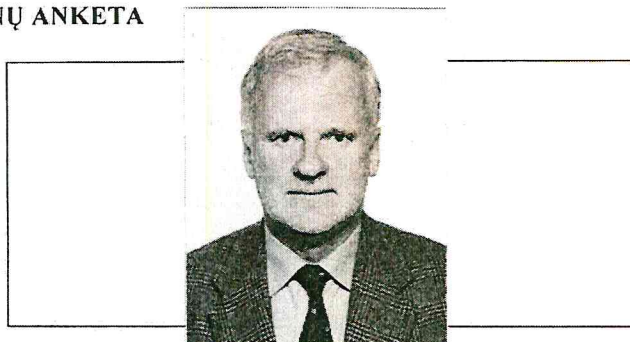


PRETENDENTO BŪTI KANDIDATU Į VILNIAUS UNIVERSITETO TARYBOS NARIUS
DUOMENŲ ANKETA



1. Vardas, pavardė	Valdas Šablinskas
2. Gimimo data	
3. Gyvenamoji vieta	
4. Telefonas	
5. Elektroninio pašto adresas	

6. Išsilavinimas

<i>Išsilavinimas</i>	<i>Mokymo įstaigos pavadinimas</i>	<i>Specialybė</i>	<i>Baigimo metai</i>
Vidurinis	Kauno m. 22-oji vidurinė mokykla		1977
Aukštasis	Vilniaus universitetas	Fizikas, dėstytojas	1982
Mokslo daktaras	Minsko valstybinis universitetas	Fizikos-matematikos mokslų kandidatas	1989
Habilitacijos procedūra	Vilniaus universitetas	Mokslų daktaras (HP)	2008

7. Turimas pedagoginis/ mokslo laipsnis (jei turite)	Prof./Dr (HP)
8. Kokias užsienio kalbas mokate?	Anglų, rusų
9. Pagrindinė darbovietė, pareigos	Vilniaus universitetas, prof.
10. Kitos darbovietės (jei turite)	-
11. Visuomeninė veikla	Verkių teniso klubo narys

12. Jūsų veikla Vilniaus universiteto Taryboje įgyvendinant Universiteto misiją ir puoselėjant Universiteto vertybes; Jūsų motyvacija rūpintis Universiteto veiklos kokybe (iki 1000 spaudos ženklų):	Manau, kad Taryba turi užtikrinti, kad kiekvieno dėstytojo ar mokslininko akademinė veikla Universitete būtų maksimaliai efektyvi. VU turi būti reformuotas taip, kad svarbiausias mūsų turtas - kūrybingos asmenybės - būtų apsaugotas nuo trikdžių, kurie neleidžia maksimaliai koncentruotis moksliniam ir pedagoginiam darbui. Dėstytojams svarbiausias akademinio darbo tikslas - formuoti
---	---

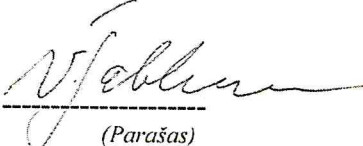
	<p>kūrybingas, mėstančias ir moralias asmenybes. Manau, kad darbas nebus efektyvus, jeigu akademinės bendruomenės nariai nesistengs patys ir nebus skatinami savyje puoselėti šias vertybes. Vertybės yra akivaizdžios, bet mūsų piliečiuose, dėl sudėtingos jų istorinės patirties, dažnai trūksta harmonijos tarp šių vertybių. Tai tampa labai akivaizdu, kai bandome vertinti mūsų dabartinių politinių veikėjų veiklą.</p> <p>Taigi, Universitetas, ugdydamas atsakingus piliečius bei būsimus lyderius, turėtų akcentuoti harmonijos tarp žinių, kūrybinių galių, mąstymo ir moralumo siekį. Iš tiesų, kas gali būti blogiau už gudrų, bet amoralų vadovą? Gal nebent moralus, tačiau nelankstus vadovas-dogmatikas... Manau, kad šis siekis yra pakankama motyvacija rūpintis Universiteto veiklos kokybe.</p>
--	---

<p>13. Jūsų turimos žinios, patirtis ir gebėjimai, reikalingi Tarybos nario pareigoms eiti bei atstovauti pasirinktai interesų sričiai (iki 1000 spaudos ženklų):</p>	<p>Šiuo metu dirbu vadovaujantį darbą – esu Bendrosios fizikos ir spektroskopijos katedros vedėjas. Sėkmingai vadovavau stambiam kelių milijonų vertės Europiniam projektui. Parengiau 4 mokslo daktarus. Mokslinė veikla įvertinta 2013 m. Lietuvos mokslo premija. Daugiau negu 3 metus esu dirbęs Norvegijos, Švedijos ir Vokietijos universitetų mokslinėse laboratorijose. Manau, kad įsiklausau ir bent dalinai suprantu mane supančius žmones. Suvokiu, kad visuomeninius (net akivaizdžiai pažangius) procesus dažniausiai stabdo ne atskirų žmonių geranoriškumo stoka, bet jų klaidingas savęs įtikinimas, kas yra teisinga ar neteisinga. Manau, kad žmonės iš esmės yra geranoriški, bet jie ne visada supranta, kad dažnai (ir nesąmoningai) jų sprendimus galiausiai nulemia „kėdės didumas ar šiltumas“, finansinė nauda ir pan. Tokios atskirų akademinės bendruomenės narių problemos iš dalies ir lemia pažangių pokyčių mūsų Universitete spartą.</p>
--	--

Šios anketos 1 bei 6-13 punktuose pateikti kandidato atsakymai bus skelbiami Vilniaus universiteto interneto tinklalapyje.

2016 m. spalio mėn. 19 d.

(Data)


(Parašas)