

DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYKO SANDAS

Dalyko pavadinimas	Mokslo kryptis (šaka) kodas	Fakultetas	Katedra
Šiuolaikinės žmogiškųjų išteklių valdymo teorijos	Socialiniai mokslai, Vadyba (03S)	Kauno humanitarinis fakultetas	KHF Verslo ekonomikos ir vadybos katedra

Dalyko apimtis kreditais	Visas studijuojančio darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
7	196	16	180

Dalyko anotacija, tikslas, turinys, atsiskaitymas

Dalyko tikslas, anotacija

Dalyke „Šiuolaikinės žmogiškųjų išteklių valdymo teorijos“ siekiama ugdyti įvairiapusį pažinimą apie šiuolaikinių žmogiškųjų išteklių valdymą. Žmogiškieji ištekliai tiesiogiai susiję su organizacijos veiklos sėkme. Organizacijos konkurencingumą didina sugebėjimas efektyviai valdyti šiuos išteklius: telkti, atrinkti, motyvuoti ir tobulinti.

Turinys (temos)

1. Žmogiškųjų išteklių valdymo samprata bei teorijų raida.
 - 1.1 „Uždaros sistemos — racionalumo veiksnys“ periodas (1890-1930)
 - 1.2 „Uždaros sistemos — žmogiškojo veiksnio“ periodas (1930-1960)
 - 1.3 „Atvira sistema – racionalumo veiksnys“ periodas (1960-1970)
 - 1.4 „Atvira sistema – žmogiškasis veiksnys“ periodas (1970-1990)
 - 1.5 „Dinamiškų santykių“ periodas (1990-2000)
 - 1.6 „Virtualių santykių“ periodas (2000 – dabar)
2. *Minkštas* ir *kietas* žmogiškųjų išteklių valdymo modeliai.
3. Žmogiškųjų išteklių valdymo uždaviniai ir veiklų turinys.
 - 3.1 Darbų analizė ir darbuotojų poreikio planavimas
 - 3.2 Darbuotojų verbavimas
 - 3.3 Darbuotojų atranka
 - 3.4 Darbuotojų socializacija
 - 3.5 Darbuotojų vertinimas
 - 3.6 Darbuotojų mokymas ir tobulinimas
4. Grupinis/komandinis darbas.
 - 4.1 Grupės/komandos apibrėžimas, jų tipai bei funkcijos
 - 4.2 Grupės vystymo stadijos
 - 4.3 Veiksniai darantys įtaką grupės darbo efektyvumui
 - 4.4 Grupiniai sprendimo priėmimo metodai
 - 4.5 Grupinio ir komandinio darbo skirtumai
 - 4.4 Virtualios komandos
5. Darbuotojų komunikacija.
 - 5.1 Komunikacijos formos bei procesas
 - 5.2 Efektyvaus komunikavimo kliūtys
6. Darbuotojų motyvacija.
 - 6.1 Motyvacijos samprata ir raida
 - 6.2 Motyvacijos teorijos
 - 6.3 Pasitenkinimas darbu
7. Darbuotojų konfliktų valdymas.
 - 7.1 Konflikto samprata ir konstruktyvūs bei destruktivūs konfliktų aspektai

- 7.2 Konflikto procesas
- 7.3 Konfliktų valdymo strategijos
- 8. Darbuotojų karjeros valdymas.
 - 8.1 Karjeros samprata ir tikslai
 - 8.2 Karjeros valdymo turinys
 - 8.3 Karjeros pasirinkimą lemiantys veiksniai
 - 8.4 Karjeros pakopos
- 9. Strateginis žmogiškųjų išteklių valdymas.
- 10. Technologijos ir žmogus darbe.
 - 10.1 IT taikymas organizacijose.
 - 10.2 IT įtaka darbuotojų veiklai (socialiniai, motyvaciniai ir kt. aspektai)
- 11. Darbuotojų santykiai organizacijoje.
 - 11.1 Darbuotojų santykių samprata
 - 11.2 Darbuotojų santykių dedamosios ir jų sąsajos
- 12. Tarptautinio žmogiškųjų išteklių (TŽIV) valdymo aspektai.
 - 12.1 TŽIV samprata, struktūra.
 - 12.2 TŽIV tarptautiniu ir nacionaliniu kontekstu.
 - 12.3 Darbuotojų verbavimas ir atranka. Darbuotojo-ekspatrianto verbavimas. Ekspatrianto paveikslas. Ekspatrianto darbo užduočių trukmė. Ekspatriantų prisitaikymo prie aplinkos fazės.
 - 12.4 TŽIV strateginiai aspektai.
 - 12.5 Tarptautinis darbuotojų mokymas ir tobulinimas. Ekspatriantų mokymo modelis.
 - 12.6 Darbuotojų kompetencija. Kompetencijų rūšys, kompetencijų charakteristikos. Ekspatrianto kompetencijos modelis.
 - 12.7 Tarptautinė karjera. Karjeros pakopos. Globalūs vadovai. Psichologinis kontraktas. Tarptautinės karjeros strategijos.
- 13. Įmonių socialinės atsakomybės pasireiškimas.
- 14. Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra.

Atsiskaitymo tvarka: Egzaminas (70%), savarankiška/praktinė užduotis (pravesti paskaitą arba seminarą) (30%).

Pagrindinė literatūra	
BRISCOE, D.; SCHULER, R.; TARIQUE, I. (2011) <i>International Human Resource Management: Policies and Internship/work placements for Multinational Enterprises (Global HRM)</i> , New York: Routledge, 4th. Edition, 509 p. ISBN-10: 0415884764	
SCHOLZ, Ch.; BOHM, H. (2008) <i>Human resource management in Europe</i> , New York: Routledge, 434 p. ISBN-10: 0415447615	
DOWLING, PETER J.; FESTING, Marion & ENGLE, Allen D., SR. (2008) <i>International human resource management</i> , London: Thomson, 368 p. ISBN 978-184480-542-6	
HODGETTS, Richard M. (1999) <i>Modern human relations at work</i> . Orlando: The Dryden Press, 493 p. ISBN 0-03-022374-1.	
ŠALČIUS, Algirdas; ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida. (2011) <i>Žmogiškųjų išteklių valdymas</i> . Vilnius: Ciklonas, 145 p. ISBN 9789955634683	
OBRAZCOVAS, Vladimiras (2012) <i>Kūrybinis problemų sprendimas</i> . Vilnius: MES, 287 p. ISBN 978-609-95202-2-3	

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Pareigos, mokslo laipsnis
Ingrida Šarkiūnaitė	Doc. Dr.

Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus

1. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida; ROČKĖ, Dovilė. (2015) The expatriate experience: the factors of international assignment success // Transformations in business and economics / Vilnius University. Kaunas Faculty of Humanities, Brno University of Technology. Faculty of Business and Management, University of Latvia. Faculty of Management and Economics. Vilnius : Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1648-4460. Vol. 14, No 1(34)
2. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida; BARTKUTĖ, Rasa; Jasinskas, Edmundas; Dilys, Mantas; Jurgelėnas, Saulius (2012) Link between social capital and quality of life // Transformations in business and economics / Vilnius University. Kaunas Faculty of Humanities, Brno University of Technology. Faculty of Business and Management, University of Latvia. Faculty of Management and Economics. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1648-4460. 2012, vol. 11, no. 1, p. 139-153. [Science Citation Index Expanded (Web of Science); Social Sciences Citation Index (Thompson ISI).; IBSS.; Econlit.; e-JEL.].
3. BANKAUSKAITĖ-SEREIKIENĖ, Gabija; ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida. (2012) Students' attitudes towards development of oral communicative competence // Rural Environment. Education. Personality (REEP): proceedings of the 5th international scientific conference, March 21-22, Jelgava. Jelgava : Jelgava printing house. ISSN 2255-808X. 2012, No. 5, p. 96-104.
4. ŠARKIŪNAITĖ, Ingrida; ŠALČIUS, Algirdas. (2011) Žmoniškųjų išteklių valdymas. Vilnius: Vilniaus universitetas, 145 p.

Doktorantūros komiteto teikimu patvirtinta:

Kauno humanitarinio fakulteto taryboje 2015 m. liepos 2 d. protokolo nr. 12,

Ekonomikos fakulteto taryboje 2015 m. lapkričio mėn. 10 d. , protokolo Nr. 190000/TP - 09(152)

Tarybos pirmininkas

Pastaba: jei doktorantūros teisė bus suteikta kartu su kita institucija, tvirtinama ne fakulteto taryboje , o jungtinėje komisijoje.