

Vilniaus universiteto Centrinei rinkimų komisijai

PRETENDENTO BŪTI KANDIDATU Į VILNIAUS UNIVERSITETO TARYBOS NARIUS
MOTYVACINIS LAIŠKAS

Vilniaus universiteto Taryba yra bene daugiausiai sprendimo galios turintis valdymo organas Vilniaus universitete ir būtų didelė garbė turėti pasitikėjimo teisę atstovauti socialinius mokslus, o kartu ir Ekonomikos ir verslo administravimo fakultetą. VU taryba tvirtina Universiteto strateginį veiklos planą, vertina veiklos rezultatus, kas leidžia tiesiogiai dalyvauti strateginiuose sprendimuose ir kurti Vilniaus universiteto ateitį.

Beveik 30 metų mano gyvenimas siejasi su Vilniaus universitetu – jame baigiau aukštojo mokslo studijas, parengiau ir sėkmingai apgyniau socialinių mokslų srities vadybos krypties disertaciją ir jau daugiau nei 20 metų dėstau. Visu šiuo laikotarpiu universitetas išliko pagrindine mano darbo vieta. Tai patvirtina mano lojalumą Vilniaus universitetui. Mano tvirtas sąsajas su Vilniaus universitetu įrodo vykdomos veiklos jame. Esu programų komitetų pirmininkas ir narys, esu EVAF doktorantūros komiteto narys, rengiu naujas studijų programas tiek pirmos, tiek ir antros pakopos studentams, esu priėmimo ir atestacijų komisijų pirmininkas bei narys. Savo veikla garsinu Vilniaus universiteto vardą tiek visuomenėje, tiek ir akademinėje bendruomenėje. Vilniaus universiteto vardu publikuota dešimtys straipsnių, išleistos monografijos, dalyvauta tarptautinėse konferencijose, pasisakymai Lietuvos televizijos ir radijo laidose, pranešimai ir dalyvavimas visuomenei skirtuose mokslo populiarinimo renginiuose ir t.t. Manau, tokia veikla liudija, kad puikiai suvokiu Universiteto misiją bei puoselėju jo vertybes.

Pagarba studentui bei kolegoms, aukšti akademinės etikos reikalavimai – tai principai, kuriais vadovaujuosi savo veikloje. Šie veiklos principai neliko nepastebėti – kelis kartus studentai ir kolegos įvertino kaip geriausią dėstytoją. Aukštus etikos reikalavimus pritaikau ne tik sau, bet ir kolegoms – pastaruosius kelis metus esu EVAF Etikos komisijos narys. Be to, kiekvienais metais esu kviečiamas vykdyti ekspertinę veiklą Lietuvos Mokslo Taryboje bei esu Mokslo, inovacijų ir technologijų agentūros kelių ekspertų tarybų pirmininkas bei narys. Ekspertinės veiklos vykdymas šiose organizacijose išugdė labai svarbias kompetencijas – gebėjimą visapusiškai, kritiškai ir atsakingai vertinti turimą informaciją, drąsiai pareikšti savo nuomonę ir ją apginti tiek kolegų tarpe, tiek ir pretenzijas reiškiančiųjų tarpe.

Vilniaus universiteto veikloje daug dėmesio skiriu veiklos kokybės tobulinimui. Dalyvavau įgyvendinant 2018-2020 m. strategiją ir prisidėjau prie strateginio projekto „Studentų profesinio tobulėjimo stebėsenos sukūrimas“ rengimo. Dažnai tenka prisijunti prie studentų grįžtamojo ryšio sistemos tobulinimo, tobulinti baigiamųjų darbų rašymo ir gynimo procedūras ar prisidėti padalinio valdymo klausimų sprendimo. Teko ne kartą pasisakyti ne tik studijų ar mokslo kokybės klausimais, bet ir darbuotojų motyvacijos klausimais ar Universiteto įvaizdžio ir strategijos klausimais.

Ilgi darbo metai Europos plėtros ir rekonstrukcijos banke bei vienoje iš didžiausių lietuviško kapitalo verslo konsultacinėje įmonėje „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ suteikė žinių ir patirties strateginio valdymo klausimais. Šimtų įmonių analizė ir veiklos vykdymo sekimas patvirtino strateginių sprendimų svarbą įmonių sėkmingai veiklai. Tinkamų tikslų nustatymas, strategijų parinkimas, operatyvus reagavimas į išorės pokyčius bei savalaikis ir tikslus pasiekimų fiksavimas vienodai svarbūs kiekvienos įmonės ilgalaikės veiklos sėkmei.

Dabartinės, bet jau baigiančios darbą VU Tarybos nuveikti darbai ir patvirtinti sprendimai reikšmingai pakoregavo Vilniaus universiteto darbą. Įdiegtos biudžeto, krūvio ir darbo užmokesčio skaičiavimo naujosios buvo tie veiksmai, kuriuos pajuto kiekvienas akademinis padalinys. Padidėjęs darbo užmokestis

leidžia akademiniams darbuotojams jaustis geriau, o skaidri krūvio skaičiavimo tvarka ir duomenų sisteminis vertinimas leis efektyviau priimti sprendimus naudingus ir studentui ir dėstytojui.

Įvairūs strateginiai sprendimai, skatinant aukštus mokslo pasiekimus, duoda gerų rezultatų, tačiau tai tik pradžia kuriant geresnes galimybes mokslininkams ir jų tyrimams. Reikia subalansuoti Vilniaus universiteto mokslo biudžetą ir ypač pajamas už mokslų pasiekimus, tiesiogiai siejant jį su gaunamomis mokslo pajamomis iš valstybės biudžeto. Reikia surasti daugiau galimybių pritraukti aukšto lygio mokslininkų dalintis savo patirtimis ir realizuoti idėjas kartu su mokslininkais iš Lietuvos. Vis dar neišspręstas apsigynusių disertacijas jaunų mokslininkų karjeros klausimas. Dažnu atveju studijuojančio doktoranto atlygis yra didesnis nei asistento, ko pasekoje mes prarandame jaunus talentus ir juolab nesukuriame naujų galimybių pritraukti kitų mokslo įstaigų absolventų. Manychiau, kad ateityje laukia svarbūs klausimai tobulinant darbuotojų atlygio sistemą ir kuriant motyvacinę sistemą, kurioje piniginis atlygis būtų tik sistemos dalis.

Studijų sritis Vilniaus universiteto veiklose per paskutinius metus buvo labai mažai vertinama ir tobulinama. Tačiau socialiniuose moksluose ši sritis yra svarbiausia, nes šiuos mokslus studijuojantys studentai yra labai reikšminga visuomenės dalis. Pasaulyje galima aiškiai stebėti studijų skaitmenizacijos procesus ir studijų internete plėtrą. Online kursų pajamos pasaulyje auga labai sparčiu tempu, eilė universitetų taip pat pereina prie mišraus studijų būdo. Deja, sudėtinga išlaikyti Universiteto konkurencingumą, kai į dėstytojų kompetencijas ir gebėjimus yra tiek mažai investuojama. Tikiu, kad Universitetas ketina skirti daugiau dėmesio dėstytojų kompetencijoms ir sukurs sistemą, užtikrinančią nuolatinį ir tikslingą dėstytojų ir administracijos darbuotojų kvalifikacijos augimą.

Vilniaus universitetas veikia labai sudėtingomis sąlygomis. Keletą metų iš eilės abiturientų skaičius Lietuvoje stipriai mažėjo. Nors šis skaičius stabilizavosi, tačiau abiturientų skaičiaus didėjimo galime laukti tik po 8-9 metų. Maža to, vis didesnė dalis abiturientų renkasi studijas užsienyje. Esant tokiomis sąlygomis, galima tik pasidžiaugti, kad studentų skaičius išlieka beveik stabilus. Tačiau egzistuoja didelis užsienio studentų skaičiaus potencialas, kurio Vilniaus Universitetas neišnaudoja. Universiteto studentų tarpe užsienio studentai sudaro mažiau nei 5%, tuo tarpu Vakarų Europos universitetuose šis procentas sudaro apie 40%. Šioje vietoje reikia pastebėti labai silpną Universiteto veiklą rinkodaros srityje. Tuo tarpu rinkodara yra pagrindinis įrankis tiek studentams, tiek ir kitiems pajamų šaltiniams pasiekti.

Šiuolaikiniame versle rinkodara yra labai glaudžiai susijusi su komunikacijos veikla. Vilniaus universiteto komunikacijos veikla ženkliai pagerėjo pastaraisiais metais. Universitetas aktyviau komunikuoja tiek su išorės auditorijomis, tiek su vidinėmis auditorijomis. Tačiau tai tik pradžia ir reikės dar labai daug pastangų, kad komunikacijos veikla pateiktų svarių rezultatų.

Paminėjau tik keletą elementų, kurie yra iliustruoja mano motyvus dalyvauti VU Tarybos narių rinkimuose. Visi minimi klausimai yra glaudžiai siejami su socialinių mokslų sritimis. Todėl dažnai kyla klausimas kodėl šių sričių geriausių specialistų kalvė nepanaudoja savo potencialo Vilniaus universiteto strateginių tikslų įgyvendinimui. Manychiau, kad laikas pripažinti, jog socialinių mokslų žinios ir patirtis yra tokia pat svarbi Universiteto veiklai, kaip ir kitų mokslų. Tik pripažinus šios srities svarbą bus galima sėkmingai įtraukti socialinių mokslų specialistus į Universiteto gerovės kūrimą.

Būsiu dėkingas už pasitikėjimą ir galimybę kelti socialinių mokslų svarbą, kokybiškai tobulinti Vilniaus universiteto strateginius tikslus bei kurti Universiteto gerovę.

Pagarbiai,



Prof. Vytautas Dikčius