

## STUDIJŲ DALYKO/MODULIO APRAŠAS

Kodas	Apimtis kreditais (ECTS)	Universitetas/Fakultetas	Katedra
EDU 9004	5	VDU, Socialinių mokslų fakultetas	Edukologijos katedra

### Pavadinimas

**Karjeros projektavimo paradigmos**

Pavadinimas anglų kalba

**PARADIGMS OF CAREER DESIGNING**

Studijų būdas	Kreditų skaičius
Paskaitos	0,5
Seminarai	1
Konsultacijos	0,5
Individualus darbas	3

### Anotacija lietuvių kalba (iki 500 simbolių)

Dalyke aptariama karjeros projektavimo paradigmos, projektavimo proceso paskirtis, filosofija, samprata, sistema, principai ir funkcijos, tikslai, struktūra, turinys, teorijos ir metodai, siekiant patarimų ir konsultacijų būdais suderinti asmens profesinį pašaukimą su darbo rinkos poreikiais. Pristatomi profesinio pašaukimo kriterijų ir darbo rinkos poreikių nustatymo tyrimo metodai. Diskutuojamos įvairios teorijos ir metodai, padedantys tikslinių grupių atstovams priimti racionalius profesijos rinkimosi bei karjeros plėtotės sprendimus.

### Anotacija anglų kalba (iki 500 simbolių)

The course provide understanding about mission, philosophy, concept, system, principles and functions, objectives, structure and content of career designing process, based on using advices and counselling to match person's professional vocation with labour market needs. Criteria and research methods to identify professional vocation as well as labour market needs are discussed. Variety of theories and methods supporting representatives of target groups to make rational vocational choice as well as career development decisions are presented.

### Studijų rezultatai

*Baigę šį modulį doktorantai gebės:*

1. Apibūdinti karjeros projektavimo teorijų raidą.
2. Įvertinti karjeros projektavimo paradigimų charakteristikas,
3. Atskleisti teorijų privalumus ir trūkumus racionalaus profesijos rinkimosi bei karjeros plėtotės atveju;
4. Parengti asmens savybių tinkamumo konkrečiai profesijai tyrimo planą, atsižvelgiant į pagrindinius reikalavimus;
5. Parengti karjeros ketinimų tyrimo priemonės konkrečiai tikslinei grupei, atsižvelgiant į nustatytus pagrindinius reikalavimus;
6. Parengti profesijos rinkimosi ar karjeros plėtotės planą, remiantis konkrečiu atveju pavyzdžiu.
7. Įvardinti tinkami karjeros projektavimo tyrimų, informavimo ir/ar konsultavimo karjerai etikos principus konkrečiam profesijos rinkimosi ar karjeros plėtotės atvejui.

### Turinys

1. Karjeros projektavimo kaip socialinio fenomeno istorinė raida ir kultūrinė kaita: a) Antika; b) Naujieji amžiai; c) Industrinė ir postindustrinė visuomenė.
2. Karjeros projektavimo paradigmos bei teorijos: tipai, paskirtis, tikslai, kriterijai.
3. Karjeros projektavimo paskirtis, tikslai, uždaviniai, struktūra ir turinys. Karjeros projektavimo filosofija ir pagrindiniai jį grindžiantys principai.
4. Profesinio pašaukimo reiškimosi kriterijai ir jų tyrimo metodikos. Asmens struktūra. Gabumų pažinimas. Bendrieji ir specialieji gabumai. Psichodiagnostika. Charakterio tyrimo metodai.
5. Profesinės karjeros tyrimų struktūra. Pagrindiniai profesijos rinkimosi ir karjeros plėtotės plano parametrai.
6. Informavimo ir konsultavimo karjerai samprata, paskirtis, tikslas, struktūra ir turinys. Informavimo ir konsultavimo karjerai tipai, principai, metodai ir formos. Profesijų klasifikavimo kriterijai. Neadaptyvių būsenų tipai.
7. Karjeros ketinimai ir interesai. Karjeros planavimo tyrimo metodai: testai, stebėjimas (pokalbis), išsiskyrimai, profesinis veiklinimas.
8. Konsultavimo karjerai teorijos: mentorystė, vadovaujantis konsultavimas, reflektuojantis konsultavimas, asmens savybėmis ir darbo ypatumais grįstas konsultavimas bei kitos teorijos.
9. Pagrindiniai karjeros projektavimo mokslinio tyrimo teisiniai, etiniai, filosofiniai ir procedūriniai principai bei juos nusakančios taisyklės. Informavimo ir konsultavimo karjerai etikos kodeksas.

### Studijų pasiekimų vertinimas

Atsiskaitoma kaupiamojo balo principu (50% bendro įvertinimo sudaro atsiskaitymas egzamine, 50 % skiriama už savarankišką užduotį, kurios atlikimo formos gali būti arba a) tyrimo planas; b) tyrimo priemonė; c) karjeros plėtotės planas );

Vertinime siekiama atskelsiti, ar darbuose:

1. Įvertintos karjeros projektavimo paradigmos charakteristikos, teorijų privalumai ir trūkumai racionalaus profesijos rinkimosi bei karjeros plėtotės atveju;
2. Įvardinta pusė klaidų, trikdžių ir/ar neadaptivių būsenų pagal pateiktą konkretų atvejį;
3. Parengtas asmens savybių tinkamumo konkrečiai profesijai tyrimo planas, atsižvelgiant į pagrindinius reikalavimus;
4. Parengta karjeros ketinimų tyrimo priemonė konkrečiai tikslinei grupei, atsižvelgiant į nustatytus pagrindinius reikalavimus;
5. Parengtas profesijos rinkimosi ar karjeros plėtotės planas, remiantis konkrečia atvejo pavyzdžiu.
6. Įvardinti tinkami karjeros projektavimo tyrimų, informavimo ir/ar konsultavimo karjerai etikos principai konkrečiam profesijos rinkimosi ar karjeros plėtotės atvejui.

### Literatūra

Pukelis K. (2008). Profesinės karjeros tyrimo metodologija, VDU, el. versija  
 Karjeros projektavimo vadovas, 2005, VDU.  
 Andersen P., Vandehey M. (2006). Career Counselling and Development, Lahaska Press  
 Brown D. (2007). Career Information, Career Counselling, Career Development, Pearson Education  
 Hugh G., Peiper M. (2008). Handbook of Career Studies, Sage publications

### Studijų dalyko/modulio rengėjai/dėstytojai

Prof. habil. dr. Kęstutis Pukelis, Vytauto Didžiojo universitetas; komandos sudėtis derinama  
 Edukologijos katedra

Patvirtinta (Edukologijos) mokslo krypties doktorantūros komiteto 2011 m. rugsėjo 14 d. posėdžio  
 nutarimu Nr. 1 (protokolo Nr. 3 ).