



STUDIJŲ KOKYBĖS VERTINIMO CENTRAS

Biudžetinė įstaiga, A. Goštauto g. 12, 01108 Vilnius, tel. (8 5) 210 77 82, faks. (8 5) 213 25 53, el. p. skvc@skvc.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 111959192

Vilniaus universitetui
Universiteto g. 3,
LT-01513 Vilnius

I 2017-02-08 Nr. 12100-SR-262

PAŽYMA DĖL VYKDOMŲ STUDIJŲ PROGRAMŲ IŠORINIO ĮVERTINIMO

2018-01-05 Nr. SV5-131

Atsakydami į Jūsų raštą, kuriame prašėte vertinti ir akredituoti Jūsų universitete vykdomas studijų programas, informuojame, kad, vadovaujantis Studijų programų išorinio vertinimo ir akreditavimo tvarkos aprašo¹ (toliau – Aprašas) V skyriumi bei Vykdomy studijų programų vertinimo metodikos² (toliau – Metodika) II skyriumi, Studijų kokybės vertinimo centro (toliau – Centras) pasitelkti ekspertai atliko šios Vilniaus universiteto vykdomos studijų programas (toliau – Programa) išorinį vertinimą:

Valstybinis kodas	Programos pavadinimas	Bendras įvertinimas (balais)	Numatomas sprendimas dėl akreditavimo
6211JX038	<i>Organizacinė psichologija</i>	20	Akredituotina 6 metams

Pažymėtina, kad ekspertų parengtos išorinio vertinimo išvados, vadovaujantis Metodikos 13, 47, 49 punktais, taip pat Studijų vertinimo komisijos nuostatais³ (toliau – Nuostatai) buvo svarstytos 2017 m. gruodžio 8 d. Studijų vertinimo komisijos (toliau – Komisija) posėdyje. Komisija, vadovaudamasi Nuostatų 7.1 punktu, pritarė Programų vertinimo išvadoms.

Centras, atsižvelgdamas į ekspertų parengtas Programos vertinimo išvadas bei Komisijos siūlymus, vadovaudamas Aprašo 32 punktu, priėmė sprendimą Programą įvertinti teigiamai, kadangi bendras Programos įvertinimas sudaro daugiau kaip 12 balų ir nė viena vertinama sritis nėra įvertinta „nepatenkinamai“. Sprendimo motyvai yra išdėstyti šios pažymos prieduose.

Nesutikdami su šiuo Centro sprendimu, Jūs turite teisę, vadovaudamiesi Metodikos 135 punktu, Centru pateikti argumentuotą apeliaciją per 20 dienų nuo šio sprendimo išsiuntimo dienos. Centro sprendimas taip pat gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka administraciniam teismui.

Įsiteisėjus šiam Centro sprendimui, vadovaujantis Aprašo 27 punktu, Centras priims atitinkamus sprendimus dėl įvertintų studijų programų akreditavimo.

Primename, kad vadovaujantis Mokslo ir studijų įstatymo 47 straipsnio 2 dalimi ir Aprašo 35 punktu, aukštoji mokykla turi viešai skelbti atlikto vertinimo rezultatus.

¹ Patvirtintas Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2009 m. liepos 24 d. įsakymu Nr. ISAK-1652 (nauja redakcija patvirtinta 2011 m. liepos 29 įsakymu Nr. V-1487).

² Patvirtinta Centro direktoriaus 2010 m. gruodžio 20 d. įsakymu Nr. I-01-162 „Dėl vykdomų studijų programų vertinimo metodikos patvirtinimo“.

³ Patvirtinta Centro direktoriaus 2010 m. sausio 18 d. įsakymu Nr. I-01-9 „Dėl Studijų vertinimo komisijos nuostatų patvirtinimo“ (nauja redakcija patvirtinta Centro direktoriaus 2011 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. I-01-168).

EXTRACT OF SECOND CYCLE STUDY PROGRAMME *ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY* (STATE CODE – 6211JX038) AT VILNIUS UNIVERSITY 28TH
NOVEMBER 2017 EVALUATION REPORT NO SV4-213



STUDIJŲ KOKYBĖS VERTINIMO CENTRAS

Vilniaus universiteto
STUDIJŲ PROGRAMOS „ORGANIZACINĖ PSICOLOGIJA“
(valstybinis kodas – 621S15001, 6211JX038)
VERTINIMO IŠVADOS

EVALUATION REPORT
OF “*ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY*” (state code - 621S11001,
6211JX038) STUDY PROGRAMME
at Vilnius University

Review' team:

1. Dr. Terence Clifford-Amos (team leader), academic,
2. Dr. Lilia Psalta, academic,
3. Dr. Barbara Smorczevska, academic,
4. Mr Gintaras Chomentauskas, academic, representative of social partner,
5. Ms Ona Mačiulytė, students' representative.

Evaluation coordinator –

Ms Ieva Batėnaitė

Išvados parengtos anglų kalba
Report language – English

DUOMENYS APIE ĮVERTINTĄ PROGRAMĄ

Studijų programos pavadinimas	<i>Organizacinė psichologija</i>
Valstybinis kodas	621S15001, (6211JX038)
Studijų sritis	Socialiniai mokslai
Studijų kryptis	Psichologija
Studijų programos rūšis	Universitetinės studijos
Studijų pakopa	Antroji
Studijų forma (trukmė metais)	Nuolatinė (2)
Studijų programos apimtis kreditais	120 ECTS
Suteikiamas laipsnis ir (ar) profesinė kvalifikacija	Organizacinės psichologijos magistras (Socialinių mokslų magistras)
Studijų programos įregistruavimo data	1997-05-19, Įsak. Nr. 565

INFORMATION ON EVALUATED STUDY PROGRAMME

Title of the study programme	<i>Organizational Psychology</i>
State code	621S15001, (6211JX038)
Study area	Social Sciences
Group of Study field	Psychology
Type of the study programme	University studies
Study cycle	Second
Study mode (length in years)	Full-time (2)
Volume of the study programme in credits	120 ECTS
Degree and (or) professional qualifications awarded	Master of Organizational Psychology (Master of Social Science)
Date of registration of the study programme	19 th May, 1997, No 565

<...>

V. GENERAL ASSESSMENT

The study programme *Organizational Psychology* (state code – 621S15001, 6211JX038) at Vilnius University is given **positive** evaluation.

Study programme assessment in points by evaluation areas.

No.	Evaluation Area	Evaluation of an area in points*
1.	Programme aims and learning outcomes	3
2.	Curriculum design	3
3.	Teaching staff	4
4.	Facilities and learning resources	4
5.	Study process and students' performance assessment	3
6.	Programme management	3
Total:		20

*1 (unsatisfactory) - there are essential shortcomings that must be eliminated;
2 (satisfactory) - meets the established minimum requirements, needs improvement;
3 (good) - the field develops systematically, has distinctive features;
4 (very good) - the field is exceptionally good.

<...>

IV. SUMMARY

In terms of knowledge, the programme aims and learning outcomes are very well conceived in their cognitive, professional, technical and social domains. They have been designed and promoted by University teachers and other personnel, to various national and international guidelines and are appropriate to the European and Lithuanian Qualifications Frameworks at level 7.

The content of the programme is sound in its broad educational principles and is dedicated to the complementary fields of academic study and professional preparation for the workplace as Organizational Psychologists. The curriculum is well balanced and appropriate for the high-level student intake. The Review Team considered that the research emphasis in the learning outcomes might be rationalised and stressed more comprehensively at the start of the programme and throughout its duration, given that it requires ‘exceptional attention treatment’ in the study process. In this respect also, the programme, would benefit from the inclusion of Advanced Methods of Psychological Research and Statistics as a compulsory module. The curriculum is very well

designed to revolve around the psychology of the organization and the academic, technical and affective development of the student.

The Teaching staff possess excellent qualifications to teach the study programme as observed in their CVs. Since the previous review process, there has been a slight increase of PhD holders. There is a good composition of staff employed for the implementation of the study programme. The majority teaching staff have a strong and lasting cooperation with organizations and are able to present students' materials and learning in a judicious blend of practice and theory. More visiting staff would be welcome. There is an impressive profile in this field.

Facilities and resources are very good in a unique and historic setting. More office space is forthcoming, the Review Team was advised. The particular facilities and equipment (built-in cameras, microphones, speaker and software) in the Psychology laboratory provide excellent opportunities for students to develop the skills of particular methods of scientific research. Although the university includes buildings which bear elements of history, there are considerations for the inclusion of bodily impaired students promoting a mutual learning environment for both typical and impaired learners. Readers have access to in-house scanning, printing and copying services, enabling students to find their needed resources readily and easily.

The Review Team found that students are motivated and proactive and are happy with the study processes and support on offer to them. They are familiar with ethical requirements and have a very strong knowledge base in the field of *Organizational Psychology*. Students' knowledge and skills meet the expectations of programme operators and employers. They, however, called for internship practice to be included in year 1 of the programme. Students have opportunities to engage in scientific conferences and mobility. The VU Centre of Culture invites students to take part in various artistic activities. Students can also use the opportunity to join the choir, the theatre troupe, orchestra or ensemble. Cultural opportunities are clearly available.

In so many ways, generally, this second-cycle programme is deserving of the praise it receives from students, alumni and stakeholders. Alumni, in a reciprocal capacity, are yearning for involvement in the programme, the Review Team believe their experience to be invaluable is and currently missing in the programme's overall portfolio and management. Employers expressed unwavering support towards Master graduates of *Organizational Psychology*.

The programme is generally well managed, quality assured, responsive to change, and senior staff were also keen to countenance the intrinsic value of compiling and composing a Self -Evaluation Report, which was a pleasure to read and scrutinize. The Review Team were impressed with the report's comprehensiveness, veracity and clear 'passion' for the programme. There are indeed examples of excellence here from a University with distinction in its international profile.

<...>

III. RECOMMENDATIONS

1. Rationalize and articulate the research emphasis on the programme more systematically and clearly, taking students' views into account, while maintaining this facet of the programme's interest and purpose, especially since Vilnius University is a research University. [Sections 1 and 2]
2. Involve alumni in the development of the programme to the benefit of students. [Section 6]
3. Increase the number of teachers (there is quite a number already) who are working in the industry, to maintain the holistic balance between theory and practice. [Section 4]
5. Consider introducing practice internships in year 1 of the programme. [Section 2]

<...>

VILNIAUS UNIVERSITETO ANTROSIOS PAKOPOS STUDIJŲ PROGRAMOS
ORGANIZACINĖ PSICOLOGIJA (VALSTYBINIS KODAS – 6211JX038) 2017-11-28
EKSPERTINIO VERTINIMO IŠVADŲ NR. SV4-213 IŠRAŠAS

<...>

V. APIBENDRINAMASIS ĮVERTINIMAS

Vytauto Didžiojo universiteto studijų programa *Organizacinė psichologija* (valstybinis kodas – 6211JX053) vertinama **teigiamai**.

Eil. Nr.	Vertinimo sritis	Srities įvertinimas, balais*
1.	Programos tikslai ir numatomi studijų rezultatai	3
2.	Programos sandara	3
3.	Personalas	4
4.	Materialieji ištekliai	4
5.	Studijų eiga ir jos vertinimas	3
6.	Programos vadyba	3
	Iš viso:	20

* 1 – Nepatenkinamai (yra esminių trūkumų, kuriuos būtina pašalinti)

2 – Patenkinamai (tenkina minimalius reikalavimus, reikia tobulinti)

3 – Gerai (sistemiškai plėtojama sritis, turi savitų bruožų)

4 – Labai gerai (sritis yra išskirtinė)

<...>

IV. SANTRAUKA

Žinių aspektu programos tikslai ir studijų rezultatai pažintinėje, profesinėje, techninėje ir socialinėje srityse labai gerai suformuluoti. Juos parengė ir skatina universiteto dėstytojai ir kitas personalas, atsižvelgdami į įvairias nacionalines ir tarptautines rekomendacijas, ir yra tinkami Europos ir Lietuvos kvalifikacijų sąrangos 7 lygmeniui.

Programos turinys pagrįstas plačiais edukaciniais principais ir orientuotas į viena kitą papildančias akademinių studijų ir profesinio pasirengimo dirbtį organizacijos psichologu sritis. Studijų turinyje išlaikyta gera pusiausvyra, jis tinkamas aukšto lygmens studentams priimti. Vertinimo grupės nuomone, didelis dėmesys moksliniams tyrimams turėtų būti pagrįstas ir išsamiau pabrėžiamas programos pradžioje ir per visą jos laikotarpį, ypač turint galvoje, kad jiems studijų procese reikalingas „ypatingas dėmesys“. Būtų naudinga į programą kaip privalomajį dalyką įtraukti

pažangiuosius psichologinio tyrimo ir statistikos metodus. Studijų turinys labai gerai parengtas ir glaudžiai susijęs su organizacijos psichologija ir akademiniu, techniniu bei emociniu studentų ugdymu.

Kaip matyti iš gyvenimų aprašymų, dėstytojai pasižymi puikia kvalifikacija dėstyti studijų programą. Po ankstesnio veiklos vertinimo šiek tiek padidėjo daktaro laipsnį turinčiųjų skaičius. Studijų programai vykdyti nusamdyto personalo sudėtis gera. Dauguma dėstytojų glaudžiai ir nuolat bendradarbiauja su organizacijomis ir gali pateikti mokomąjį medžiagą ir dėstyti protingai derindami praktiką ir teoriją. Būtų pageidautina matyti daugiau atvykstančių dėstytojų. Šioje srityje pasirinkimas tikrai įspūdingas.

Materialieji ištekliai labai geri, pateikiami unikalioje istorinėje aplinkoje. Vertinimo grupė buvo informuota, kad netrukus atsiras ir daugiau erdvės darbui. Specifiniai srities ištekliai ir įranga (įmontuotos kameros, mikrofonai, garsiakalbis ir programinė įranga) Psichologijos laboratorijoje sudaro puikias galimybes studentams ugdyti specifinius mokslinių tyrimų metodų gebėjimus. Nors universiteto kompleksą sudaro istorinių elementų turintys pastatai, reikėtų pagalvoti apie fizinę negalią turinčių studentų įtraukimą, tokiu būdu skatinant abipusio mokymosi aplinką tiek sveikiems, tiek negalių turintiems studentams. Skaitytojai turi galimybę vietoje naudotis skenavimo, spausdinimo ir kopijavimo paslaugomis – tai leidžia studentams reikalingus išteklius rasti greitai ir lengvai.

Vertinimo grupė sužinojo, kad studentai motyvuoti ir aktyvūs, patenkinti studijų procesais ir jiems teikiama parama. Studentai susipažinę su etikos reikalavimais ir turi itin gerą *Organizacinės psichologijos* krypties žinių bazę. Studentų žinios ir gebėjimai pateisina programos vykdytojų ir darbdavių lūkesčius. Tiesa, studentai norėtų, kad ir pirmaisiais programos metais būtų atliekama praktika. Studentai turi galimybę dalyvauti mokslinėse konferencijose ir judumo programose. VU Kultūros centras kviečia juos dalyvauti įvairoje meno veikloje. Studentai gali pasinaudoti ir galimybe prisijungti prie choro, teatro trupės, orkestro ar ansamblio. Galimybės dalyvauti kultūrinėje veikloje akivaizdžios.

Daugeliu aspektų ši antrosios pakopos studijų programa verta visų pagyrų, kurių susilaukia iš studentų, alumnų ir socialinių dalininkų. Abipusio bendradarbiavimo principu alumnai itin norėtų dalyvauti plėtojant programą. Vertinimo grupės nuomone, jų patirtis būtų neįkainojama ir šiuo aspektu neišnaudojama kaip programos rengimo ir vadybos priemonė. Darbdaviai išsakė tvirtą paramą magistro programos *Organizacinė psichologija* absolventams.

Apskritai programa gerai valdoma, jos kokybė užtikrinama, greitai reaguojama į pokyčius, be to, vyresnioji vadovybė supranta tikrą savianalizės suvestinės rengimo vertę – ją buvo malonu skaityti ir analizuoti. Vertinimo grupei padarė įspūdį savianalizės suvestinės išsamumas, tikslumas ir akivaizdi aistra programai. Iš tiesų iš universiteto, pasižyminčio savo tarptautiškumu, galima pasimokyti išskirtinės kokybės pavyzdžiu.

<...>

III. REKOMENDACIJOS

1. Sistemingiau ir aiškiau pagrįsti bei aiškiai išdėstyti, kodėl programoje didelis dėmesys skiriamas moksliniams tyrimams, atsižvelgiant į studentų nuomonę, ir tuo pat metu išlaikyti šią programos patrauklumo ir paskirties dimensiją, ypač turint galvoje, jog Vilniaus universitetas yra mokslinių tyrimų įstaiga. [1 ir 2 skyriai]
2. Itraukti alumnus į programos plėtojimo procesą, kad ji būtų kuo naudingesnė studentams. [6 skyrius]
3. Padidinti dėstytojų, kurie dirba verslo bendruomenėje skaičių (nors jų skaičius ir dabar nemenkas), siekiant išlaikyti holistinę pusiausvyrą tarp teorijos ir praktikos. [4 skyrius]
5. Apsvarstyti galimybę pirmaisiais programos metais įvesti studentų praktiką. [2 skyrius]

<...>

Paslaugos teikėjas patvirtina, jog yra susipažinęs su Lietuvos Respublikos baudžiamojo kodekso 235 straipsnio, numatančio atsakomybę už melagingą ar žinomai neteisingai atliktą vertimą, reikalavimais.

Vertėjos rekvizitai (vardas, pavardė, parašas)

Roksana Šliogerienė
