



**VILNIAUS UNIVERSITETO
REKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL VILNIAUS UNIVERSITETO REKTORIAUS 2017 M. BALANDŽIO 20 D. ĮSAKIMO
NR. R-157 „DĖL AKADEMINIŲ DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO PERTVARKOS
ĮGYVENDINIMO BEI MINIMALIŲ TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ DYDŽIŲ IR
VALANDINIŲ ĮKAINIŲ PATVIRTINIMO“ PAKAITIMO**

2019 m. vasario d. Nr.
Vilnius

Vadovaudamasis Vilniaus universiteto statuto 43 straipsnio 1 dalies 22 punktu ir siekdamas užtikrinti tinkamą Vilniaus universiteto tarybos 2019 m. vasario 13 d. nutarimo Nr. TNP-1 „Dėl Vilniaus universiteto tarybos 2018 vasario 14 d. nutarimo Nr. T-2018-2-2 „Dėl Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ įgyvendinimą:

1. P a k e i č i u Vilniaus universiteto akademinių darbuotojų minimalių tarnybinių atlyginimų dydžius, minimalius valandinius įkainius dėstymui ir minimalius valandinius įkainius moksliniam darbui, patvirtintus Vilniaus universiteto rektoriaus 2017 m. balandžio 20 d. įsakymu Nr. R-157 „Dėl akademinių darbuotojų darbo užmokesčio pertvarkos įgyvendinimo bei Minimalių tarnybinių atlyginimų dydžių ir valandinių įkainių patvirtinimo“ (kartu su Vilniaus universiteto rektoriaus 2017 m. gegužės 30 d. įsakymo Nr. R-219, 2017 m. lapkričio 8 d. įsakymo Nr. R-488, 2018 m. vasario 21 d. įsakymo Nr. R-90 ir 2018 m. gruodžio 27 d. įsakymo Nr. R-706 pakeitimais) ir išdėstau juos nauja redakcija (pridedama).

2. N u s t a t a u , kad šio įsakymo 1 punktu pakeisti Vilniaus universiteto akademinių darbuotojų minimalių tarnybinių atlyginimų dydžiai, minimalūs valandiniai įkainiai dėstymui ir minimalūs valandiniai įkainiai moksliniam darbui taikomi nuo 2019 m. vasario 1 d.

Rektorius

prof. Artūras Žukauskas

Vilniaus universiteto rektoriaus
2017 m. balandžio 20 d. įsakymo Nr. R-157
(Vilniaus universiteto rektoriaus
2019 m. vasario __ d. įsakymo Nr. R-
redakcija)
1 priedas

**VILNIAUS UNIVERSITETO AKADEMINIŲ DARBUOTOJŲ MINIMALIŲ TARNYBINIŲ
ATLYGINIMŲ DYDŽIAI, MINIMALŪS VALANDINIAI ĮKAINIAI DĖSTYMUI IR
MINIMALŪS VALANDINIAI ĮKAINIAI MOKSLINIAM DARBUI**

Šiuo metu esama pareigybė (atlyginimo kategorija)	Naujas pareigybės pavadinimas nuo 2017 m. gegužės 1 d. sudaromoms sutartims	Naujo pareigybės pavadinimo rekomenduojamas vertinys į anglų k.	Vilniaus universiteto Tarybos nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas	Minimalus ¹ tarnybinis atlyginimas (Eur)	Minimalus ¹ valandinis įkainis dėstymui (Eur)	Minimalus ¹ valandinis įkainis moksliniam darbui (Eur)
Profesorius (išskirtinio profesoriaus atlyginimo kategorija)	Profesorius (išskirtinio profesoriaus atlyginimo kategorija)	<i>Distinguished professor</i>	1,26-2,52	2690,1-5380,2	48,46	14,52
Profesorius	Profesorius	<i>Professor</i>	1,00	2135		
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	Vyriausiasis mokslo darbuotojas	<i>Research professor</i>				
Docentas	Docentas	<i>Associate professor</i>	0,79	1686,65	38,29	11,47
Vyresnysis mokslo darbuotojas	Vyresnysis mokslo darbuotojas	<i>Senior researcher</i>			30,53	9,15
Asistentas (su mokslo laipsniu)	Asistentas	<i>Assistant professor</i>				
Mokslo darbuotojas (su mokslo laipsniu)	Mokslo darbuotojas	<i>Researcher</i>	0,63	1345,05	30,53	9,15
Asistentas (be mokslo laipsnio)	Jaunesnysis asistentas	<i>Teaching assistant</i>	0,50	1067,50	24,23	7,26
Jaunesnysis asistentas						
Mokslo darbuotojas (be mokslo laipsnio)		Jaunesnysis mokslo darbuotojas				
Jaunesnysis mokslo darbuotojas						
Lektorius (su mokslo laipsniu)	Lektorius (su mokslo laipsniu)	<i>Lecturer</i>	0,56	1195,60	27,14	8,13

Lektorius (be mokslo laipsnio)	Lektorius (be mokslo laipsnio)		0,45	960,75	21,81	6,53
--------------------------------------	--------------------------------------	--	------	--------	-------	------

¹ Minimalių tarnybinių atlyginimų dydžiai ir minimalūs valandiniai įkainiai apskaičiuoti atsižvelgiant į Vilniaus universiteto tarybos (toliau – Taryba) 2018 m. vasario 14 d. nutarimo Nr. T-2018-2-2 „Dėl Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su pakeitimais Tarybos 2018 m. gruodžio 19 d. nutarimu Nr. TN-2018-20 ir 2019 m. vasario 13 d. nutarimu Nr. TNP-1) 2.1 papunkčiu nustatytą bazinės mėnesinės algos dydį, lygų 2135 Eur. Tuo atveju, jei Taryba Rektoriaus teikimu nustato didesnę kamieninio akademinio padalinio bazinę mėnesinę algą, kamieninio akademinio padalinio tarnybinio atlyginimo ir valandinių įkainių dydžiai perskaičiuojami.



VILNIAUS UNIVERSITETO REKTORIUS

ĮSAKYMAS DĖL AKADEMINIŲ DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO PERTVARKOS ĮGYVENDINIMO BEI MINIMALIŲ TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ DYDŽIŲ IR VALANDINIŲ ĮKAINIŲ PATVIRTINIMO

2017 m. balandžio 10 d. Nr. *2-157*
Vilnius

Vadovaudamasis Vilniaus universiteto statuto 43 straipsnio 1 dalies 22 punktu ir siekdamas užtikrinti tinkamą Vilniaus universiteto tarybos (toliau – Taryba) 2017 m. kovo 29 d. nutarimo Nr. T-2017-2-1 „Dėl Vilniaus universiteto akademinių darbuotojų tarnybinio atlyginimo, premijų, piniginių ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Nutarimas), Vilniaus universiteto senato 2017 m. kovo 28 d. nutarimo Nr. S-2017-3-3 „Dėl jaunesniojo asistento pareigybės ir Vilniaus universiteto senato 2013 m. gruodžio 17 d. nutarimo Nr. S-2013-8-2 „Dėl Vilniaus universiteto pedagoginio ir mokslo personalo atestavimo ir konkursų pareigoms eiti organizavimo nuostatų“ pakeitimo“ ir Vilniaus universiteto 2015-2017 metų strateginio veiklos plano, patvirtinto Tarybos 2016 m. vasario 3 d. nutarimu Nr. T-2016-2-4, strateginės krypties „Efektyvus valdymas“ taikliojo projekto Nr. 5.2 „Akademinių personalo darbo užmokesčio sistema“ įgyvendinimą:

1. Tvirtinu Vilniaus universiteto akademinių darbuotojų minimalių tarnybinių atlyginimų dydžius, minimalius valandinius įkainius dėstymui ir minimalius valandinius įkainius moksliniam darbui (1 priedas) bei akademinių darbuotojų darbo užmokesčio pertvarkos įgyvendinimo grafiką (2 priedas).

2. Tvirtinu neakademinių pareigų, už kurių atlikimą akademiniam darbuotojui gali būti mokama priemoka, sąrašą (3 priedas) (toliau – Sąrašas).

3. N u s t a t a u , k a d :

3.1. šio įsakymo 1 punktu patvirtinti Vilniaus universiteto (toliau – Universitetas) akademinių darbuotojų tarnybinių atlyginimų dydžiai Universiteto darbuotojams, dirbantiems Universitete ne daugiau kaip vienu suminiu etatu (išskyrus darbą projektuose ir neakademinių darbą) nuo 2017 m. gegužės 1 d. taikomi šioms pareigybėms: lektoriams, asistentams, mokslo darbuotojams ir jaunesniesiems mokslo darbuotojams, išskyrus gydytojų rezidentų vadovus, Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatyta tvarka keičiant šių pareigybių darbuotojų darbo sutartis (pakeitimai nurodyti 4 priede), jose įtvirtinant Nutarimu patvirtintus tarnybinio atlyginimo koeficientus;

3.2. valandinis darbo užmokestis, taikant šio įsakymo 1 punktu patvirtintus minimalius valandinius įkainius dėstymui ir moksliniam darbui, vadovaujantis Aprašo 19.1 ir 19.2 papunkčiais mokamas nuo 2017 m. rugsėjo 1 d.;

3.3. kamieninių akademinių padalinių (toliau – KAP) vadovai gali teikti siūlymus Rektoriui dėl KAP bazinės mėnesinės algos padidinimo iki 40 proc. Nutarimu nustatytos bazinės mėnesinės algos (toliau – BA) atžvilgiu. Didesnį KAP bazinės mėnesinės algos dydį Rektoriaus teikimu nustato Taryba. Kamieniniuose akademiniuose padaliniuose, kuriems Tarybos sprendimu bus nustatyta didesnė KAP bazinė mėnesinė alga (toliau – KAP BA), tarnybiniai atlyginimai bus didinami visų akademinių pareigybių darbuotojams, dirbantiems Universitete ne daugiau kaip vienu suminiu etatu (išskyrus darbą projektuose ir neakademinių darbą);

3.4. profesoriams ir vyriausiesiems mokslo darbuotojams bei docentams ir vyresniesiems mokslo darbuotojams, kurių darbo sutartyse nustatytas B kategorijos tarnybinis atlyginimas, atlyginimai didinami atsižvelgiant į KAP finansines galimybes, bet ne vėliau kaip iki 2019 m. rugpjūčio 31 d., pirmenybę teikiant darbuotojams, dirbantiems pagal neterminuotas darbo sutartis,

vėliau – laimėjusiems pirmą konkursą ir galiausiai – dirbantiems pagal terminuotą darbo sutartį. Tarnybinio atlyginimo keitimo įgyvendinimas vykdomas KAP vadovo teikimu su Rektoriumi suderinta tvarka;

3.5. profesoriams ir vyriausiesiems mokslo darbuotojams bei docentams ir vyresniesiems mokslo darbuotojams, kurių darbo sutartyse nustatytas A kategorijos tarnybinis atlyginimas, Nutarimu patvirtinti tarnybinių atlyginimų koeficientai ir BA (arba KAP BA) taikomi nuo 2017 m. rugsėjo 1 d.;

3.6. profesoriams su išskirtinio profesoriaus tarnybinio atlyginimo kategorija Nutarimu patvirtinti tarnybinių atlyginimų koeficientai ir BA (arba KAP BA) bus taikomi nuo tada, kai bus patvirtinta ir įsigalios profesorių su išskirtinio profesoriaus atlyginimo kategorija tarnybinio atlyginimo nustatymo tvarka. Iki šiame punkte minimos tvarkos įsigaliojimo akademiniams darbuotojams su išskirtinio profesoriaus tarnybinio atlyginimo kategorija paliekamos galiojančios darbo sutartys su jose nustatytais tarnybiniais atlyginimais;

3.7. visiems akademiniams darbuotojams, priimamiems dirbti Universitete nuo 2017 m. gegužės 1 d., taikomi Nutarimu patvirtinti tarnybinio atlyginimo koeficientai ir BA (arba KAP BA);

3.8. dėl šio įsakymo 1 punkto įgyvendinimo 2017 metais susidarysiantis KAP biudžetų deficitas dengiamas iš Universiteto centralizuotai valdomų fondų Universitetų teisės aktų nustatyta tvarka;

3.9. dėl šio įsakymo 3.4 papunkčio įgyvendinimo 2017 metais susidarysiantis KAP biudžetų deficitas pagal galimybes dengiamas iš Universiteto centralizuotai valdomų fondų ir iš papildomų valstybės biudžeto asignavimų, jei tokie bus skirti po šio įsakymo patvirtinimo, Universitetų teisės aktų nustatyta tvarka;

3.10. iki kol įgyvendinant Aprašą ir šį įsakymą bus pakeistos akademinių darbuotojų darbo sutartys ir jose įtvirtinti Nutarimu patvirtinti tarnybinių atlyginimų koeficientai bei BA (arba KAP BA), šių darbuotojų tarnybinių atlyginimų apskaičiavimui taikomas Universiteto senato 2014 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr.S-2014-3-1 patvirtintas bazinės mėnesinės algos dydis ir galiojančioje darbo sutartyje nustatyti tarnybinio atlyginimo koeficientai;

3.11. priedai akademiniams darbuotojams, nustatyti iki šio įsakymo patvirtinimo dienos pagal Vilniaus universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatus, patvirtintus Universiteto senato 2014 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. S-2014-3-1, mokami ne ilgiau kaip iki 2017 m. gruodžio 31 d.;

3.12. dėstytojų ir mokslo darbuotojų, dirbančių ne daugiau kaip 1 suminiu etatu (neįskaitant darbo projektuose ir neakademiniame darbe), kurių tarnybinis atlyginimas, taikant Nutarimu patvirtintus tarnybinio atlyginimo koeficientus ir BA (arba KAP BA), sumažėtų, darbo sutartys nekeičiamos ir galioja su jose nustatytais tarnybiniais atlyginimais iki sutarčių termino pabaigos.

4. P a v e d u :

4.1. kamieninių padalinių vadovams:

4.1.1. užtikrinti, kad su šiuo įsakymu naudojant dokumentų valdymo sistemą „Avilys“ arba pasirašytinai būtų supažindinti kamieninio padalinio akademiniai darbuotojai;

4.1.2. dėstytojams ir mokslo darbuotojams, dirbantiems daugiau kaip 1 suminiu etatu (neįskaitant darbo projektuose ir neakademiniame darbe) ir nesutinkantiems dirbti ne daugiau kaip 1 etatu, palikti galiojančias darbo sutartis su jose nustatytais tarnybiniais atlyginimais su teise darbuotojui priėmus sprendimą dirbti ne daugiau kaip 1 etatu jo prašymu bet kuriuo metu pakeisti su juo sudarytą darbo sutartį, taikant Nutarimu patvirtintus tarnybinio atlyginimo koeficientus ir BA (arba KAP BA).

4.2. mokslo prorektoriui priimti sprendimus dėl Apraše numatytų priemonių akademiniams darbuotojams už vadovavimą administracinio padalinio teisių neturinčiam akademiniam dariniui (mokslinei teminei grupei, katedrai, centrui ir kt.), vadovavimą doktorantūros komitetui ar doktorantūros mokyklai, konkursinių projektų ir užsakomųjų darbų (mokslinių ir meno tyrimų, konsultacinių ir kitų mokslinių paslaugų bei eksperimentinės, socialinės, kultūrinės ir technologinės plėtros darbų) vykdymą, neakademinių pareigų, numatytų šio įsakymo 2 punktu patvirtinto Sąrašo 1-3 punktuose, atlikimą, premijų už paskelbtas aukšto lygio mokslines publikacijas, gautas tarptautinius patentus, parduotas licencijas ir suminę mokslinę veiklą skyrimo bei valandinio darbo užmokesčio akademiniams darbuotojams, kurie samdomi konkrečiam moksliniam darbui ir neturi kitos darbo sutarties su Universitetu bei akademiniams darbuotojams, tiesiogiai vykdančioms mokslinius projektus, užsakomuosius darbus, mokėjimo;

4.3. studijų prorektoriui priimti sprendimus dėl Apraše numatytų priemonių akademiniams darbuotojams už vadovavimą studijų programos ir studijų programų grupės komitetui, dėstymą užsienio kalba (išskyrus užsienio kalbų studijų dalykų dėstymą ne užsienio studentams), neakademių pareigų, numatytų šio įsakymo 2 punktu patvirtinto Sąrašo 4 punkte, atlikimą skyrimo ir valandinio darbo užmokesčio dėstytojams, kurių dėstymo laikas viršija maksimalias standartines mokymo laiko normas, taip pat akademiniams darbuotojams, kurie samdomi konkrečiam dėstymo darbui ir neturi kitos darbo sutarties, bei akademiniams darbuotojams, tiesiogiai vykdančioms neformaliojo švietimo programas ar kitus trumpalaikio pobūdžio mokymus, mokėjimo;

4.4. bendruomenės reikalų prorektoriui priimti sprendimus dėl Apraše numatytų priemonių akademiniams darbuotojams už neakademių pareigų, numatytų šio įsakymo 2 punktu patvirtinto Sąrašo 5 punkte, atlikimą skyrimo;

4.5. partnerystės prorektoriui priimti sprendimus dėl Apraše numatytų priemonių akademiniams darbuotojams už neakademių pareigų, numatytų šio įsakymo 2 punktu patvirtinto Sąrašo 6 punkte, atlikimą skyrimo;

4.6. kancleriui priimti sprendimus dėl Apraše numatytų priemonių akademiniams darbuotojams už neakademių pareigų, numatytų šio įsakymo 2 punktu patvirtinto Sąrašo 7-13 punktuose, atlikimą skyrimo.

5. N u s t a t a u , kad:

5.1. eiti jaunesniojo asistento ir jaunesniojo mokslo darbuoto pareigas nerengiant viešo konkurso, pagal terminuotas darbo sutartis (vadovaujantis Statuto 15 straipsnio 8 dalimi) pirmenybine tvarka siūloma Universitete studijuojantiems doktorantams, tyrėjams, savarankiškai rengiantiems disertacijas turimų publikacijų pagrindu, ir Universitete apgynusiems disertacijas tyrėjams, iki jie laimės konkursus kitoms pareigoms;

5.2. akademiniai darbuotojai nedarbinami Universitete daugiau kaip 1 etatu, neįskaitant darbo projektuose ir neakademinio darbo;

5.3. Rektoriaus 2016 m. vasario 22 d. įsakymas Nr. R-96 „Dėl darbdavio funkcijų įgyvendinimo“ taikomas tokia apimtimi, kiek šiame įsakyme nenustatyta kitaip.

Rektorius



prof. Artūras Žukauskas

Parengė
Žmogiškųjų išteklių skyriaus personalo vadybininkė
Judita Barkauskienė

Supažindinti: Prorektorius, Kanclerį, Kanclerio pavaduotoją, ŽIS, TD, TTS, PTAP, FED, ITTC, kamieninių padalinių vadovams

**VILNIAUS UNIVERSITETO AKADEMINIŲ DARBUOTOJŲ MINIMALIŲ TARNYBINIŲ
ATLYGINIMŲ DYDŽIAI, MINIMALŪS VALANDINIAI ĮKAINIAI DĖSTYMUI IR
MINIMALŪS VALANDINIAI ĮKAINIAI MOKSLINIAM DARBUI**

Šiuo metu esama pareigybė (atlyginimo kategorija)	Naujas pareigybės pavadinimas nuo 2017 m. gegužės 1 d. sudaromoms sutartims	Naujo pareigybės pavadinimo rekomenduojamas vertinys į anglų k.	Vilniaus universiteto Tarybos nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas	Minimalus ¹ tarnybinis atlyginimas (Eur)	Minimalus ¹ valandinis įkainis dėstymui (Eur)	Minimalus ¹ valandinis įkainis moksliniam darbui (Eur)
Profesorius (išskirtinio profesoriaus atlyginimo kategorija)	Profesorius (išskirtinio profesoriaus atlyginimo kategorija)	<i>Distinguished professor</i>	1,26-2,52	1512,00-3024,00	27,74	8,16
Profesorius (A atlyginimo kategorija)	Profesorius	<i>Professor</i>	1,00	1200,00 ²		
Profesorius (B atlyginimo kategorija)				1200,00 ³		
Vyriausiasis mokslo darbuotojas (A atlyginimo kategorija)	Vyriausiasis mokslo darbuotojas	<i>Research professor</i>		1200,00 ²		
Vyriausiasis mokslo darbuotojas (B atlyginimo kategorija)				1200,00 ³		
Docentas (A atlyginimo kategorija)	Docentas	<i>Associate professor</i>		0,79	948,00 ²	21,52
Docentas (B atlyginimo kategorija)			948,00 ³			
Vyresnysis mokslo darbuotojas (A atlyginimo kategorija)	Vyresnysis mokslo darbuotojas	<i>Senior researcher</i>	948,00 ²			
Vyresnysis mokslo darbuotojas (B atlyginimo kategorija)			948,00 ³			
Asistentas (su mokslo laipsniu)	Asistentas	<i>Assistant professor</i>	0,63	756,00	17,16	5,14
Mokslo darbuotojas (su mokslo laipsniu)	Mokslo darbuotojas	<i>Researcher</i>				

Asistentas (be mokslo laipsnio)	Jaunesnysis asistentas	<i>Teaching assistant</i>	0,50	600,00	13,62	4,08
Jaunesnysis asistentas						
Mokslo darbuotojas (be mokslo laipsnio)	Jaunesnysis mokslo darbuotojas	<i>Research assistant</i>	0,50 ⁴	605,00		
Jaunesnysis mokslo darbuotojas			0,50	600,00		
Lektorius (su mokslo laipsniu)	Lektorius (su mokslo laipsniu)	<i>Lecturer</i>	0,56 ⁵	711,20	15,25	4,57
Lektorius (be mokslo laipsnio)	Lektorius (be mokslo laipsnio)		0,45 ⁵	571,50	12,26	3,67

¹ Minimalių tarnybinių atlyginimų dydžiai ir minimalūs valandiniai įkainiai apskaičiuoti atsižvelgiant į Tarybos nustatytą bazinę mėnesinę algą. Tuo atveju, jei Taryba Rektorius teikimu nustato didesnę KAP bazinę mėnesinę algą, KAP tarnybinio atlyginimo ir valandinių įkainių dydžiai perskaičiuojami.

²A kategorijos tarnybinių atlyginimų keitimas pradedamas nuo 2017 m. rugsėjo 1 d., išskyrus atvejus, kai KAP didina bazinę mėnesinę algą.

³B kategorijos tarnybinių atlyginimų didinimas KAP gali būti nukeltas, bet ne vėliau kaip iki 2019 m. rugpjūčio 31 d.

⁴Koeficientas įsigalioja KAP bazinei mėnesinei algai viršijus 1210 Eur. Iki koeficiento įsigaliojimo mokslo darbuotojams (be mokslo laipsnio) taikomas lentelės 5 skiltyje nustatytas minimalus tarnybinis atlyginimas.

⁵Koeficientai įsigalioja, KAP bazinei mėnesinei algai viršijus 1270 Eur. Iki koeficiento įsigaliojimo lektoriams taikomi lentelės 5 skiltyje nustatyti minimalūs tarnybiniai atlyginimai.

AKADEMINIŲ DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO PERTVARKOS ĮGYVENDINIMO GRAFIKAS

Veiksmai	Atsakingas padalinys	Terminai
I etapas - nuo 2017-05-01		
Informacinės sistemos pritaikymas naujos darbo užmokesčio sistemos poreikiams	Informacinių technologijų taikymo centras (ITTC)	Iki 2017-04-21 (pirmo etapo įgyvendinimui) Nuolatinis pritaikymas pagal poreikį visuose darbo užmokesčio pertvarkos įgyvendinimo etapuose
Lektorių, asistentų, mokslo darbuotojų ir jaunesniųjų mokslo darbuotojų darbo sutarčių pakeitimų (dėl naujo tarnybinio atlyginimo koeficiento ir bazinės mėnesinės algos bei jų taikymo nuo gegužės 1 d.) parengimas ir perdavimas kamieniniams padaliniams	Teisės departamento Teisės taikymo skyriaus Personalo teisinio administravimo poskyris (PTAP)	2017-04-24 - 2017-05-17
Darbo sutarčių pakeitimų įteikimas lektoriams, asistentams, mokslo darbuotojams bei jaunesniesiems mokslo darbuotojams ir pasirašytų dokumentų grąžinimas PTAP	Kamieniniai padaliniai	Per 10 kalendorinių dienų nuo darbo sutarčių pateikimo kamieniniams padaliniams (bet ne vėliau kaip 2017-05-24)
Lektorių, asistentų, mokslo darbuotojų ir jaunesniųjų mokslo darbuotojų darbo, kuriems darbo sutartys pagal šio įsakymo nuostatas nekeičiamos, sąrašo parengimas ir perdavimas ŽIS	PTAP	2017-04-24
Kamieninių padalinių atstovų konsultavimas pagal poreikį dėl darbo sutarčių pakeitimų įteikimo darbuotojams ir darbuotojų (įskaitant tuos, kurių darbo sutartys pagal šio įsakymo nuostatas nekeičiamos) konsultavimas	Žmogiškųjų išteklių skyrius (ŽIS)	2014-04-24 - 2017-05-24
Informacijos apie darbo sąlygų pakeitimus parengimas gavus pasirašytas darbo sutartis ir pateikimas FED	PTAP	2017-05-05 - 2017-05-29
Tarnybinių atlyginimų duomenų įvedimas į darbo užmokesčio apskaitos sistemą ir prireikus kreipimasis dėl informacijos patikslinimo į kamieninius padalinius	FED	2017-05-05 – 2017-05-31
Atlyginimų mokėjimas lektoriams, asistentams, mokslo darbuotojams ir jaunesniesiems mokslo darbuotojams pagal naują DU sistemą	ITTC, Finansų ir ekonomikos direkcija (FED)	Iki 2017-06-12
Nustatoma KAP skatinimo už mokslo pasiekimus tvarka, vadovaujantis Aprašo 16.1 p.	KAP	Nuo 2017-04-18
KAP tarybos patvirtina priemonių nustatymo, vadovaujantis Aprašo 12.1-12.4 p., tvarką	KAP	Nuo 2017-05-01
II etapas – nuo 2017-09-01		
Profesorių ir vyriausiųjų mokslo darbuotojų bei docentų ir vyresniųjų mokslo darbuotojų, kurių darbo sutartyse nustatytas A kategorijos tarnybinis atlyginimas, darbo sutarčių pakeitimų (dėl naujo TA koeficiento ir bazinio atlyginimo bei jo taikymo nuo rugsėjo 1 d.) parengimas ir perdavimas kamieniniams padaliniams	PTAP	2017-08-15 iki 2017-09-20
Darbo sutarčių pakeitimų įteikimas profesoriams ir vyriausiems mokslo darbuotojams bei docentams ir vyresniesiems mokslo darbuotojams, kurių darbo sutartyse nustatytas A kategorijos tarnybinis atlyginimas, ir pasirašytų dokumentų grąžinimas PTAP	Kamieniniai padaliniai	Iki 2017-09-01- 2017-09-20

KAP atstovų konsultavimas pagal poreikį dėl darbo sutarčių pakeitimų įteikimo darbuotojams ir darbuotojų (įskaitant tuos, kurių darbo sutartys pagal šio įsakymo nuostatas nekeičiamos) konsultavimas	ŽIS	Iki 2017-09-20
Informacijos apie darbo sąlygų pakeitimus parengimas gavus pasirašytas darbo sutartis ir pateikimas FED	PTAP	Iki 2017-09-27
Tarnybinių atlyginimų duomenų įvedimas į darbo užmokesčio apskaitos sistemą ir prireikus kreipimasis dėl informacijos patikslinimo į kamieninius padalinius	FED	Iki 2017-09-29
Atlyginimo mokėjimas pagal naują DU sistemą profesorių ir vyriausiųjų mokslo darbuotojų bei docentų ir vyresniųjų mokslo darbuotojų, kurių darbo sutartyse nustatytas A kategorijos tarnybinis atlyginimas	FED	Iki 2017-10-12
KAP pasirinkti etapai		
KAP pasiūlymų dėl KAP bazinės mėnesinės algos padidinimo pateikimas Rektoriui tvirtinimui Taryboje	KAP	Nuo šio įsakymo patvirtinimo - pateikiama ne vėliau kaip likus 2 savaitėms iki Tarybos posėdžio, o Tarybos patvirtinta KAP bazinė alga įsigalioja ne anksčiau kaip po 1 mėnesio nuo Tarybos sprendimo priėmimo dienos
Tarybai patvirtinus KAP bazinius atlyginimus darbo sutarčių profesoriams ir vyriausiesiems mokslo darbuotojams bei docentams ir vyresniesiems mokslo darbuotojams pakeitimas (jei darbo sutartys nebuvo pakeistos iki KAP bazinio atlyginimo patvirtinimo)	PTAP, ŽIS, FED, ITTC	Per 1 mėnesį nuo Tarybos sprendimo priėmimo
KAP vadovo teikimas Rektoriui dėl B kategorijos tarnybinių atlyginimų gaunančių profesorių, vyriausiųjų mokslo darbuotojų, docentų ir vyresniųjų mokslo darbuotojų sutarčių pakeitimo ir grafiko suderinimas	KAP	Pagal poreikį ir finansines galimybes nuo 2017-05-01 iki 2019-08-31
Pradedami taikyti naujieji valandiniai įkainiai ir naujoji apmokėjimo už dėstymo laiką, kuris viršija maksimalias standartines mokymo laiko normas, tvarka	KAP	Nuo 2017-09-01

**NEAKADEMINIŲ PAREIGŲ, UŽ KURIŲ ATLIKIMĄ AKADEMINIAM DARBUOTOJUI
GALI BŪTI MOKAMA PRIEMOKA, SĄRAŠAS**

Neakademinės pareigos, už kurių atlikimą vadovaujantis Vilniaus universiteto tarybos 2017 m. kovo 29 d. nutarimu Nr. T-2017-2-1 patvirtinto Vilniaus universiteto akademinių darbuotojų tarnybinio atlyginimo, premijų ir kitų atlyginimų bei paskatinių už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos aprašo 11.3 papunkčiu, akademiniam darbuotojui gali būti mokama priemoka:

1. mokslo pasiekimų apskaita;
2. leidybos darbai (išskyrus autorinę veiklą, recenzavimą ir kitus akademinius darbus);
3. bioetikos ir darbo su genetiškai modifikuotais organizmais klausimų administravimas;
4. studijų programų administravimas;
5. neakademinės paslaugos bendruomenei (psichologinės konsultacijos, vadybinės konsultacijos padaliniais ir kt.);
6. išorinės komunikacijos ir rinkodaros darbai;
7. dokumentų vertimas;
8. laboratorinės įrangos techninio aptarnavimo darbai;
9. kompiuterių ir kompiuterių tinklo priežiūra;
10. programinės įrangos ir interneto svetainių administravimas;
11. darbų saugos, įskaitant radiacinę saugą, administravimas;
12. materialiojo turto apskaita ir inventorizavimas;
13. medžiagų apskaita ir cheminių atliekų administravimas.

I ETAPE KEIČIAMŲ DARBO SUTARČIŲ 3 PUNKTO SĄLYGŲ PAKEITIMAI

1. Lektoriams, turintiems mokslo laipsnį:
„3. Darbdavys įsipareigoja mokėti Darbuotojui darbo užmokestį du kartus per mėnesį, 12 ir 27 mėnesio dienomis. Darbdavys įsipareigoja mokėti Darbuotojui tarnybinį atlyginimą, apskaičiuojamą Vilniaus universiteto Tarybos nustatytą bazinę mėnesinę algą (kamieninio akademinio padalinio bazinę mėnesinę algą) (BA) dauginant iš tarnybinio atlyginimo koeficiento (Ka), kuris lygus 0.56, ir etato dalies ($BA \times Ka \times \text{etato dalis}$), arba 711,20 eurų x etato dalis, priklausomai nuo to, kuri suma yra didesnė. Atlyginimas gali būti pakeistas įgijus mokslinį laipsnį, pedagoginį vardą, Vyriausybei priėmus atskirus nutarimus dėl atlyginimo pakeitimo, bet negali būti mažesnis nei minimalus atlyginimas. Šis punktas taikomas nuo 2017 m. gegužės 1 d.“
2. Lektoriams, neturintiems mokslo laipsnio:
„3. Darbdavys įsipareigoja mokėti Darbuotojui darbo užmokestį du kartus per mėnesį, 12 ir 27 mėnesio dienomis. Darbdavys įsipareigoja mokėti Darbuotojui tarnybinį atlyginimą, apskaičiuojamą Vilniaus universiteto Tarybos nustatytą bazinę mėnesinę algą (kamieninio akademinio padalinio bazinę mėnesinę algą) (BA) dauginant iš tarnybinio atlyginimo koeficiento (Ka), kuris lygus 0.45, ir etato dalies ($BA \times Ka \times \text{etato dalis}$), arba 571.50 eurų x etato dalis, priklausomai nuo to, kuri suma yra didesnė. Atlyginimas gali būti pakeistas įgijus mokslinį laipsnį, pedagoginį vardą, Vyriausybei priėmus atskirus nutarimus dėl atlyginimo pakeitimo, bet negali būti mažesnis nei minimalus atlyginimas. Šis punktas taikomas nuo 2017 m. gegužės 1 d.“
3. Mokslo darbuotojams, neturintiems mokslo laipsnio:
„3. Darbdavys įsipareigoja mokėti Darbuotojui darbo užmokestį du kartus per mėnesį, 12 ir 27 mėnesio dienomis. Darbdavys įsipareigoja mokėti Darbuotojui tarnybinį atlyginimą, apskaičiuojamą Vilniaus universiteto Tarybos nustatytą bazinę mėnesinę algą (kamieninio akademinio padalinio bazinę mėnesinę algą) (BA) dauginant iš tarnybinio atlyginimo koeficiento (Ka), kuris lygus 0.50, ir etato dalies ($BA \times Ka \times \text{etato dalis}$), arba 605.00 eurų x etato dalis, priklausomai nuo to, kuri suma yra didesnė. Atlyginimas gali būti pakeistas įgijus mokslinį laipsnį, pedagoginį vardą, Vyriausybei priėmus atskirus nutarimus dėl atlyginimo pakeitimo, bet negali būti mažesnis nei minimalus atlyginimas. Šis punktas taikomas nuo 2017 m. gegužės 1 d.“
4. Mokslo darbuotojams, turintiems mokslo laipsnį, ir asistentams, turintiems mokslo laipsnį:
„3. Darbdavys įsipareigoja mokėti Darbuotojui darbo užmokestį du kartus per mėnesį, 12 ir 27 mėnesio dienomis. Darbdavys įsipareigoja mokėti Darbuotojui tarnybinį atlyginimą, apskaičiuojamą Vilniaus universiteto Tarybos nustatytą bazinę mėnesinę algą (kamieninio akademinio padalinio bazinę mėnesinę algą) (BA) dauginant iš tarnybinio atlyginimo koeficiento (Ka), kuris lygus 0.63, ir etato dalies ($BA \times Ka \times \text{etato dalis}$). Atlyginimas gali būti pakeistas įgijus mokslinį laipsnį, pedagoginį vardą, Vyriausybei priėmus atskirus nutarimus dėl atlyginimo pakeitimo, bet negali būti mažesnis nei minimalus atlyginimas. Šis punktas taikomas nuo 2017 m. gegužės 1 d.“
5. Asistentams, neturintiems mokslo laipsnio, ir jaunesniesiems mokslo darbuotojams:
„3. Darbdavys įsipareigoja mokėti Darbuotojui darbo užmokestį du kartus per mėnesį, 12 ir 27 mėnesio dienomis. Darbdavys įsipareigoja mokėti Darbuotojui tarnybinį atlyginimą, apskaičiuojamą Vilniaus universiteto Tarybos nustatytą bazinę mėnesinę algą (kamieninio akademinio padalinio bazinę mėnesinę algą) (BA) dauginant iš tarnybinio atlyginimo koeficiento (Ka), kuris lygus 0.50, ir etato dalies ($BA \times Ka \times \text{etato dalis}$). Atlyginimas gali būti pakeistas įgijus mokslinį laipsnį, pedagoginį vardą, Vyriausybei priėmus atskirus nutarimus dėl atlyginimo pakeitimo, bet negali būti mažesnis nei minimalus atlyginimas. Šis punktas taikomas nuo 2017 m. gegužės 1 d.“