

## DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYKO SANDAS

Dalyko pavadinimas	Mokslų kryptis (šaka) kodas	Fakultetas	Katedra
<b>Organizacinė kultūra ir socializacija</b>	Vadyba (03S)	Ekonomikos fakultetas	Vadybos

Dalyko apimtis kreditais	Visas studijuojančio darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
<b>7</b>	<b>16</b>	<b>196</b>	<b>180</b>

### Dalyko anotacija, tikslas, temos, atsiskaitymas

Kurso turinys yra kompleksinis ir turi tarpdalykinę sandarą. Jame nagrinėjami socialiniai, kultūriniai, vadybiniai organizacijos kaip kultūrinio fenomeno tyrimo aspektai.

**Kurso tikslas** - išsilinti į esmines teorines ir metodologines organizacinės kultūros koncepcijas, jos diagnostikos ir transformacijos problemas, pagilinti žinias ir praktinius kultūros vertybių studijų įgūdžius, atskleisti darbuotojų socializacijos organizacijose problematiką.

#### **Pagrindinės dalyko temos:**

1. Organizacinės kultūros koncepcija, funkcijos ir struktūra
2. Organizacinės kultūros vertybinis lygmuo
3. Organizacinės kultūros tipologijos kaip jos vertinimo instrumentas
4. Organizacinės kultūros formavimas ir vystymas
5. Organizacinės kultūros modeliai
6. Vadovo vaidmuo organizacinės kultūros formavimo procese
7. Organizacinės kultūros diagnostika ir keitimas
8. Nacionalinės ir organizacinės kultūrų sąsaja
9. Kultūrų vertybių orientacijos ir jų įtaka darbuotojų elgsenai organizacijose (Hofstede, Trompenaars ir kiti modeliai)
10. Darbuotojų socializacija organizacijoje

#### **Atsiskaitymo tvarka:**

Egzaminas raštu - 70% ivertinimo, referatas – 30% organizacinės kultūros ir socializacijos tematika, remiantis naujausiomis mokslinėmis publikacijomis, pateikiant doktoranto apibendrinimus ir įžvalgas nagrinėjamoje temoje. Referato apimtis – 25-30 p.

#### Pagrindinė literatūra

Alvesson Mats (2013). Understanding Organizational Culture. Second Edition. SAGE Publications, 248 p.

Colquitt J., Lepine J. A., Wesson M. J. (2013). Organizational behaviour: improving performance and commitment in the workplace. New York: McGraw-Hill Irwin, 598 p.

Cooper-Thomas H., Anderson N. (2006). Organizational socialization. A new theoretical model and recommendations for future research and HRM practices in organizations. *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 21 No. 5, pp. 492-516. DOI 10.1108/02683940610673997.

Driskill G. W., Brenton A. L. (2011). Organizational culture in action :a cultural analysis workbook. Thousand Oaks [Calif.] : SAGE, 239 p.

Guščinskienė, J. (2008). Organizacijų sociologija. Kaunas: Technologija. 137 p.

Hofstede, G., Hofstede, G.J. (2005). Cultures and Organizations: Software of the Mind. New

York : McGraw-Hill, 434 p.
Schein E. (2010). <i>Organizational culture and leadership</i> . 4 th ed. San Francisco: Jossey-Bass.
Šimanskienė, L. (2002). <i>Organizacinės kultūros formavimas</i> . Monografija. Klaipėda: KU leidykla.
Šimanskienė, L. (2008). <i>Organizacinės kultūros diagnostavimo metodika</i> . Klaipėda: KU leidykla.

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Pareigos, mokslo laipsnis
<b>Danuta Diskienė</b>	<b>Prof. Dr. (HP)</b>

Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diskienė, D.; Stankevičienė, A.; Korsakienė, R. (2014). Mažų ir vidutinių įmonių vadovų kompetencijos: teoriniai ir praktiniai aspektai . Verslo ir teisės aktualijos = Current issues of business and law. ISSN 1822-9530., Nr. 9, p. 51-69.</li> <li>2. Diskienė, D.; Tamoševičienė, K. (2014). Pedagogų organizacinio išipareigojimo, pasitenkinimo darbu ir įsitraukimo į darbą sąsajos. <i>Informacijos mokslai</i>, ISSN 1392-0561. t.69, p. 89 -102</li> <li>3. Diskienė, D., Paulienė, R. (2014). Leader-Follower Relationship Behaviors: Who is a Gatekeeper to Leadership Outcomes? <i>Mediterranean Journal of Social Sciences</i>, Vol 5, No 9, p. 152 - 163. ISSN 2039-2117.</li> <li>4. Diska, V., Diskienė, D., Marčinskas A. (2014). Lietuvos verslo įmonių aukščiausio lygio vadovų komandų pajėgumo tyrimas. <i>Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai</i>, No. 69, p.19-35. ISSN 1392-1142.</li> <li>5. Česnyienė, R., Diskienė, D., Stankevičienė, A. (2013). Labour market trends and their impact on human resource management in Lithuanian companies. <i>Ekonomika</i>, , t. 92, Nr. 3. ISSN 1392-1258.p. 123-140.</li> <li>6. Diskienė, D., Goštautas, V. (2013). A fit between individual and organizational values and its implications for employees' job satisfaction and performance. <i>Ekonomika</i>, t. 92, Nr. 2. ISSN 1392-1258 p. 93-107.</li> <li>7. Diskienė D. Ir kt. <i>Managerial attitudes in business organisations in Lithuania and Poland</i>. (2012). Collective monograph. Scientific editor Diskienė D. V.: Vniaus universiteto leidykla. ISBN 978-609-459-143-3, 328 p.</li> <li>8. Diskienė D., Narmontaitė S. (2011). Asmeninės lyderystės raiška sparčiai kintančioje aplinkoje. <i>Informacijos mokslai</i>, Vilniaus universitetas. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1392-0561. t. 55, p. 7-18.</li> <li>9. Diskienė D., Goštautas V. (2010). Relationship between individual and organizational values and employee's job satisfaction. <i>Verslo ir teisės aktualijos</i>. ISSN 1822-9530, t. 5 (2) , p. 295 - 319.</li> <li>10. Diskienė D., Marčinskas A., Stankevičienė A. (2010). Leadership attitudes in Lithuanian business organizations: evidence and perspectives. <i>International Journal of Leadership Studies</i>. USA. ISSN 1554-3145. , Vol. 5, iss. 3, p. 283-304.</li> </ol>	

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Pareigos, mokslo laipsnis
<b>Albinas Marčinskas</b>	<b>Prof. Habil. Dr.</b>

Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Marčinskas A., Česnyienė R., Stankevičienė A. (2014). Žmogiškųjų išteklių tarnybos žinių ekonomikos iššūkių kontekste // <i>Informacijos mokslai</i>. t. 67. ISSN 1392-0561 p. 26-42.</li> <li>2. Marčinskas A., Diska V., Diskienė D. (2014). Lietuvos verslo įmonių aukščiausio lygio vadovų komandų pajėgumo tyrimas // <i>Organizacijų vadyba : sisteminiai tyrimai</i>. Nr. 69. ISSN 1392-1142 p. 19-35.</li> <li>3. Marčinskas A., Diska V. (2013). Aukščiausio lygio vadovų komandų vaidmuo ir poveikis</li> </ol>	

<p>organizacijų veiklai žiniomis grindžiamos visuomenės iššūkių kontekste // Informacijos mokslai. t. 66. ISSN 1392-0561 p. 64-77.</p>	
<p>4. Marčinskas A., Diskienė D. ir kt. (2012). <i>Managerial attitudes in business organisations in Lithuania and Poland</i>. Collective monograph. Scientific editor Diskienė D. V.: Vniaus universiteto leidykla. ISBN 978-609-459-143-3, 328 p.</p>	
<p>5. Marčinskas A., Binkauskas G. (2011). Inovacijų potencialas Lietuvoje: universitetų vaidmuo // Viešasis administravimas. Nr. 4. ISSN 1648-4541 p. 8-14.</p>	
<p>6. Marčinskas A., Matonis D. (2011). Kokybės strategijos vertybinis orientavimas neapibrėžtumo sąlygomis // Verslas : teorija ir praktika. t. 12, nr. 3. ISSN 1648-0627 p. 286-295.</p>	
<p>7. Marčinskas A., Stukienė B. (2010). Personalo valdymo pirminis auditas: esmė ir vykdymas // Verslo ir teisės aktualijos. nr. 5. ISSN 1822-9530 p. 139-160</p>	
<p>8. Marčinskas A., Diskienė D., Stankevičienė A. (2010). Leadership Attitudes in Lithuanian Business Organizations: Evidence and Perspectives // International Journal of Leadership Studies, vol. 5, Iss 3, ISSN 1554-3145.</p>	
<p>9. Marčinskas A., Drūteikienė G., Armonas R. (2010). An integrated model of Growth Strategy in a global industry: multilevel approach // Transformations in Business&amp;Economics, vol. 9, no. 1. ISSN 1648-4460 p. 77-100.</p>	
<p>10. Marčinskas A., Drūteikienė G. Universiteto įvaizdžio kaita // Vilnius : Vilniaus universiteto leidykla. Monografija, 317 p. 2010, ISBN 978-9955-33-645-7</p>	
Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Pareigos, mokslo laipsnis
<b>Greta Drūteikienė</b>	<b>Prof. Dr.</b>
Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus	
<p>1. Drūteikienė G., Stankevičienė A., Česynienė R. (2013). Shift infunctions and competences of human resources management professionals in the context of the labour market transformation // Transformations in business and economics. ISSN 1648-4460., Vol. 12, no. 1.</p>	
<p>2. Marčinskas A., Diskienė D., Drūteikienė G. (2012). Managerial attitudes towards understanding the employees' needs // Ekonomika . t. 91, nr. 4. ISSN 1392-1258 p. 136-149.</p>	
<p>3. Drūteikienė G., Mackelo O. (2010). Dėstytojo įvaizdis ir jo įtaka studijų kokybei suvokti // Informacijos mokslai, t. 52, p. 68-83, , ISSN 1392-0561.</p>	
<p>4. Marčinskas A., Drūteikienė G. (2010). Universiteto įvaizdis išorinės aplinkos kaitos kontekste // Viešasis administravimas, nr. 3-4, ISSN 1648-4541 p. 76-84.</p>	
<p>5. Marčinskas A., Drūteikienė G., Armonas R. (2010). An integrated model of Growth Strategy in a global industry: multilevel approach // Transformations in Business&amp;Economics, vol. 9, no. 1. ISSN 1648-4460 p. 77-100.</p>	
<p>6. Marčinskas A., Drūteikienė G. (2010). Universiteto įvaizdžio kaita // Vilnius : Vilniaus universiteto leidykla, monografija, 317 p., ISBN 978-9955-33-645-7.</p>	
<p>7. Drūteikienė G., Seiliūtė J. (2009). The Stand of Social Responsibility Within the Strategy of Business Organization // Ekonomika, t. 89, p. 130-143, ISSN 1392-1258.</p>	
Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Pareigos, mokslo laipsnis
<b>Asta Stankevičienė</b>	<b>Doc. Dr.</b>
Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus	
<p>1. Stankevičienė A., Diskienė D., Korsakienė R. (2014). Mažų ir vidutinių įmonių vadovų kompetencijos: teoriniai ir praktiniai aspektai // Verslo ir teisės aktualijos. ISSN 1822-9530., Nr. 9.</p>	
<p>2. Marčinskas A., Česynienė R., Stankevičienė A. (2014). Žmogiškųjų išteklių tarnybos žinių ekonomikos iššūkių kontekste // Informacijos mokslai / Vilniaus universitetas., t. 67. ISSN 1392-0561 p. 26-42.</p>	
<p>3. Drūteikienė G., Stankevičienė A., Česynienė R. (2013). Shift infunctions and competences of human resources management professionals in the context of the labour market transformation // Transformations in business and economics. ISSN 1648-4460., Vol. 12, no. 1.</p>	

4. Stankevičienė A., Diskienė D., Česynienė R. (2013). Labour market trends and their impact on human resource management in Lithuanian companies //Ekonomika. ISSN 1392-1258. p. 123-141, t. 92 (3).
5. Stankevičienė A., Česynienė R. (2012). Personalo/ žmogiškųjų išteklių padalinių įtaka Lietuvos įmonių veiklai // Verslo ir teisės aktualijos, 7 (2), p. 437-455, ISSN 1822-9530
6. Stankevičienė A., Česynienė R. (2011). The role of human capital in value creation: theoretical insights// Ekonomika. ISSN 1392-1258. t. 90, nr. 4.
7. Stankevičienė A., Marčinskas A., Diskienė D. (2010). Leadership Attitudes in Lithuanian Business Organizations: Evidence and Perspectives // International Journal of Leadership Studies, vol. 5 Issue 3, ISSN 1554-3145.

Doktorantūros komiteto teikimu patvirtinta fakulteto taryboje  
2015 m. lapkričio mėn. 10 d. , protokolo Nr. 190000/TP - 09(152)

Tarybos pirmininkas

Pastaba: jei doktorantūros teisė bus suteikta kartu su kita institucija, tvirtinama ne fakulteto taryboje, o jungtinėje komisijoje.