

## **Optimalaus darbuotojo funkcionavimo organizacijoje psichologiniai, socialiniai ir organizaciniai veiksniai naujajame darbo pasaulyje**

*Psychological, Social and Organizational Factors of Employee Optimal Functioning in Organization in the New World of Work*

Optimalus darbuotojo funkcionavimas, apimantis efektyvią darbo atliktį ir darbuotojo gerovę bei sveikatą, yra kiekvienos modernios organizacijos siekiamybė, todėl nenuostabu, kad jam daug dėmesio skiriama tiek mokslo tyrimuose Lietuvoje ir užsienyje, tiek socialinės bei darbo politikos apžvalgose ir rekomendacijose. Atsižvelgiant į kintantį darbo pasaulį ir darbo rinkos realijas, ši tema tampa vis aktualesnė. Siūloma tematika siekiama išanalizuoti individualius ir organizacinius optimalaus darbuotojo funkcionavimo darbe veiksnius, jų raišką ir sąveiką, atspindinčius šiuolaikinio darbo pasaulio realijas ir naujausių tarptautinių tyrimuose įvardijamas prioritetines kryptis. Joje atliekami tyrimai bus atliekami pasitelkiant naujausius organizacinius psichologijos tyrimo metodus, leisiančius suprasti laiko požiūriu stabilius ir dinaminius optimalaus funkcionavimo darbe ypatumus bei jo psichologinį mechanizmą, ir padės atskleisti organizacijos ir darbuotojo galimybes sukurti sveiką ir produktyvų darbuotojo santykį su darbu ir organizacija, turės mokslo ir taikomąją vertę tiek nacionaliniu, tiek ir tarptautiniu lygmenimis.

*Optimal employee functioning, which includes efficient work performance and employee well-being and health, is the aspiration of every modern organization. Therefore, it is not surprising that it receives a lot of attention in scientific research in Lithuania and beyond, as well as in social and political reviews and recommendations. Furthermore, given the changing world of work and the realities of the labour market, this topic is becoming more and more relevant. The proposed topic aims to analyze individual and organizational factors of optimal employee functioning at work, their expression and interaction, reflecting the realities of the modern working world and the latest international research in the named priority direction. The research conducted on this topic will include the newest research methods of organizational psychology. It will allow us to understand the stable and dynamic features of optimal functioning at work and its psychological mechanism. Moreover, research will enable us to identify ways to create a healthy and productive relationship between employees, their job and organization and will have scientific and applied value at national and international levels.*