

## DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYKO SANDAS

Dalyko pavadinimas	Mokslo kryptis (šaka) kodas	Fakultetas	Katedra
<b>Darbo teisės teorinės problemos</b>	Teisė (S001)	Teisės	Privatinės teisės
Studijų būdas	Kreditų skaičius	Studijų būdas	Kreditų skaičius
paskaitos	-	konsultacijos	3
individualus	9	seminarai	-
<b>Dalyko anotacija</b>			
<p>Darbo teisės teorinių problemų dalykas skirtas nagrinėti konkrečias darbo teisės bendrosios dalies ir specialiosios dalies teorines problemas, su kuriomis susiduriama reformuojant darbo teisę, siekiant pritaikyti ją naujoms socialinėms ir ekonominėms gyvenimo sąlygoms, suderinti ją su tarptautiniais darbo standartais, taip pat Europos Sąjungos teise.</p> <p>Analizuojamos temos: darbo teisės reguliuojamieji santykiai, darbo teisės ir kitų teisės šakų sąlyčiai, šalių valios autonomijos principo taikymas darbo santykiuose, kolektyvinio sutartinio teisinio reguliavimo vieta darbo teisėje, atskirų darbo teisės institutų teisinio reguliavimo problemos tiek kolektyvinės darbo teisės (kolektyvinė sutartis, kolektyviniai darbo ginčai, informavimas ir konsultavimas, darbuotojų dalyvavimas), tiek ir individualiosios darbo teisės srityje (darbo sutartis ir jos poinstitučiai, darbo ir poilsio laikas, atlyginimas už darbą, garantijos ir kompensacijos, materialinė atsakomybė, drausminė atsakomybė, darbo ginčai).</p> <p>Baigęs studijuoti dalyką doktorantas turi būti įvaldęs darbo teisės kategorijų sistemą bei turėti žinių, kaip tos pačios kategorijos yra suvokiamos ir interpretuojamos teisės doktrinoje, teisėkūros procese ir jurisprudencijoje. Baigęs studijuoti dalyką doktorantas turi gebėti pasirinktą darbo teisės teorinę problemą nagrinėti platesniame teisės teorinių problemų kontekste, mokėti įvairius teisės tyrimo metodus pritaikyti šioms problemoms vertinti ir spręsti.</p>			
<b>Pagrindinė literatūra</b>			
1. NEKROŠIUS, I. et al. <i>Darbo teisė</i> Vilnius: Teisinės informacijos centras, 2008.			
2. DAVULIS, T. Lietuvos Respublikos darbo kodekso komentaras. Vilnius: Registrų centras, 2018.			
3. PETRYLAITĖ, D.; DAVULIS, T.; PETRYLAITĖ, V. <i>Europos Sąjungos teisės aktų įgyvendinimas Lietuvos darbo teisėje</i> . Vilnius: Registrų centras, 2008.			
4. DAVULIS, T.; PETRYLAITĖ, D. (moksl. red.). <i>Darbo ir socialinės apsaugos teisė XXI amžiuje: iššūkiai ir perspektyvos</i> . Vilnius: Teisinės informacijos centras, 2007.			
5. <i>Lietuvos darbo teisės raida ir perspektyvos</i> . Liber Amicorum et Collegarum profesorei Genovaitei Dambrauskienei. Vilnius: Mykolo Romerio universitetas, 2010.			
6. DAVULIS, T.; PETRYLAITĖ, D. (sud. ir moksl. red.). <i>Darbo rinka XXI amžiuje: lankstumo ir saugumo paieškos</i> : tarptautinės mokslinės konferencijos 2011 m. gegužės 12-14 d. straipsnių rinkinys. Vilnius: Standartų spaustuvė, 2011.			
Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Mokslo laipsnis	Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus	
Tomas Davulis	Dr.	DAVULIS T. Darbo teisės rekodifikavimas Lietuvoje 2016-2017 m. <i>Teisė</i> . Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. 2017, T. 104. p. 7-27.	
		DAVULIS, T. The concept of 'employee': the position in Lithuania. In: Restatement of labour law in Europe. Vol. I: The concept of employee (Eds. Bernd Waas, Guus Heerma van Voss). Oxford: Hart Publishing, 2017. p. 391-404.	
		DAVULIS, T. (bendraautorius) <i>Lietuvos teisė, 1918 - 2018 m.: šimtmečio patirtis ir perspektyvos</i> . Vilnius: Mykolo Romerio universitetas, 2017. 888 p.	

		<p>DAVULIS, T. Main features of Lithuanian Labour Law reform 2016. In: <i>Labour law reforms in Eastern and Western Europe</i> (Ed. Tomas Davulis). Brussels: Peter Lang, 2017. p. 57-81.</p>
		<p>DAVULIS, T. Europos Sąjungos teisės įtaka Lietuvos darbo teisei. Iš <i>Europos Sąjungos teisės įtaka Lietuvos teisinei sistemai</i>. Vilnius : Vilniaus universitetas, 2014, p. 313-342.</p>
<p>Vilniaus universiteto teisės mokslo krypties doktorantūros komitete patvirtinta 2019 m. sausio mėn. 29 d., protokolo Nr. (3.1) 220000-KI-2</p>		
<p>Doktorantūros komiteto pirmininkas</p>		<p>prof. dr. T. Davulis</p>