centras	Sukurtos 3 motinos/tėvo ir vaiko erdvės skirtinguose VU akademiniuose miesteliuose
4.	Studentų (-tų) ir darbuotojų vaikų vasaros užimtumo plėtojimas per ugdymo stovyklas	2021-2022 (tęstinė veikla)	Bendruomenės vystymo skyrius; Universiteto padaliniai	Papildoma stovyklavimo galimybė 50 vaikų per metus (šiuo metu stovyklose gali būti užimti 50 vaikų)

VI STRATEGINIS UŽDAVINYS

Kurti Universitete antidiskriminacines priemones, skirtas mažinti tiesioginę ir netiesioginę diskriminaciją visais draudžiamais diskriminacijos pagrindais, įtvirtintais Lietuvos Respublikos įstatymuose, puoselėti organizacijos kultūrą, kurioje įvairovė laikoma vertybe ir pagarbiai elgiamasi su kiekviena (-u) Universiteto bendruomenės nare (-iu).

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas
1.	Bendruomenės narių švietimas įvairovės ir lygių galimybių tematika, informavimas apie antidiskriminacines priemones	2020-2022 (tęstinės veiklos)	Bendruomenės vystymo skyrius	18 paskaitų/mokymų/seminarų/diskusijų įvairovės ir lygių galimybių tematika; 3 metinės konferencijos; 6 teminės socialinės akcijos; Reguliarus informavimas Universiteto tinklapyje, intranete, socialinėse medijose ir naujienlaiškių pagalba
2.	Gairių dėstytojoms (-ams), kaip dirbti su įvairovę reprezentuojančia auditorija, sukūrimas	2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Studijų kokybės ir plėtros skyrius; Išorinė (-is) ekspertė (-as); Arqus projekto komanda	Sukurtos gairės, kaip dirbti dirbti su įvairovę reprezentuojančia auditorija