

DOCTORAL STUDIES COURSE UNIT DESCRIPTION

Name of subject	Field of science, code	Faculty / Center	Institute / Department
Psychological and Organizational Aspects of Leadership and Personnel Work	S 006	Faculty of Philosophy	Institute of Psychology

Student's workload	Credits	Student's workload	Credits
Lectures		Consultations	2
Independent study	5	Seminars	

Course annotation
<ol style="list-style-type: none"> 1. Psychological research in a modern organization, assumptions of work efficiency at the individual, group and organizational levels. 2. Personnel selection, newcomers' socialization, training and career, performance management, job design, perceived organizational support. 3. Work motivation: theories, systems and methods of personnel motivation. 4. Employees' attitudes towards work and organization: job satisfaction, organizational commitment, work involvement. 5. Employee citizenship, proactive, innovative and counterproductive behaviors. 6. Stress and burnout at work - causes, management, and significance for employee well-being. 7. Effective functioning of the group / team and its psychological assumptions. 8. Leadership: the role of the leader in the process of individual and group work, structural, cultural and psychological context of leadership, modern theories and intercultural aspects of leadership. 9. Organizational culture and climate. 10. Organization as a social system, organizational diagnostics and development. <p>Assessment - an exam in which the student presents a written paper; a topic is approved by the consulting lecturers.</p>
Reading list
Anderson, N., Ones, D. S., Sinangil, H. K., Viswesvaran, Ch. (Eds) (2005). <i>Handbook of industrial. work and organizational psychology. Vol. 1 Personnel psychology.</i> Sage Publ.
Anderson, N., Ones D. S., Sinangil, H. K., Viswesvaran, Ch. (Eds) (2005). <i>Handbook of industrial. work and organizational psychology. Vol. 2 Organizational psychology.</i> Sage publ.
Martins, N., et al. (Eds) (2017). <i>Organisational Diagnosis: Tools and applications for researchers and practitioners.</i> KR Publishing.
Organ, D.W., Podsakoff, P.M., & MacKenzie S.B. (2006). <i>Organizational citizenship behavior. Its nature, antecedents and consequences.</i> Sage Publ
Yukl, G. (2013). <i>Leadership in organizations.</i> Boston [Mass.]: Pearson.
Cropley, D. H. & Cropley, A. J. (2015). <i>The Psychology of innovation in organizations.</i> Cambridge University Press.
Bakker, A. & Leiter, M. (Eds) (2010). <i>Work engagement. A handbook of essential theory and research.</i> Psychology Press
Biron, C., et al. (2014). <i>Creating Healthy Workplaces : Stress Reduction, Improved Well-Being, and Organizational Effectiveness.</i> Taylor & Francis Group
Schneider, B. & Smith, D. B (Eds (2004). <i>Personality and Organizations</i> (2004).Taylor & Francis Group
Robertson, I. T. & Cooper, C. L. (Eds) (2001). <i>Personnel Psychology and Human Resources Management: A Reader for Students and Practitioners.</i> John Wiley & Sons, Incorporated
Ashkanasy, N. M., et al. (Eds) (2011). <i>The handbook of organizational culture and climate.</i> Thousand Oaks [Calif.] : Sage.
Additional literature – research papers from scientific databases

The names of consulting teachers	Science degree	Main scientific works published in a scientific field in last 5 year period
Dalia Bagdžiūnienė	Dr.	Bulotaitė, L., Sargautytė, R., Žiedelis, A., & Bagdžiūnienė, D. (2021). Skirtingus ketinimus skiepytis nuo COVID – 19 ir laikytis kitų prevencinių priemonių turinčių asmenų psichologinės charakteristikos. <i>Visuomenės sveikata</i> , 3(94), 75 – 82.
		Bulotaitė, L., Bagdžiūnienė, D., Ziedelis, A., & Sargautyte, R. (2021). Išgyventi COVID-19 pandemiją: psichologinių veiksnių svarba ketinimams laikytis prevencinių priemonių . <i>Visuomenės sveikata</i> , 1(92), 80-91.
		Bagdžiūnienė D., Lazauskaitė – Zabielskė J., & Urbanavičiūtė I. (2019). Patikslinto pilietiško elgesio organizacijoje klausimyno psichometriniai rodikliai. <i>Psichologija</i> , 60, 27-45.
		Žukauskaitė I., Bagdžiūnienė D., & Rekašiūtė Balsienė R. (2019). Darbuotojų profesinio saviveiksmingumo, struktūrinio įgalinimo ir ištraukimo į darbą sąsajos. <i>Psichologija</i> , 59, 37-52.
		Miselytė, M., Bagdžiūnienė, D., & Jakutė, V. (2019). Darbo reikalavimai, išteklių ir proaktyvus elgesys darbe: ištraukimo į darbą ir streso vaidmuo. <i>Psichologija</i> , 59, 8–22.
		Miselytė, M. & Bagdžiūnienė, D. (2017). Socialinės paramos ir vadovo proaktyvaus elgesio reikšmė darbuotojų proaktyviam elgesiui. <i>Psichologija</i> , 56 (56), 37-55.
		Geležinytė, R. & Bagdžiūnienė, D. (2016). Inovatyvus elgesys darbe: kai kurie psichometriniai lietuviškojo klausimyno rodikliai. <i>Psichologija</i> , 53, 59 – 77.
		TvariJonavičius, M. & Bagdžiūnienė, D., Žukauskaitė, I. (2016). Patikslinto lietuviškojo darbuotojų psichologinio įgalinimo klausimyno (PIKL-9) psichometriniai rodikliai. <i>Psichologija</i> , 53, 59 - 77.
Jurgita Lazauskaitė-Zabielskė	Dr.	Žiedelis, A., Lazauskaitė-Zabielskė, J., & Urbanavičiūtė, I. (2021) Reconciling Home and Work During Lockdown: The Role of Organisational Segmentation Supplies for Psychological Detachment and Work-Home Conflict. <i>Psichologija</i> , 2021, 64, 86-93.
		Urbanaviciute, I., Lazauskaite-Zabielske, J., & De Witte, H. (2021). Deconstructing Job Insecurity: Do its Qualitative and Quantitative Dimensions Add Up?. <i>Occupational Health Science</i> , 5(3), 415-435.
		Lazauskaitė-Zabielskė, J., Žiedelis, A., Urbanavičiūtė, I. (2021) Who benefits from time-spatial job crafting? The role of boundary characteristics in the relationship between time-spatial job crafting, engagement and performance. <i>Baltic Journal of Management</i> , vol. 16, no. 1, p. 1–19.
		Urbanavičiūtė, I., Lazauskaitė-Zabielskė, J. Psichologinis nesaugumas dėl darbo: kaip išlaikyti darbuotojų gerovę besikeičiančiame darbo pasaulyje? Monografija. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla, 2020. 240 p.
		Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R. (2020). The structure of work engagement: a test of psychometric properties of the Lithuanian version of the Utrecht Work Engagement Scale. <i>European journal of psychological assessment</i> , vol. 36, iss. 4, p. 601–611.

	<p>Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I. Įsitraukimas į darbą: nuo optimalių darbo sąlygų iki darbuotojo gerovės. Monografija. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla, 2018.</p> <p>Urbanaviciute, I., Lazauskaite-Zabielske, J., Vander Elst, T., & De Witte, H. Qualitative job insecurity and turnover intention: The mediating role of basic psychological needs in public and private sectors", Career Development International, 2018, Vol. 23 Issue: 3, pp.274-290</p> <p>Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R.. From Psychosocial Working Environment to Good Performance: The Role of Work Engagement The Baltic Journal of Management, 2018, 13(2). p. 236–249</p> <p>Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R. (2018). Meistriškumo dirbti strategijų vaidmuo išsekimo ir darbo išteklių sąsajoms: pedagogų imties tyrimas. Psichologija, Nr. 56, p. 20–36</p> <p>Lazauskaitė-Zabielskė, J., Urbanavičiūtė, I., Rekašiūtė Balsienė, R (2018). From psychosocial working environment to good performance: the role of work engagement. Baltic journal of management. Vol. 13, no. 2, p. 236–249.</p>
--	--

Certified during Doctoral Committee session on 2022-04-25. Protocol No. 15600-KT-150

Committee Chairman prof. Evaldas Kazlauskas