



VILNIAUS UNIVERSITETO  
REKTORIUS

ĮSAKYMAS  
DĖL VILNIAUS UNIVERSITETO REKTORIAUS 2017 M. BALANDŽIO 4 D. ĮSAKYMO NR. R-122 „DĖL VILNIAUS UNIVERSITETO SKATINIMO UŽ AUKŠTO LYGIO MOKSLO PASIEKIMUS TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2018 m. kovo 15 d. Nr. R-151  
Vilnius

Vadovaudamasis Vilniaus universiteto statuto 43 straipsnio 1 dalies 22 ir 42 punktais, atsižvelgdamas į Vilniaus universiteto tarybos 2017 m. kovo 29 d. nutarimą Nr. T-2017-2-6 „Dėl pritarimo Vilniaus universiteto skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašui“ ir įgyvendindamas Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašo, patvirtinto Vilniaus universiteto tarybos 2018 m. vasario 14 d. nutarimu Nr. T-2018-2-2, 31.1 ir 51.2 papunkčius:

1. P a k e i č i u Vilniaus universiteto skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašą, patvirtintą Universiteto rektoriaus 2017 m. balandžio 4 d. įsakymu Nr. R-122 „Dėl Vilniaus universiteto skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su pakeitimais rektoriaus 2017 m. balandžio 13 d. įsakymu Nr. R-137) (toliau – Aprašas):

1. Pakeičiu 1 punktą ir jį išdėstau taip:

„1. Vilniaus universiteto (toliau – Universitetas) skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) tikslas – sustiprinti motyvaciją vykdyti mokslinę veiklą, didinančią studijų vertę, dėstytojų, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų (įskaitant ir neakademinis darbuotojus) kvalifikaciją bei Universiteto žinomumą ir akademinę reputaciją, taip pat įdiegti atitinkamas finansinio skatinimo priemones Universiteto padaliniuose.“

2. Pakeičiu 2 punktą ir išdėstau jį taip:

„2. Aprašas nustato pagrindinius skatinimo už mokslinės veiklos rezultatus kamieniniuose akademinuose padaliniuose (toliau – KAP) principus ir šių principų diegimo ir taikymo procesą KAP. Šakinis akademinis padalinys (toliau – ŠAP), turintis savo biudžetą, gali turėti savo skatinimo tvarką.“

3. Pripažįstu netekusiu galios 3 punktą.

4. Pakeičiu 8 punktą ir jį išdėstau taip:

„8. Skatinimui už aukšto lygio mokslinės veiklos rezultatus turi būti skiriama kamieninio arba šakinio (jei šakinis padalinys turi savo biudžetą) akademinio padalinio akademinų darbuotojų darbo užmokesčio fondo dalis, kuri yra apibrėžta Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos apraše ir kituose Universiteto teisės aktuose.“

5. Papildau 9<sup>1</sup> punktu:

„9<sup>1</sup>. Tuo atveju, jei nustatoma ŠAP skatinimo sistema (jei ŠAP turi savo biudžetą), šio skyriaus nuostatos taikomos *mutatis mutandis*.“

1.6. Pripažįstu netekusiu galios 10 punktą.

Rektorius

prof. Artūras Žukauskas

Parengė  
Mokslo administravimo skyriaus vadovas  
Egidijus Semėnas

PATVIRTINTA  
Vilniaus universiteto rektorius  
2017 m. balandžio 4 d. įsakymu Nr. R-122

## **VILNIAUS UNIVERSITETO SKATINIMO UŽ AUKŠTO LYGIO MOKSLO PASIEKIMUS TVARKOS APRAŠAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Vilniaus universiteto (toliau – Universitetas) skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) tikslas – sustiprinti motyvaciją vykdyti studijų vertę, dėstytojų ir mokslo darbuotojų kvalifikaciją bei Universiteto žinomumą ir akademinę reputaciją didinančią mokslinę veiklą ir įdiegti atitinkamas finansinio skatinimo priemones Universiteto padaliniuose.

2. Aprašas nustato pagrindinius skatinimo už mokslinės veiklos rezultatus kamieniniuose akademinuose padaliniuose (toliau – KAP) principus ir šių principų diegimo ir taikymo procesą KAP. Šakinis akademinis padalinys (toliau – ŠAP), turintis savo biudžetą, gali turėti savo skatinimo tvarką, patvirtintą atitinkamo KAP tarybos.

3. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu, Vilniaus universiteto statuto 32 straipsnio 1 dalimi, 33 straipsnio 1 dalies 17 punktu, Vilniaus universiteto 2015–2017 m. strateginiu veiklos planu (1.3 projektu „Skatinimas už aukščiausio lygio mokslo pasiekimus“).

### **II SKYRIUS SKATINIMO UŽ AUKŠTO LYGIO MOKSLO PASIEKIMUS SISTEMA IR PRINCIPAI**

4. Kiekvienas KAP turi turėti finansinio skatinimo sistemą, kuri atitiktų KAP mokslinių tyrimų specifiką, pasiektą ir numatomą pasiekti tyrimų lygį bei Universiteto strategiją novatoriško mokslo kryptyje.

5. KAP skatinimo sistemai nustatoma tokia tvarka:

5.1. Universiteto rektorius (toliau – Rektorius) įsakymu patvirtinama skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus komisija (toliau – Komisija), kurią sudaro Universiteto mokslo prorektorius, humanitarinių, socialinių, fizinių, biomedicinos ir technologijos mokslų sričių atstovai bei Mokslo ir inovacijų departamento atstovas.

5.2. KAP vadovas parengia padalinio skatinimo už aukšto lygio pasiekimus tvarkos (toliau – KAP tvarka) projektą ir kartu su KAP tvarkos projekto aptarimo KAP taryboje išvada pateikia ją derinimui Komisijai.

5.3. Komisija apsvarsto KAP vadovo pateiktą KAP tvarkos projektą dalyvaujant KAP atstovams ir teikia KAP vadovui ir Rektoriui išvadas dėl projekto atitikties Universiteto strategijai,

šiam Aprašui, Lietuvos Respublikoje galiojančiai mokslo vertinimo sistemai ir kitiems teisės aktams, taip pat rekomendacijas dėl parengtos KAP tvarkos tobulinimo.

5.4. Pagal Komisijos išvadas ir rekomendacijas patobulintą KAP tvarką svarsto KAP taryba (prireikus KAP tarybos posėdyje dalyvauja ir Komisijos atstovas) ir teikia tvirtinti Rektoriui

*Papunkčio pakeitimai:*

*Vilniaus universiteto rektorius 2017 m. balandžio 13 d. įsakymu Nr. R-137.*

6. Pagrindiniai skatinimo už aukšto lygio mokslo pasiekimus principai:

6.1. Tyrėjas turi būti finansiškai skatinamas už aukšto lygio mokslines publikacijas ir kitus aukšto lygio rezultatus, nurodytus šio Aprašo 7 punkte, iš KAP darbo užmokesčio fonde tam numatytų lėšų. Jeigu išmoka už kelerius metus rengtą publikaciją ar kitą ypatingai aukšto lygio rezultatą viršija 20 proc. KAP darbo užmokesčio fonde skatinimui numatytų lėšų, tokiam pasiekimui skatinti numatyta suma gali būti išmokama per kelerius metus, tačiau per ne ilgesnį nei išorinio vertinimo laikotarpį. Išimtiniais atvejais KAP vadovas turi teisę kreiptis į Rektorių ir Komisiją dėl KAP darbo užmokesčio fondo atitinkamo papildymo iš Universiteto strategijos įgyvendinimo fondo lėšų.

6.2. Nustatyta KAP tvarka taikoma visiems tame padalinyje dirbantiems mokslininkams ir kitiems tyrėjams, parengusiems ir paskelbusiems publikaciją (-as) su konkrečiu KAP ar jo ŠAP prieskyra ir (ar) gavusiems kitus aukšto lygio rezultatus, kuriuos galima identifikuoti kaip priklausančius Universitetui ir (arba) už kuriuos Universitetas yra gavęs mokslinei veiklai skirtų pajamų. Jei KAP ar ŠAP prieskyra nenurodytas publikacijoje ar kitame aukšto lygio rezultate, ji užfiksuojama registruojant publikaciją Lietuvos akademinės elektroninės bibliotekos informacinėje sistemoje (eLABA).

6.3. Jei publikaciją paskelbė ar kitą aukšto lygio rezultatą pasiekė tyrėjų grupė, konkrečiam pasiekimui skatinti numatyta suma jiems padalinama lygiomis dalimis.

6.4. KAP tvarka turi skatinti mokslininkus ir kitus tyrėjus siekti mokslinės veiklos kokybės, tarptautiškumo ir (ar) tarpdiscipliniškumo.

6.5. KAP tvarkoje įtvirtinti skatinimo principai turi būti:

6.5.1. aiškūs ir lengvai identifikuojami;

6.5.2. įvertinami (apskaičiuojami);

6.5.3. orientuoti į konkrečios mokslo krypties (srities) aukščiausio lygio pasiekimus (kokybę), o ne į kiekybinius kriterijus;

6.5.4. objektyvūs (vienodai taikomi visiems KAP dėstytojams, mokslo darbuotojams ir kitiems tyrėjams).

7. Tyrėjai gali būti skatinami už:

7.1. aukšto lygio mokslines publikacijas:

7.1.1. monografijas ar jų dalis;

7.1.2. straipsnius *Web of Science*<sup>TM</sup> registruotuose leidiniuose, patenkančiuose į konkrečios kategorijos pirmąją ir antrąją kvartilę (socialinių ir humanitarinių leidinių išimties tvarka gali būti užskaitoma ir trečioji kvartilė);

7.1.3. straipsnius *Web of Science*<sup>TM</sup> registruotuose leidiniuose, kurių svorio koeficientas ne mažesnis nei [įrašo KAP arba ŠAP];

7.1.4. straipsnius tarptautiniuose leidiniuose;

7.1.5. kitas mokslines publikacijas, atitinkančias KAP ir Universiteto veiklos kryptis.

7.2. publikacijas, neskelbtas 7.1 punkte išvardytuose leidiniuose, tačiau dažnai juose cituojamas;

7.3. gautus tarptautinius patentus, kurių savininkai yra Lietuvos Respublikos subjektai;

7.4. kitus suminio išorinio mokslinės veiklos vertinimo rezultatus;

7.5. išimtiniais atvejais KAP gali numatyti skatinimą už kitus KAP svarbius mokslinės veiklos rezultatus, kurie apibrėžiami KAP tvarkoje.

8. Skatinimui už aukšto lygio mokslinės veiklos rezultatus turi būti skiriama kamieninio arba šakinio (jei šakinis padalinys turi savo biudžetą) akademinio padalinio akademinų darbuotojų darbo užmokesčio fondo dalis, kuri yra apibrėžta Vilniaus universiteto akademinų darbuotojų tarnybinio atlyginimo, priedų, priemokų ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos apraše.

9. Jei nesutariama dėl KAP tvarkos taikymo ir (arba) publikacijos priskyrimo konkrečiai KAP tvarkoje numatytai kategorijai ir nesutarimai neišsprendžiami KAP tvarkoje nustatyta tvarka, kreipiamasi į Komisiją dėl išvados pateikimo KAP vadovui ir suinteresuotam asmeniui (asmenims). Ši išvada yra galutinė ir nekeičiama.

### **III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

10. Šis Aprašas įsigalioja nuo Universiteto tarybos tvirtinamo Vilniaus universiteto akademinų darbuotojų tarnybinio atlyginimo, priedų, priemokų ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos aprašo įsigaliojimo dienos.

11. Įsigaliojus šiam Aprašui esamų KAP skatinimo sistemų galiojimas yra sustabdomas, kol jos bus peržiūrėtos ir (ar) atnaujintos atsižvelgiant į šio Aprašo nuostatas.