

## Kandidato į Vilniaus universiteto Tarybos narius Eugenijaus Lesinsko motyvacinis laiškas

Vilniaus universitetas buvo ir yra mano pagrindinė darbovietė visos profesinės karjeros metu. Ausų, nosies, gerklės ir akių ligų klinikoje asistentu pradėjau dirbti iš karto po rezidentūros Vilniaus universitete, vėliau jame studijavau ir doktorantūroje, sėkmingai apsigyniau mokslų daktaro disertaciją, toliau čia dirbau ir iki šiol dirbu. Universiteto bendruomenės dalimi buvau visose dėstytojo, pedagogo grandyse, nuo asistento, docento iki profesoriaus, klinikos vadovo, taigi, turėjau galimybes patirti, perprasti ir įvertinti visų skirtingos veiklos grandžių darbo universitete ypatybes, išgyvenau ir praktiškai dalyvavau Vilniaus universiteto transformacijoje nuo sovietinės studijų ir mokslo institucijos iki šių dienų universiteto. Pažįstu universitetą iš vidaus, suvokiu jo privalumus ir išskirtinumą, tačiau tuo pačiu kasdien matau ir jo problemas, įsisenėjusias bėdas. Su universiteto veiklos specifika susiduriu ne tik kaip pedagogas ir mokslininkas, tačiau turiu ir administravimo, interesų derinimo, moderavimo ir darbo organizavimo patirties kaip esamas Universiteto Tarybos narys bei Medicinos fakulteto Tarybos pirmininkas. Turiu tarptautinio bendradarbiavimo ir veiklos patirties, esu nuolat kviečiamas dalyvauti įvairaus pobūdžio ir formato moksliniuose renginiuose užsienyje kaip tarptautinis ekspertas. Už Lietuvos vardo garsinimą esu apdovanotas aukštu valstybiniu apdovanojimu. Taigi, tikiuosi, kad tiek Universiteto vidinio gyvenimo supratimas, tiek tarptautinių aukštojo mokslo tendencijų išmanymas gali padėti formuojant universiteto vystymosi kryptis bei gerinti jo veiklos kokybę. Mano motyvacija rūpintis pokyčiais ir kokybės augimu Universitete yra tampriai susijusi su kasdieniniu bendruomenės, kurios dalimi aš esu, poreikiu, visuomenės ir valstybės poreikiais.

Būdamas didžiausia ir giliausias tradicijas turinti studijų ir mokslo įstaiga, Vilniaus universitetas yra neabejotinas aukštųjų mokyklų lyderis Lietuvoje, tačiau siekiant išlaikyti lyderystę būtinas nuolatinis pagreitis, nes studijų rinkos dinamika, tarptautinė konkurencija, nuolat besikeičianti ekonominė ir politinė situacija šalyje verčia aktyviai ir dinamiškai keistis ir patį universitetą – tenka ne tik prisitaikyti prie kintančios situacijos studijų ar mokslo lygmenyje, įstaigos administravime – siekiant būti lyderiu reikia pačiam dalyvauti kuriant taisykles, prioritetus ir nurodant vystymosi kryptis. Universiteto kaitos procesas yra itin intensyvus pastaruoju metu, vykstant aukštųjų mokyklų pertvarkai, todėl net ir esant lyderiu, save pozicijonuoti rinkoje, ypač tokiai didžiulei organizacijai, nėra paprasta. Ryškėjantis universiteto tarptautiškumas yra netolygus, kai kuriose srityse, padaliniuose ar struktūrose jo dar visai nėra. Ko gero, daugelyje segmentų mūsų aukštoji mokykla vis dar nėra pakankamai lygiavertė alternatyva tarptautiniams konkurentams, kuriuos renkasi Lietuvos moksleiviai ir studentai. Pasaulinio lygio žinios dažnu atveju vis dar yra iliuzija, kuria bandoma pridengti senstelėjusius mokymo metodus ar vidinius kokybės standartus. Kai kuriais atvejais nėra lengva ne tik pritraukti, bet ir išlaikyti žmogiškus išteklius ir resursus. Žinoma, negalima nematyti teigiamų pastarųjų metų pokyčių, kurie stimuliuoja ne tik kokybinius mokslo ir studijų pokyčius, tačiau ir vidinio moralinio bendruomenės narių supratimo pasikeitimą – suvokimo, kad Universitetas jau kitoks, vakarietiškas ir tarptautinis, reikalaujantis ir naujų vidinių standartų. Jaučiu atsakomybę dalyvauti realizuojant ir įtvirtinant šiuos pokyčius, kuriant ir palaikant sistemą, gerinančią studijų, mokslo kokybę, tarptautiškumą, bendruomenės savitarpio supratimą ir palaikymą,

vidinę personalo motyvaciją, Universiteto ryšius su kitomis Lietuvos ir užsienio aukštosiomis mokyklomis ir išoriniais partneriais.

Eugenijus Lesinskas

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'L' followed by a cursive 'E' and 'S'.