



**VILNIAUS UNIVERSITETO
SENATAS**

**NUTARIMAS
DĖL VILNIAUS UNIVERSITETO ĮVAIROVĖS IR LYGIŲ GALIMYBIŲ 2020–2025
METŲ STRATEGIJOS**

Vadovaudamasis Vilniaus universiteto statuto 33 straipsnio 1 dalies 32 punktu ir atsižvelgdamas į Vilniaus universiteto rektoriaus 2020 m. sausio 8 d. teikimą Nr. RTK-2 „Dėl Vilniaus universiteto įvairovės ir lygių galimybių 2020–2025 metų strategijos“ ir Vilniaus universiteto senato Kokybės ir plėtros komiteto 2020 m. vasario 11 d. nutarimą (protokolo Nr. protokolo Nr. (1.10 E) 15900-KT-10) ir siekdamas įgyvendinti Vilniaus universiteto 2018–2020 metų strateginio veiklos plano 7.4 projektą „Atvirumo lygybei ir įvairovei (lyčių, kultūrų, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, amžiaus ir pan.) strategijos sukūrimas bei įgyvendinimas (darbuotojų atžvilgiu)“ ir 8.2 projektą „Atvirumo lygybei ir įvairovei (lyčių, kultūrų, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, amžiaus ir pan.) strategijos sukūrimas bei įgyvendinimas (studentų atžvilgiu)“, Vilniaus universiteto senatas

n u t a r i a patvirtinti Vilniaus universiteto įvairovės ir lygių galimybių 2020–2025 metų strategiją ir strategijos įgyvendinimo planą 2020-2022 metams (pridedama).

VILNIAUS UNIVERSITETO ĮVAIROVĖS IR LYGIŲ GALIMYBIŲ 2020–2025 METŲ STRATEGIJA

Vilniaus universitete (toliau – Universitetas) jau daugiau kaip keturis šimtmečius sugyvena ir viena kitą inspiruoja skirtingiausios mokslo ir studijų kryptys bei disciplinos. Disciplinų įvairovės puoselėjimas yra neginčijama Universiteto stiprybė ir kartu itin branginama vertybė. Šiandien yra galimybė mokytis iš kitos įvairovės – savo gausios, daugiau nei 25 tūkstančių studentų (-tų)¹ ir darbuotojų bendruomenės – ir gerbti šioje įvairovėje slypinį potencialą.

Kiekviena ir kiekvienas iš mūsų, būdami unikalūs savo gebėjimais, individualia, socialine ir kitokia patirtimi, esame įvairovės dalis. Universitetas, kuris siekia būti atviras ne vien mokslinėms idėjoms ir disciplinų įvairovei, bet ir savo bendruomenės narių įvairovei lyčių, kalbų, tautybių, pilietybių, socialinės kilmės ar padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, lytinės orientacijos, šeiminės padėties, neįgalumo patirčių atžvilgiu, turi neįkainojamą sinergijos potencialą, galintį užtikrintai prisidėti įgyvendinant visas tris esmines Universiteto misijas – studijas, mokslą ir tarnystę visuomenės labui. Universiteto bendruomenės narių individuali, socialinė ir kultūrinė įvairovė yra ir turi išlikti neišsenkančiu Universiteto, jo vykdomos mokslo ir studijų veiklos kūrybiškumo ir inovatyvumo šaltiniu.

STRATEGIJOS SUKŪRIMO PAGRINDAI

Ši strategija buvo parengta remiantis tarptautiniais žmogaus ir piliečių teises reglamentuojančiais teisės aktais², Lietuvos Respublikos įstatymais³, Universiteto vidaus dokumentais⁴, Universiteto 2018–2020 metų strategija⁵, Įvairovės ir lygių galimybių Vilniaus universitete 2018–2019 metų analize ir vadovaujantis šiomis vertybėmis:

¹ Universiteto įvairovės ir lygių galimybių strategija yra parašyta lyčiai jautria kalba, sąmoningai minint abi gimines – moteriškąją ir vyriškąją – ir taip siekiant, kad su teksto turiniu galėtų tapatintis skirtingų lyčių žmonės.

² Visuotinė žmogaus teisių deklaracija, Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencija, UNESCO Visuotinė kultūrų įvairovės deklaracija.

³ Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos rekomendacijomis lygioms vyrų ir moterų galimybėms Lietuvos mokslo ir studijų institucijose užtikrinti.

⁴ Vilniaus universiteto statutu, Vilniaus universiteto akademinės etikos kodeksu, Bendraisiais universiteto darbuotojų – ne akademinės bendruomenės narių – atrankos, priėmimo (adaptacijos) ir veiklos vertinimo principais, Vilniaus universiteto darbuotojų darbo pažeidimų nagrinėjimo tvarkos aprašu, Vilniaus universiteto studijų individualizavimo pagal individualiuosius poreikius, kylančius dėl negalios, tvarkos aprašu ir kitais Universiteto teisės aktais.

⁵ Vilniaus universiteto 2018–2020 metų strateginio veiklos plano strateginio prioriteto „Savo bendruomenę motyvuojantis universitetas“ 7 krypties „Darbo sąlygų gerinimas“ 7.4 punktas „Atvirumas lygybei ir įvairovei (lyčių, kultūrų, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, amžiaus ir pan.) strategijos sukūrimas bei įgyvendinimas (darbuotojų atžvilgiu)“ ir 8 krypties „Studijų sąlygų gerinimas“ 8.2 punktas „Atvirumas lygybei ir įvairovei (lyčių, kultūrų, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, amžiaus ir pan.) strategijos sukūrimas bei įgyvendinimas (studentų atžvilgiu)“.

- **Lygybė.** Kiekviena (-as) Universiteto bendruomenės narė (-ys) gali naudotis visomis žmogaus teisėmis ir laisvėmis nepaisant jokių skirtumų – lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, šeiminių padėties, ketinimo turėti vaiką (-ų) pagrindu.
- **Pagarba žmogaus orumui ir įvairovei.** Studentės (-ai), darbuotojos (-ai), Universiteto viešnios ir svečiai puoselėja individualumą ir įvairovę, jaučiasi priimtos (-i), gerbiamos (-i), saugios (-ūs) ir gali išnaudoti savo potencialą.
- **Integralumas.** Įvairovės ir lygių galimybių principai įtvirtinti visuose Universiteto strateginiuose, valdymo, studijų ir mokslo organizavimo dokumentuose ir procesuose, į kuriuos įtraukta visa Universiteto bendruomenė.
- **Atsakomybė.** Visa Universiteto bendruomenė sąmoningai vykdo diskriminacijos prevenciją ir prisiima tiek kolektyvinę, tiek individualią atsakomybę savo žodžiais ar veiksmais neprisidėti prie diskriminacijos ir priešiškos aplinkos asmeniui ar grupei kūrimo, taip pat užkirsti kelią diskriminacijai ir tokios aplinkos formavimui.
- **Įtrauktis.** Strategija yra taikoma kiekvienam asmeniui, kuris studijuoja, dirba, svečiuojasi arba kitokiais ryšiais yra susijęs su Universitetu.
- **Tvarumas.** Užtikrinamas nuoseklus įvairovės ir lygių galimybių veiklų planavimas, įgyvendinimas ir stebėseną, skatinamas veiklų tęstinumas.

STRATEGIJOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

Strategijos tikslas – Universitete kurti studijų ir darbo aplinką, kurioje yra puoselėjama individuali, socialinė ir kultūriškai įvairovė ir užtikrinamos Universiteto bendruomenės narių lygios galimybės.

Išskirtinis dėmesys skiriamas lygioms galimybėms užtikrinti negalios, lyčių lygybės, skirtingų kultūrų ir socialinės padėties srityse, įgyvendinant **šiuos uždavinius**:

1. siekti orių, poreikius atitinkančių, kokybiškų sąlygų žmonėms su **negalia** studijuoti ir dirbti Universitete;
2. siekti **lyčių lygybės** atskirose Universiteto mokslo ir studijų srityse sudarant ir įgyvendinant lyčių lygybės planus dirbančiųjų ir studijuojančiųjų atžvilgiu, taip pat siekiant lyčių atstovavimo pusiausvyros Universiteto valdymo organuose;
3. puoselėti **kultūrų įvairovę** Universitete ir siekti lygiavertės studenčių (-tų) ir darbuotojų iš užsienio šalių įtrauktis į Universiteto bendruomenę;
4. ieškoti būdų, kaip sudaryti sąlygas siekti aukštojo mokslo Universitete žmonėms, patiriantiems **socialinę atskirtį** dėl finansinės padėties ar kitų socialinių aplinkybių;

5. kurti priemones, padedančias Universiteto bendruomenės narėms (-iams) geriau derinti **studijų ir (ar) darbo ir asmeninio gyvenimo įsipareigojimus** (motinystė, tėvystė, artimųjų slauga ir kt.);

6. kurti Universitete **antidiskriminacines** priemones, skirtas mažinti tiesioginę ir netiesioginę diskriminaciją visais draudžiamais diskriminacijos pagrindais, įtvirtintais Lietuvos Respublikos įstatymuose, puoselėti organizacijos kultūrą, kurioje įvairovė laikoma vertybe ir pagarbiai elgiamasi su kiekviena (-u) Universiteto bendruomenės nare (-iu).

STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO SRITYS

Visa Universiteto bendruomenė ir jos narėms (-iams) atstovaujanti organizacija yra atsakingos už tvarų strategijos įgyvendinimą. Strategijos vertybėmis turi remtis visos Universiteto funkcijos ir veiklos:

- Universiteto valdymas ir vadovavimo kultūra;
- mokslinė veikla;
- studijų procesas;
- žmogiškųjų išteklių valdymas;
- teisėkūra ir teisės taikymas;
- komunikacinio diskurso formavimas;
- Universiteto bendruomenės plėtra;
- paslaugų Universiteto bendruomenei ir visuomenei kūrimas bei teikimas.

STRATEGIJOS ĮGYVENDINIMO PLANAS

Strategija – ilgalaikis Universiteto įsipareigojimas nuosekliai ir sistemingai siekti įvairovės ir lygių galimybių įgyvendinimo studijų ir darbo aplinkoje. Strategija įgyvendinama remiantis strategijos įgyvendinimo planu. Jis yra rengiamas dviem etapais: pirmiausia 2020–2022 metams, vėliau atnaujinamas 2023–2025 metų laikotarpiui. Strategiją ir jos įgyvendinimo planą tvirtina Universiteto Senatas.

MONITORINGAS IR POVEIKIO VERTINIMAS

Duomenų stebėseną. Universitete bus reguliariai kaupiami kiekybiniai ir kokybiniai duomenys apie skirtingus diskriminacijos pagrindus. Įvairovės ir lygių galimybių duomenų analizės ataskaitos bus teikiamos kas dvejus metus Senatui, Rektoriui ir Universiteto bendruomenei.

Poveikio vertinimas. Strategijos įgyvendinimo plano priežiūrą vykdys Universiteto Senatas. Kiekvienais metais Senate bus rengiama metinė ataskaita apie strategijos veiklos plano įgyvendinimą.

Vilniaus universiteto įvairovės ir lygių galimybių 2020-2025 metų strategijos įgyvendinimo planas 2020-2022 m. periodui

I strateginis uždavinys

Siekti orių, poreikius atitinkančių, kokybiškų sąlygų žmonėms su negalia studijuoti ir dirbti Universitete.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Studijų individualizavimo galimybių žmonėms su negalia didinimas	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose; KAP prodekanės (-ai)	Pagal poreikį ruošiami studijų individualizavimo planai atsižvelgiant į individualiuosius studentų poreikius, kylančius dėl negalios, bei jais vadovaujamosi organizuojant studijas	Darbuotojų darbo valandos;
2.	Universiteto bendruomenės (dėstytojų ir administracijos darbuotojų) kompetencijų negalios tema ugdymas	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose; Studijų kokybės ir plėtros skyrius	18 mokomųjų renginių (paskaitos, seminarai, mokymai); 6 pristatymai naujoms (-iems) darbuotojoms (-ams); 6 mokomieji straipsniai	Darbuotojų darbo valandos; 8000 Eur (veiklų ir renginių organizavimui) Lėšų šaltinis: Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas ir 2020 m. VU Strategijos fondas, Strateginio veiklos plano (7.4. ir 8.2. projektų vykdymui) ¹
3.	Tinkamų darbo sąlygų darbuotojams su negalia užtikrinimas	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius; Turto valdymo ir paslaugų skyrius;	Darbo vietos pritaikomos Universiteto darbuotojoms (-ams) su negalia pagal individualiuosius poreikius	Darbuotojų darbo valandos; 2000 Eur (darbo vietų pritaikymui) Lėšų šaltinis: Turto valdymo ir paslaugų centro biudžetas ir

¹ 7.4 „Atvirumas lygybei ir įvairovei (lyčių, kultūrų, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, amžiaus ir pan.) strategijos sukūrimas bei įgyvendinimas (darbuotojų atžvilgiu)“ ir 8 krypties „Studijų sąlygų gerinimas“ 8.2 „Atvirumas lygybei ir įvairovei (lyčių, kultūrų, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, amžiaus ir pan.) strategijos sukūrimas bei įgyvendinimas (studentų atžvilgiu)“.

			Padalinių vadovės (-ai)		Universiteto padalinių lėšos
4.	Naujų darbo vietų kūrimas žmonėms su negalia Universitete	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius; Turto valdymo ir paslaugų skyrius; Padalinių vadovės (-ai)	Sukurtos ne mažiau kaip trys darbo vietos žmonėms su negalia pagal kompetencijas	Darbuotojų darbo valandos; 6000 Eur (darbo vietų pritaikymui) Lėšų šaltinis: Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas; Žmogiškųjų išteklių skyriaus biudžetas; Turto valdymo ir paslaugų centro biudžetas
5.	Fizinės aplinkos prieinamumo didinimas Universitete	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Turto valdymo ir paslaugų skyrius; Padalinių vadovai	Didinamas fizinės aplinkos prieinamumas pagal nuosekliai vykdomą poreikių planą	Darbuotojų darbo valandos; 90000 Eur (fizinės aplinkos pritaikymui) (30 000 x 3 metai) Lėšų šaltinis: Turto valdymo ir paslaugų centro biudžetas
Viso					106 000 Eur

II strateginis uždavinys

Siekti lyčių lygybės atskirose Universiteto mokslo ir studijų srityse sudarant ir įgyvendinant lyčių lygybės planus dirbančiųjų ir studijuojančiųjų atžvilgiu, taip pat siekiant lyčių atstovavimo pusiausvyros Universiteto valdymo organuose.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Vilniaus universiteto lyčių lygybės plano ² parengimas ir vykdymas	2020-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; HORIZON 2020 SPEAR projekto ³ komanda; Fakultetų ir kamieninių neakademiinių padalinių vadovės (-ai)	Parengti pilotiniai lyčių lygybės planai 8 VU padaliniuose (2020); Parengtas VU valdymo organų lyčių lygybės planas (2021); Parengtas viso VU lyčių lygybės planas (2022)	Darbuotojų darbo valandos; 132 125 Eur Lėšų šaltinis: HORIZON 2020 SPEAR projektas

² Lyčių lygybės plano parengimas susideda iš šių etapų: analizės (duomenų rinkimas, naudojant lyties pjūvį; kritiškas procedūrų, procesų ir praktikų įvertinimas lyties atžvilgiu); planavimo (apibrėžti uždaviniai, veiksmai ir priemonės; paskirstyti ištekliai ir atsakomybės; nustatyti darbų atlikimo terminai), įgyvendinimo (įgyvendinamos veiklos, plečiamas suinteresuotų šalių tinklas), stebėjimo/monitoringo (pastoviai stebimi ir vertinami procesai ir progresas; atitinkamai koreguojamos veiklos). (European Institute for Gender Equality. Gender Equality in Academia and Research – GEAR tool <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear>)

³ Nuo 2019 m. sausio 1 d. pradėtas įgyvendinti „Horizon 2020“ „Mokslo su visuomene ir visuomenei (Swafs)“ programos projektas „Supporting and Implementing Plans for Gender Equality in Academia (SPEAR)“, kurio tikslas lyčių lygybės planų sukūrimas institucijoje ir jų įgyvendinimas. Projekte dalyvauja 11 universitetų iš 9 Europos valstybių. Vilniaus universitetas yra vienas iš jų. Projekto trukmė – 2019-2022 metai.

2.	Lyčiai jautrios kalbos gairių parengimas	2020	Bendruomenės vystymo skyrius; Dokumentų valdymo skyrius; Išorinė (-is) ekspertė (-as)	Parengtos lyčiai jautrios kalbos gairės	Darbuotojų darbo valandos; 2500 Eur (gairių parengimui) Lėšų šaltinis: 2020 m. VU Strateginis fondas (strateginių projektų 7.4. ir 8.2. įgyvendinimui)
Viso					134 625 Eur

III strateginis uždavinys

Puoselėti kultūrų įvairovę Universitete ir siekti lygiavertės studenčių (-tu) ir darbuotojų iš užsienio šalių įtraukties į Universiteto bendruomenę.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Pagrindinių VU (akademinių protokolų, bendruomenės) renginių prieinamumo didinimas studentėms (-ams) ir darbuotojoms (-ams) iš užsienio	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; VU padaliniai	Renginiai organizuojami atsižvelgiant į darbuotojų ir studentų iš užsienio poreikius ir sudarant galimybes į juos įsitraukti	Darbuotojų darbo valandos; 2 000 Eur (kalbos vertimo darbams) Lėšų šaltinis: Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
2.	Bendruomenei teikiamų pagalbų ir saviraiškos paslaugų prieinamumo didinimas studentėms (-ams) ir darbuotojoms (-ams) iš užsienio	2020-2022 Tęstinė veikla	VU neakademiniai padaliniai, teikiantys pagalbą ir saviraiškos paslaugas	Studentės (-ai) ir darbuotojos (-ai) gali gauti pagalbą ir saviraiškos paslaugas lietuvių ir anglų kalbomis	Darbuotojų darbo valandos; 5 000 Eur (kalbos vertimo darbams) Lėšų šaltinis: VU neakademiinių padalinių biudžetai, Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
3.	„Vieno langelio“ principu vykdomos įdarbinimo ir konsultavimo sistemos plėtojimas	2020-2022 Tęstinė veikla	Tarptautinių ryšių skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius	Darbuotojos (-ai) iš užsienio gauna įdarbinimo ir konsultavimo paslaugas „vieno langelio“ principu	Darbuotojų darbo valandos; 2000 Eur (susitikimų organizavimui) Lėšų šaltinis: Žmogiškųjų išteklių skyriaus biudžetas, Tarptautinių ryšių skyriaus biudžetas
4.	Informacinių sistemų paruošimas anglų kalba studentėms (-ams) ir darbuotojoms (-ams)	2020-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Informacinių technologijų ir	Išverstas į anglų kalbą intranetas (informacija aktuali iš užsienio atvykusioms (-iems) dėstytojoms (-ams), mokslininkėms (-ams)) ir VU mentorystės platforma	Darbuotojų darbo valandos; 7 000 Eur (kalbos vertimo darbams)

			paslaugų centras; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius		Lėšų šaltinis: Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
5.	Mentorystės sistemos nuolatinių studijų ir mainų studentėms (- ams) iš užsienio plėtojimas	2021	Bendruomenės vystymo skyrius; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius; ESN Vilnius university; Vilniaus universiteto Studentų atstovybė	Iš užsienio atvykusioms (-iems) pilnų studijų ir mainų studentėms (-ams) suteikiama mentorystės pagalba	Darbuotojų darbo valandos; 9 000 Eur (veiklų ir mokymų organizavimui) Lėšų šaltinis: Tarptautinių ryšių skyriaus biudžetas (Erasmus + mobilumo organizavimo lėšos)
Viso					25 000 Eur

IV strateginis uždavinys

Ieškoti būdų, kaip sudaryti sąlygas siekti aukštojo mokslo Universitete žmonėms, patiriantiems socialinę atskirtį dėl finansinės padėties ar kitų socialinių aplinkybių.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Priemonių, skirtų padrąsinti socialinę atskirtį patiriančias (-ius) moksleives (-ius), siekti studijų universitete, sukūrimas ir išbandymas	2021-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius; Arqus ⁴ projekto komanda	Sukurtos ir išbandytos priemonės socialinę atskirtį patiriančioms (-tims) moksleivėms (-iams) siekti studijų universitete	Darbuotojų darbo valandos; 6500 Eur (atlygis ekspertėms (-ams), vizitai į Arqus projekto partnerinius universitetus) Lėšų šaltinis: Arqus projektas
2.	Paramos sistemos studentėms (-ams) iš socialiai sudėtingų situacijų, sukūrimas	2021-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; KAP vadovės (-ai); Studentų paslaugų ir karjeros skyrius; Studijų kokybės ir plėtros skyrius	Sukurta ir išbandyta paramos sistema studentėms (-ams) iš socialiai sudėtingų situacijų	Darbuotojų darbo valandos (papildomo finansavimo neprašoma); 6000 Eur (švietėjiška veikla, išvykos į regionus) Lėšų šaltinis: Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
Viso					12 500 Eur

⁴ ARQUS Europos universitetų aljansas (vienas iš steigėjų – Vilniaus universitetas). Pagrindinis aljanso siekis – glaudžiai ir tvariai bendradarbiaujant pasiekti gerokai aukštesnį švietimo ir mokslinių tyrimų kokybės lygį, didinti visuomeninį, kultūrinį bei pilietinį įsitraukimą, įgalinti piliečius tapti kompetentingais sprendimų priėmėjais. Aljanso nariai – Vilniaus, Granados (Ispanija), Graco (Austrija), Leipcigo (Vokietija), Paduvos (Italija), Liono (Prancūzija) ir Bergeno (Norvegija) universitetai. Projekto trukmė – 2020-2025.

V strateginis uždavinys

Kurti priemones, padedančias Universiteto bendruomenės narėms (-iams) geriau derinti studijų ir (ar) darbo ir asmeninio gyvenimo išsipareigojimus (motinystė, tėvystė, artimųjų slauga ir kt.).

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Priemonių, leidžiančių geriau derinti studijas/darbą su asmeninio gyvenimo išsipareigojimais, sukūrimas	2021- 2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius	Sukurtos ir išbandytos priemonės, leidžiančios geriau derinti studijas- ir darbą su asmeninio gyvenimo išsipareigojimais (įvairių pozicijų darbo lankstumo padidinimas; mokymai, mentorystė darbuotojoms (-ams), sugrįžusioms (-iems) po ilgalaikio nebuvimo darbe, studijų individualizavimas ir pan.)	Darbuotojų darbo valandos 3 000 Eur (mokymų organizavimui) Lėšų šaltinis: Žmogiškųjų išteklių skyriaus biudžetas, Studentų paslaugų ir karjeros skyriaus biudžetas, Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
2.	Vaikų žaidimo kambario paslauga darbuotojų vaikams (pilotinio projekto) Saulėtekyje	2020-2022 (tęstinė veikla)	Bendruomenės vystymo skyrius; VU profesinė sąjunga	Įvykdytas pilotinis projektas; įvertintas jo poveikis. Jei pasiteisina – projektas tampa tęstine veikla	10 000 Eur (eksplotavimo išlaidos) Lėšų šaltinis: Turto valdymo ir paslaugų centro biudžetas (VU profesinė sąjunga atsakinga už veiklos vykdymą savo pritrauktomis lėšomis)
3.	Motinos/tėvo ir vaiko erdvių įkūrimas studentų miesteliuose	2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Kamieniniai akademiniai padaliniai; Turto valdymo ir paslaugų centras	Sukurtos 3 motinos/tėvo ir vaiko erdvės skirtinguose VU akademiniuose miesteliuose	Darbuotojų darbo valandos; 15 000 Eur (erdvių įkūrimo darbams) Lėšų šaltinis: Turto valdymo ir paslaugų centro biudžetas
4.	Studenčių (-tų) ir darbuotojų vaikų vasaros užimtumo plėtojimas per ugdymo stovyklas	2021-2022 (tęstinė veikla)	Bendruomenės vystymo skyrius; Universiteto padaliniai	Papildoma stovyklavimo galimybė 50 vaikų per metus (šiuo metu stovyklose gali būti užimti 50 vaikų)	Darbuotojų darbo valandos; 15 000 Eur (stovyklų organizavimui) Lėšų šaltinis: Padalinių, organizuojančių stovyklas lėšos
Viso					43 000 Eur

VI strateginis uždavinys

Kurti Universitete antidiskriminacines priemones, skirtas mažinti tiesioginę ir netiesioginę diskriminaciją visais draudžiamais diskriminacijos pagrindais, įtvirtintais Lietuvos Respublikos įstatymuose, puoselėti organizacijos kultūrą, kurioje įvairovė laikoma vertybe ir pagarbiai elgiamasi su kiekviena (-u) Universiteto bendruomenės nare (-iu).

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Bendruomenės narių švietimas įvairovės ir lygių galimybių tematika, informavimas apie antidiskriminacines priemones	2020-2022 (tęstinės veiklos)	Bendruomenės vystymo skyrius	18 paskaitų/mokymų/seminarų/diskusijų įvairovės ir lygių galimybių tematika; 3 metinės konferencijos; 6 teminės socialinės akcijos; Reguliarus informavimas Universiteto tinklapyje, intranete, socialinėse medijose ir naujienlaiškių pagalba	Darbuotojų darbo valandos; 16 000 Eur (renginių organizavimui) Lėšų šaltinis: 2020 metų VU Strateginis fondas, Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
2.	Gairių dėstytojoms (-ams), kaip dirbti su įvairovę reprezentuojančia auditorija, sukūrimas	2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Studijų kokybės ir plėtros skyrius; Išorinė (-is) ekspertė (-as); Arqus projekto komanda	Sukurtos gairės, kaip dirbti su įvairovę reprezentuojančia auditorija	Darbuotojų darbo valandos; 4000 Eur (atlygis ekspertams) Lėšų šaltinis: Arqus projektas
Viso					20 000 Eur

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Vilniaus universitetas 211950810, Universiteto g. 3, 01513 Vilnius
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL VILNIAUS UNIVERSITETO ĮVAIROVĖS IR LYGIŲ GALIMYBIŲ 2020–2025 METŲ STRATEGIJOS
Dokumento registracijos data ir numeris	2020-02-19 Nr. SPN-6
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Dainora Pociūtė - Abukevičienė, Senato pirmininkė, Centrinė administracija
Sertifikatas išduotas	DAINORA,POCIŪTĖ-ABUKEVIČIENĖ LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2020-02-19 13:32:04 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-T
Laiko žymoje nurodytas laikas	2020-02-19 13:32:53 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2020-02-19 11:18:47 – 2025-02-17 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA, VI Registru centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "Dokumentų valdymo sistema Avilys, Vilniaus universitetas, į.k. 211950810 LT", sertifikatas galioja nuo 2018-12-27 14:18:54 iki 2021-12-26 14:18:54
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	2
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Dokumentų valdymo sistema Avilys, versija 3.5.20
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2020-02-19 13:33:00)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2020-02-19 13:33:00 Dokumentų valdymo sistema Avilys