

DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYKO SANDAS

Dalyko pavadinimas	Mokslo kryptis (šaka) kodas	Fakultetas	Katedra
VADYBOS TEORIJA	Vadyba 03S	Ekonomikos fakultetas Kauno humanitarinis fakultetas	Vadybos katedra Verslo ekonomikos ir vadybos katedra

Dalyko apimtis kreditais	Visas studijuojančio darbo krūvis	Kontaktinio darbo valandos	Savarankiško darbo valandos
8	224	24	200

Dalyko anotacija, tikslas, temos, atsiskaitymas

Dalyko tikslas - išnagrinėti naujausias idėjas organizacijų valdymo srityje ir pagilinti šių idėjų taikymo organizacijų vadybinėje analizėje įgūdžius.

Uždaviniai:

- Pagilinti skirtingų vadybos teorijų žinias, aiškinantis jų atsiradimo prielaidas ir specifiką.
- Pagerinti vadybinių instrumentarijų taikymo atliekant organizacijų vadybinius tyrimus įgūdžius.
- Pagerinti bendros įmonių vadybinės situacijos analizės įgūdžius, nustatant esamus valdymo trūkumus ir randant situacijos gerinimo būdus, taikant adekvačius vadybos metodus.
- Išplėsti svarbiausių valdymo sričių, tokių kaip strateginis valdymas, organizacijų projektavimas, personalo valdymas žinias ir gerinti būtinus šių sričių analizei ir jų tobulinimui įgūdžius.

Pagrindinės dalyko temos:

1. Vadybos mokslo evoliucija ir šiuolaikiniai požiūriai į vadybą: vadybos mokslo raida, naujausi vadybos požiūriai, globalūs veiksniai apsprendžiantys dabartinę vadybos mokslo evoliuciją.
2. Etika ir socialinė atsakomybė valdyme: verslo etikos teorijos, etiško verslo principai, verslo socialinės atsakomybės samprata, socialinės atsakomybės įgyvendinimo organizacijose priemonės ir praktikos, organizacinė kultūra, tarpkultūrinis valdymas.
3. Strateginis valdymas šiuolaikiniame pasaulyje: strateginio valdymo teorijos ir požiūriai, strateginio valdymo procesas, įmonių strategijų tipai ir tendencijos, konkurencijos strategijos, globalizacija ir tarptautinės įmonių strategijos.
4. Sprendimų priėmimas ir rizikos valdymas: sprendimų tipai ir priėmimo sąlygos, psichologija ir sprendimai, rizikos valdymo būdai, draudimas šiuolaikiniame versle.
5. Organizacijų projektavimas ir tobulinimas: organizacinių struktūrų ir strategijų ryšys, nauji organizacinių struktūrų tipai, įgaliojimų skirstymas organizacijoje, organizacijos mokymosi koncepcija, moksliosioji organizacija ir jos bruožai.
6. Žmogiškųjų išteklių valdymas šiuolaikiniame organizacijoje: žmogiškųjų išteklių valdymo procesas, asmenybės teorijos ir jų sąsajos su valdymu, lyderystės teorijos, šiuolaikinis požiūris į lyderystę, motyvacijos teorijos, darbuotojų motyvavimo priemonės organizacijose.
7. Komandinio darbo ypatybės: grupės ir komandos, vadovų vaidmuo komandų valdyme, žinių darbuotojai organizacijose, jungtinės praktikos bendruomenės (communities of practice).
8. Pokyčių valdymas: organizacijos pokyčio koncepcijos, pasipriešinimas pokyčiams, streso valdymas organizacijose.
9. Projektų valdymo ypatybės: organizacijos valdymo ir projektų valdymo panašumai ir

skirtumai, projekto valdymo etapai, projektų valdymo efektyvumą lemiantys veiksniai.
 10. Komunikacija ir informacija valdyme: komunikacijos vaidmuo organizacijoje, komunikavimo psichologija, žinių valdymo koncepcija ir modeliai, informacijos ir žinių valdymo panašumai ir skirtumai.
 11. Organizacijų kontrolė: organizacijų kontrolė ir valdymo kontrolė, vadybos kontrolės sistemos (management control systems), visuotinė kokybės vadyba.

Atsiskaitymo tvarka:

Egzaminas (70 proc) ir organizacijos vadybos projektas (30 proc) organizacijų vadybos tematika, remiantis naujausiomis mokslinėmis publikacijomis, pateikiant doktoranto apibendrinimus ir išvalgas nagrinėjamoje temoje. Referato apimtis – 25-30 p.

Pagrindinė literatūra

1. Stephen P. Robbins, David A. Decenzo, Mary Coulter (2013). Fundamentals of management: essential concepts and applications. Boston: Pearson Education, p. 497. ISBN: 9780273766179.
2. David Fred R. (2013) Strategic management: concepts and cases. Boston: Pearson Education, p. 416. ISBN: 9780273767480.
3. Sarah Gilmore, Steve Williams (eds.) (2013). Human resource management. Oxford: Oxford University Press, p. 397. ISBN: 9780199605484.
4. Daft, Richard L. (2004/ 2014) Organization theory and design. Mason [Ohio]: Thomson/South-Western, p. 624. ISBN 0-324-28278-8.
5. Hislop, Donald (2013). Knowledge Management in Organizations: a Critical Introduction, 3rd edition. UK: Oxford University Press. p. 284. ISBN 978-0-19-969193-7.
6. Laurence Prusak, Eric Matson (eds.) (2006). Knowledge Management and Organizational Learning: a reader. Oxford: Oxford University Press, p. 371. ISBN: 0199291802.
7. Patricia H. Werhane and R. Edward Freeman (eds.) (2005). The Blackwell Encyclopedia of Management: Business Ethics (Volume 2). p.582. ISBN: 1405100133.
8. Esther Cameron, Mike Green (2012). Making sense of change management: a complete guide to the models, tools, and techniques of organizational change. London etc.: Kogan Page, p. 491, ISBN: 9780749464356
9. Handbook of organization theory and management: the philosophical approach/ edited by Thomas D. Lynch, Peter L. Cruise. Boca Raton [Fla.] [etc.]: CRC Taylor and Francis, 2000. 856 p. ISBN 0-8493-3834-4.

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Pareigos, mokslo laipsnis
Albinas Marčinskas	Prof. Habil. Dr.
Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Marčinskas A., Česynienė R., Stankevičienė A. (2014). Žmogiškųjų išteklių tarnybos žinių ekonomikos iššūkių kontekste // Informacijos mokslai. t. 67. ISSN 1392-0561 p. 26-42. 2. Marčinskas A., Diska V., Diskienė D. (2014). Lietuvos verslo įmonių aukščiausio lygio vadovų komandų pajėgumo tyrimas // Organizacijų vadyba : sisteminiai tyrimai. Nr. 69. ISSN 1392-1142 p. 19-35. 3. Marčinskas A., Diska V. (2013). Aukščiausio lygio vadovų komandų vaidmuo ir poveikis organizacijų veiklai žiniomis grindžiamos visuomenės iššūkių kontekste // Informacijos 	

mokslai. t. 66. ISSN 1392-0561 p. 64-77.

4. Marčinskas A., Diskienė D. ir kt. (2012). *Managerial attitudes in business organisations in Lithuania and Poland*. Collective monograph. Scientific editor Diskienė D. V.: Vniaus universiteto leidykla. ISBN 978-609-459-143-3, 328 p.
5. Marčinskas A., Binkauskas G. (2011). Inovacijų potencialas Lietuvoje: universitetų vaidmuo //Viešasis administravimas. Nr. 4. ISSN 1648-4541 p. 8-14.
6. Marčinskas A., Matonis D. (2011). Kokybės strategijos vertybinis orientavimas neapibrėžtumo sąlygomis //Verslas : teorija ir praktika. t. 12, nr. 3. ISSN 1648-0627 p. 286-295.
7. Marčinskas A., Stukienė B. (2010). Personalo valdymo pirminis auditas: esmė ir vykdymas // Verslo ir teisės aktualijos. nr. 5. ISSN 1822-9530 p. 139-160
8. Marčinskas A., Diskienė D., Stankevičienė A. (2010). Leadership Attitudes in Lithuanian Business Organizations: Evidence and Perspectives //International Journal of Leadership Studies, vol. 5, Iss 3, ISSN 1554-3145.
9. Marčinskas A., Drūteikienė G., Armonas R. (2010). An integrated model of Growth Strategy in a global industry: multilevel approach // Transformations in Business&Economics, vol. 9, no. 1. ISSN 1648-4460 p. 77-100.
10. Marčinskas A., Drūteikienė G. Universiteto įvaizdžio kaita // Vilnius : Vilniaus universiteto leidykla. Monografija, 317 p. 2010, ISBN 978-9955-33-645-7.

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Pareigos, mokslo laipsnis
Danuta Diskienė	Prof. Dr. (HP)

Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus

1. Diskienė, D.; Stankevičienė, A.; Korsakienė, R. (2014). Mažų ir vidutinių įmonių vadovų kompetencijos: teoriniai ir praktiniai aspektai . Verslo ir teisės aktualijos = Current issues of business and law. ISSN 1822-9530., Nr. 9, p. 51-69.
2. Diskienė, D.; Tamoševičienė, K. (2014). Pedagogų organizacinio įsipareigojimo, pasitenkinimo darbu ir ištraukimo į darbą sąsajos. *Informacijos mokslai*, ISSN 1392-0561. t.69, p. 89 -102
3. Diskienė, D., Paulienė, R. (2014). Leader-Follower Relationship Behaviors: Who is a Gatekeeper to Leadership Outcomes? *Mediterranean Journal of Social Sciences*, Vol 5, No 9, p. 152 - 163. ISSN 2039-2117.
4. Diska, V., Diskienė, D., Marčinskas A. (2014). Lietuvos verslo įmonių aukščiausio lygio vadovų komandų pajėgumo tyrimas. *Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai*, No. 69, p.19-35. ISSN 1392-1142.
5. Česnyienė, R., Diskienė, D., Stankevičienė, A. (2013). Labour market trends and their impact on human resource management in Lithuanian companies. *Ekonomika*, , t. 92, Nr. 3. ISSN 1392-1258,p. 123-140.
6. Diskienė, D., Goštautas, V. (2013). A fit between individual and organizational values and its implications for employees' job satisfaction and performance. *Ekonomika*, t. 92, Nr. 2. ISSN 1392-1258 p. 93-107.
7. Diskienė D. Ir kt. *Managerial attitudes in business organisations in Lithuania and Poland*. (2012). Collective monograph. Scientific editor Diskienė D. V.: Vniaus universiteto leidykla. ISBN 978-609-459-143-3, 328 p.

8. Diskienė D., Narmontaitė S. (2011). Asmeninės lyderystės raiška sparčiai kintančioje aplinkoje. *Informacijos mokslai*, Vilniaus universitetas. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1392-0561. t. 55, p. 7-18.
9. Diskienė D., Goštautas V. (2010). Relationship between individual and organizational values and employee's job satisfaction. *Verslo ir teisės aktualijos*. ISSN 1822-9530, t. 5 (2), p. 295 -319.
10. Diskienė D., Marčinskas A., Stankevičienė A. (2010). Leadership attitudes in Lithuanian business organizations: evidence and perspectives. *International Journal of Leadership Studies*. USA. ISSN 1554-3145. , Vol. 5, iss. 3, p. 283-304.

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Pareigos, mokslo laipsnis
Virginijus Tamaševičius	Doc. Dr.

Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus

1. Albinas Marčinskas ir Virginijus Tamaševičius (2012). Managerial Attitudes to Organizational Control In *Managerial attitudes in business organisations in Lithuania and Poland*: collective monograph / [Danuta Diskienė ... [et al.]. Vilnius: Vilnius University Publishing House, pp. 214 – 269.
2. Virginijus Tamaševičius (2011). Knowledge Management and Human Resources. In *Readings in knowledge management /Jozef Hvorecký, Jozef Kelemen, editors*. Bratislava: Iura edition, 2011. pp. 41 – 60.
3. Raimonda Šukaitė, Valerija Gerikienė, Virginijus Tamaševičius (2015), *Atlyginimų struktūros elementų poveikis pardavimo specialistų pasitenkinimui darbu*, Organizacijų vadyba: sisteminiai tyrimai”, Nr. 73.
4. Virginijus Tamaševičius (2015). Žinių valdymo metodologija: dialektinis požiūris į žinių valdymo procesą, *Informacijos mokslai*, Nr 71.
5. Virginijus Tamaševičius (2015). Tyrimų metodai: mokomoji knyga. Vilnius: Vilniaus universiteto leidykla. ISBN: 978-609-459-494-6

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Pareigos, mokslo laipsnis
Greta Drūteikienė	Prof. Dr.

Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus

1. Drūteikienė G., Stankevičienė A., Česnyienė R. (2013). Shift infunctions and competences of human resources management professionals in the context of the labour market transformation // *Transformations in business and economics*. ISSN 1648-4460., Vol. 12, no. 1.
2. Marčinskas A., Diskienė D., Drūteikienė G. (2012). Managerial attitudes towards understanding the employees' needs // *Ekonomika* . t. 91, nr. 4. ISSN 1392-1258 p. 136-149.
3. Drūteikienė G., Mackelo O. (2010). Dėstytojo įvaizdis ir jo įtaka studijų kokybei suvokti // *Informacijos mokslai*, t. 52, p. 68-83, , ISSN 1392-0561.
4. Marčinskas A., Drūteikienė G. (2010).Universiteto įvaizdis išorinės aplinkos kaitos kontekste // *Viešasis administravimas*, nr. 3-4, ISSN 1648-4541 p. 76-84.
5. Marčinskas A., Drūteikienė G., Armonas R. (2010). An integrated model of Growth Strategy in a global industry: multilevel approach // *Transformations in Business&Economics*, vol. 9, no. 1. ISSN 1648-4460 p. 77-100.
6. Marčinskas A., Drūteikienė G. (2010). Universiteto įvaizdžio kaita // *Vilnius : Vilniaus universiteto leidykla, monografija*, 317 p., ISBN 978-9955-33-645-7.
7. Drūteikienė G., Seiliūtė J. (2009). The Stand of Social Responsibility Within the Strategy of Business Organization // *Ekonomika*, t. 89, p. 130-143, ISSN 1392-1258.

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Pareigos, mokslo laipsnis
---	---------------------------

1. Simanavičius, Artūras; Jasinskas, Edmundas; Švagždienė, Biruta. Risk assessment models in the tourism sector // *Amfiteatru Economic*. Bucharest : Publishing House Bucharest University of Economic Studies. ISSN 1582-9146. 2015, vol. 17, no. 39, p. 836-846. [ISI Master Journal List; EBSCO Publishing; ProQuest; DOAJ; EconLit; Scopus; RePEc; IBSS; Cabell's Directory]
2. Štreimikienė, Dalia; Jasinskas, Edmundas; Švagždienė, Biruta; Simanavičius, Artūras. Sustainable tourism development trends in Lithuania and other Baltic States // *International Journal of Academic Research*. Baku : International Journal of Academic Research. ISSN 2075-4124. 2014, vol. 6, no. 6, p. 230-239. [Zoological Records; ISI Master Journal List; CAB Abstracts; Academic Search Complete (EBSCO); IndexCopernicus]
3. Balčiūnas, Mindaugas; Jasinskas, Edmundas; Koisoiva, Eva. Economic contribution of sports event: analysis of Eurobasket 2011 example // *Transformations in Business & Economics = Verslo ir ekonomikos transformacijos / Vilniaus universitetas, Brno technologijos universitetas, Latvijos universitetas Brno, Kaunas, Riga, Vilnius : Vilniaus universitetas*. ISSN 1648-4460. 2014, vol. 13, No. 2(32), p. 41-54. [Social Sciences Citation Index (Web of Science); Central & Eastern European Academic Source (EBSCO); EconLit with Full Text (EBSCO); IBSS; Scopus; 0,333].
4. Jasinskas, Edmundas; Švagždienė, Biruta; Bandurin, Alexander. Significance of financial support of structural funds for the competitive ability of rural tourism homesteads // *Transformations in Business & Economics = Verslo ir ekonomikos transformacijos / Vilniaus universitetas, Brno technologijos universitetas, Latvijos universitetas Brno, Kaunas, Riga, Vilnius : Vilniaus universitetas*. ISSN 1648-4460. 2014, vol. 13, No. 2A(32A), p. 324-342. [ISI Master Journal List; Central & Eastern European Academic Source (EBSCO); IBSS; EconLit with Full Text (EBSCO); e-JEL; Scopus; Cabell's Directory; 0,333].
5. Mikalauskas, Rimantas; Jasinskas, Edmundas; Valantinė, Irena; Fominienė, Vilija Bitė; Vojtovic, Sergej. Factors affecting competitiveness of services provided by sports clubs: a case of Kaunas city sports clubs // *Transformations in Business & Economics = Verslo ir ekonomikos transformacijos / Vilniaus universitetas, Brno technologijos universitetas, Latvijos universitetas Brno, Kaunas, Riga, Vilnius : Vilniaus universitetas*. ISSN 1648-4460. 2013, vol. 12, No. 2B(29B), p. 406-420. [ISI Master Journal List; Central & Eastern European Academic Source (EBSCO); EconLit with Full Text (EBSCO); IBSS; SCOPUS; 0,283].
6. Švagždienė, Biruta; Jasinskas, Edmundas; Fominienė, Vilija Bitė; Mikalauskas, Rimantas. The situation of learning and prospects for improvement in a tourism organization // *Engineering economics=Inžinerinė ekonomika*. Kaunas : Technologija. ISSN 1392-2785. 2013, vol. 24, no. 2, p. 126-134. [Social Sciences Citation Index (Web of Science); Business Source Complete (EBSCO); CEEOL; Central & Eastern European Academic Source (EBSCO); IBSS; Scopus; VINITI; 0,250]. [Indėlis grupėje: 2,8656]
7. Jasinskas, Edmundas; Rėklaitienė, Diana; Švagždienė, Biruta. Evaluation of service quality in fitness centres // *Transformations in Business & Economics = Verslo ir ekonomikos transformacijos / Vilniaus universitetas, Brno technologijos universitetas, Latvijos universitetas Brno, Kaunas, Riga, Vilnius : Vilniaus universitetas*. ISSN 1648-4460. 2013, vol. 12, No. 1(28), p. 108-124. [Social Sciences Citation Index (Web of Science); Central & Eastern European Academic Source (EBSCO); EconLit with Full Text (EBSCO); IBSS; SCOPUS; 0,333].
8. Šarkiūnaitė, Ingrida; Bartkutė, Rasa; Jasinskas, Edmundas; Dilys, Mantas; Jurgelėnas, Saulius. Link between social capital and quality of life // *Transformations in business and economics / Vilnius University. Kaunas Faculty of Humanities, Brno University of Technology. Faculty of Business and Management, University of Latvia. Faculty of*

Management and Economics. Vilnius : Vilniaus universiteto leidykla. ISSN 1648-4460. 2012, vol. 11, no. 1, p. 139-153. [Science Citation Index Expanded (Web of Science).; Social Sciences Citation Index (Thompson ISI).; IBSS.; Econlit.; e-JEL.; 0,283].

9. Jasinskas, Edmundas; Guzavičius, Andrius; Barkauskienė, Kristina. Valstybės paramos poveikis kaimo turizmo sodybų vystymuisi // Vadybos mokslas ir studijos - kaimo verslų ir jų infrastruktūros plėtrai : mokslo darbai = Management theory and studies for rural business and infrastructure development : research papers /Aleksandro Stulginskio universitetas. Lietuvos agrararinės ekonomikos institutas. Kaunas, Akademija : ASU Leidybos centras. ISSN 1822-6760. 2014, vol. 36, no. 4, p. 844-852. [Business Source Complete (EBSCO); IndexCopernicus; Ulrich's]

10. Švagždienė, Biruta; Grigaitė, Kristina; Jasinskas, Edmundas. Assessment of service skills in the companies providing with leisure facilities: research in customer approach // LASE Journal of Sport Science. Riga : Latvian Academy of Sport Education. ISSN 1691-7669. 2014, vol. 5, no. 1, p. 14-27. [IndexCopernicus; 0,333].

11. Jasinskas, Edmundas; Švagždienė, Biruta; Mikalauskas, Rimantas. Darbuotojų vertinimo įtaka organizacijos mokymuisi laisvalaikio sporto klubuose // Economics and management = Ekonomika ir vadyba [elektroninis išteklius] / Kaunas University of Technology. Kaunas : Technologija. ISSN 1822-6515. 2012, vol. 17, no. 4, p. 1357-1364. [Business Source Complete (EBSCO); Central & Eastern European Academic Source (EBSCO); 0,333].

12. Jasinskas, Edmundas; Simanavičienė, Žaneta; Noreikaitė, Neringa. Skirtinguose karjeros etapuose esančių darbuotojų motyvavimo ypatumai turizmo ir rekreacijos sektoriaus įmonėse // Ekonomika ir vadyba / Kauno technologijos universitetas. Kaunas : Technologija. ISSN 1822-6515. 2011, nr. 16, p. 521-526. [Business Source Complete (EBSCO).; Central & Eastern European Academic Source; 0,333].

13. Jasinskas, Edmundas; Simanavičienė, Žaneta. Paramos priemonių "Jaunųjų ūkininkų įsikūrimas" ir "Žemės ūkio valdų modernizavimas" įsisavinimas ir pagrindinės klaidos // Economics and management = Ekonomika ir vadyba [elektroninis išteklius]/ Kaunas university of technology. Kaunas : Technologija. ISSN 1822-6515. 2010, no. 15, p. 80-85. [Business Source Complete (EBSCO); Central & Eastern European Academic Source (EBSCO); 0,500].

14. Jasinskas, Edmundas; Simanavičienė, Žaneta. Genetiškai modifikuotų produktų gamyba ir įmonių socialinės atsakomybės suderinamumas // Ekonomika ir vadyba / Kauno technologijos universitetas. Kaunas : Technologija. ISSN 1822-6515. 2010, nr. 15, p. 549-555. [Business Source Complete (EBSCO).; 0,500].

Doktorantūros komiteto teikimu patvirtinta:

Kauno humanitarinio fakulteto taryboje 2015 m. lapkričio mėn. 4 d. , protokolo Nr. 17, Ekonomikos fakulteto taryboje 2015 m. lapkričio mėn. 10 d. , protokolo Nr. 190000/TP - 09(152)

Tarybos pirmininkas

Pastaba: jei doktorantūros teisė bus suteikta kartu su kita institucija, tvirtinama ne fakulteto taryboje, o jungtinėje komisijoje.