



# STRATEGIJA „ATVIRAS NEĮGALIESIEMS UNIVERSITETAS“



Dėl šios dokumento kopijos alternatyviu formatu, pavyzdžiui, padidintu šriftu, Brailio raštu, prašome susisiekti su Indre Širvinskaite (tel. 8 5 219 31 61, el. p. [indre.sirvinskaite@cr.vu.lt](mailto:indre.sirvinskaite@cr.vu.lt)).

## TURINYS

1. ĮVADAS.....	3
2. PROBLEMINĖS SRITYS.....	4
3. PROBLEMŲ SPRENDIMO GAIRĖS .....	5
4. DALYVAUJANČIOS PUSĖS .....	6
5. NUMATOMI REZULTATAI .....	8

## 1. ĮVADAS

Visuotinė žmogaus teisė į mokslą yra užtikrinama Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje (1948 m.). Asmeniui su negalia ji įtvirtinama 2010 m. Lietuvoje ratifikuotoje Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių konvencijoje (2006 m.) (toliau – Konvencija).

Konvencija žymi požiūrio į neįgalius asmenis pasikeitimą: nuo paramos, medicininio gydymo ir socialinės apsaugos „objektų“ prie teises turinčių ir jomis besinaudojančių „subjektų“, sugebančių savarankiškai priimti su jų gyvenimu susijusius sprendimus, aktyvių visuomenės narių. Konvencija įtvirtina visuotinį žmonių su negalia orumo pripažinimą, ji skirta plačiam asmenų su negalia ratui, įtvirtinant, kad pagrindinėmis žmogaus teisėmis ir laisvėmis turi naudotis visi asmenys su bet kokia negalia.

Vadovaudamosi Konvencijos 24 str., ją ratifikavusios šalys užtikrina, kad neįgalieji turi galimybę įgyti bendrąjį aukštąjį išsilavinimą, profesinį mokymą, suaugusiųjų mokymą ir galimybę mokytis visą gyvenimą jų nediskriminuojama ir lygiai su kitais asmenimis.

2016 m. Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių komiteto pateiktose rekomendacijose Lietuvai Komitetas ragina pagerinti asmenų su negalia galimybes įgyti aukštąjį bei profesinį išsilavinimą bei užtikrinti tinkamų sąlygų pritaikymą aukštojo mokslo įstaigose.

Įgyvendindamas Jungtinių Tautų neįgaliųjų teisių komiteto rekomendacijas bei siekdamas stebėti švietimo ir auštojo mokslo teisės aktų įgyvendinimą, Vilniaus universitetas (toliau – Universitetas) nutarė įsipareigoti bei parengti planą Universiteto bendruomenės narių su negalia įtraukimui užtikrinti – Strategiją ir Veiklos planą „Atviras neįgaliesiems universitetas“.

Universitetas, remdamasis tarptautiniais žmogaus teisių ir negalios apibrėžimais bei užsienio universitetų praktika, **prie negalia turinčių priskiria asmenis, turinčius ilgalaikių fizinių, psichikos, intelekto ar jutimo sutrikimų, kurie sąveikaudami su įvairiomis kliūtimis gali trukdyti šiems asmenims visapusiškai ir veiksmingai dalyvauti visuomenėje lygiai su kitais asmenimis.** Universitete prie studentų su negalia priskiriami ir studentai, turintys mokymosi sunkumų (disleksiją, diskalkuliją ir pan.), kurie lemia individualiuosius ugdymosi poreikius studijų procese. Taigi Universitete neįgaliaisiais laikomi ne vien tik tie studentai ir darbuotojai, kuriems oficialiai nustatytas darbingumo ar neįgalumo lygis, tačiau ir tie, kurie turi pagrįstų sunkumų ir poreikių, kylančių studijų proceso ar darbo kontekste.

Strategijos „Atviras neįgaliesiems universitetas“ (toliau – Strategija) **tikslas** – kurti sąlygas, kad Universitete galėtų studijuoti ir dirbti asmenys su negalia. Laukiami **rezultatai** – visuose Universiteto padaliniuose sudarytos galimybės studijuoti studentams su negalia, dėstytojais pasirengę dirbti su studentais, turinčiais individualiųjų poreikių, o Universitetas pasirengęs įdarbinti darbuotojus su negalia.

Ši Strategija parengta remiantis 2015–2016 metais vykdytų apklausų ir analizių duomenimis. Informacija apie kai kurių Universiteto padalinių aplinkos prieinamumą gauta iš Lietuvos žmonių su negalia sąjungos vykdomo projekto „Be slenksčių“ įvertinimų ir rekomendacijų.

Strategija ir Veiklos planas „Atviras neįgaliesiems universitetas“ (toliau – Veiklos planas) rengiami 2017–2020 metams. Veiklos planas pateikiamas Priede Nr. 1.

## **2. PROBLEMINĖS SRITYS**

Universiteto studijų proceso ir darbo sąlygų prieinamumo neįgaliesiems situacijos analizė, atlikta 2015–2016 mokslo metais<sup>1</sup>, atskleidė kelias problemines sritis:

### **2.1. Trūksta įtraukto negalios aspekto norminiuose Universiteto dokumentuose**

Studijų pasiekimų vertinimo tvarkoje yra nustatyta atsiskaitymų užduočių pritaikymo studentams su negalia tvarka, tačiau trūksta duomenų, kiek dėstytojų yra su ja susipažinę. Be to, šis dokumentas apima tik atsiskaitymų tvarkas, o ne visą studijų procesą. Tam, kad studentų su negalia poreikiai būtų įvertinami objektyviai, o studijų procesas pritaikomas kompleksiskai, būtina reglamentuoti studijų proceso pritaikymo neįgaliesiems organizavimo tvarką.

### **2.2. Sudėtinga identifikuoti studentus su negalia**

Universitetas nuo 2016 metų pradėjo kaupti duomenis apie studentus, kurių darbingumo lygis nėra nustatytas; kurių nustatytas darbingumo lygis didesnis nei 45 %; kurių nustatytas darbingumo lygis mažesnis nei 45 %, tačiau kurie nėra karto neteikė prašymo dėl finansinės paramos; bei turinčių individualiųjų ugdymosi poreikių (pvz., turinčių disleksiją ar patiriančių kitų mokymosi sunkumų). Nors šių studentų grupių aktyvinimas paskatino dalį studentų atskleisti savo poreikius, tačiau numanoma, jog didelė dalis studentų vis dar nesikreipia pagalbos. Dėl šios priežasties informacija apie studentus su negalia (ypač – mokymosi sunkumų patiriančius) yra fragmentuota. Susiduriama su iššūkiais užtikrinant studentų asmeninės informacijos konfidencialumą.

### **2.3. Trūksta informacijos apie darbuotojus turinčius negalią**

Trūksta informacijos apie darbuotojų su negalia patirtys, išskylančias problemas dėl jų poreikių, darbo vietų pritaikymą. Darbuotojai ne visuomet yra linkę atskleisti savo negalią. Nėra reglamentuota darbo aplinkos pritaikymo pagal su negalia susijusius darbuotojo poreikius tvarka.

### **2.4. Ne visų studentų dėl negalios kylantys poreikiai yra pripažįstami**

Nors Universitete atsižvelgiama į studentų su judėjimo, regos ar klausos negalia poreikius, tačiau nėra atliepiami daugelio studentų su nematomą negalia poreikiai – ypač studentų, kuriems nėra nustatytas darbingumo lygis. Šie studentai dažnai nėra laikomi neįgaliaisiais, todėl jų poreikiai nėra užtikrinami visiškai.

### **2.5. Nepakankamas aplinkos pritaikymas neįgaliesiems**

Universiteto aplinka dar nėra visiškai prieinama asmenims su judėjimo negalia. Atliekant statybos ir remonto darbus ne visada konsultuojamasi su specialistais, ne visada laikomasi aplinkos neįgaliesiems pritaikymui keliamų reikalavimų. Trūksta visapusiškai pritaiktų bendrabučių kambarių, prieinamų maitinimo įstaigų Centrinuose rūmuose, kai kurių fakultetų aplinkos pritaikymo.

Universiteto internetinis tinklalapis dar nėra pritaikytas regos negalią turintiems asmenims.

---

<sup>1</sup> Analizę atliko dr. Rūta Ruolytė bei Indrė Širvinskaitė.

## **2.6. Trūksta tikslinių paslaugų studentams su negalia**

Trūksta tikslinių asistavimo paslaugų studentams su negalia teikimo galimybių (palydovų, konspektuotojų, gestų kalbos vertėjų paslaugų ir kt.).

## **2.7. Kompetencijų trūkumas studijų procese**

Daugelis dėstytojų nėra pasirengę dirbti su neįgaliais asmenimis, stokoja žinių apie skirtingų neįgaliųjų poreikių užtikrinimą, tinkamų pritaikymo priemonių taikymą. Trūksta žinių apie negalią visoje Universiteto bendruomenėje. Pasitaiko diskriminacijos dėl negalios atvejų tarp akademinio ir neakademinio personalo.

## **2.8. Per mažas studentų ir darbuotojų su negalia įsitraukimas į Universiteto bendruomenę**

Pasigendama aktyvaus studentų ir darbuotojų su negalia dalyvavimo poreikių išsakymo interesų ir teisių gynimo kontekste.

## **2.9. Per mažas studentų su negalia dalyvavimas tarptautinėse mobilumo programose**

Studentai su negalia, naudodamiesi programa *Erasmus+*, galėtų gauti papildomą paramą studijoms užsienyje, tačiau šia galimybe naudojasi minimaliai. Trūksta dalijimosi gerą patirtimi.

## **2.10. Trūksta informacijos apie gerąsias praktikas Universitete viešinimo**

Universitete trūksta dėmesio gerųjų praktikų, susijusių su studijų proceso pritaikymu studentams su negalia, viešinimui. Skirtinguose padaliniuose gausu gerųjų praktikų, jos nėra pakankamai komunikuojamos platesniu kontekstu į išorę.

# **3. PROBLEMŲ SPRENDIMO GAIRĖS**

Įgyvendinant Strategiją ir Veiklos planą bus vadovaujamosi šiais principais:

- Sistemiškas dėl negalios kylančių poreikių studijų procese užtikrinimas;
- Tikslinių grupių aktyvinimas;
- Dialogo kūrimas tarp Universiteto akademinio ir neakademinio personalo, vadovybės ir studentų bei darbuotojų su negalia;
- Žinių apie negalią ir patirties gilinimas visoje Universiteto bendruomenėje.

Atlikus situacijos analizę buvo išskirti dešimt prioritetinių klausimų. Juos bus siekiama išspręsti 2017–2020 metais. Toliau glaustai pristatomos problemų sprendimo gairės.

### **3.1. Studijų proceso organizavimas**

*Keliami uždaviniai:* įtvirtinti studijų proceso pritaikymui pagal individualiuosius studentų su negalia poreikius reikiamas tvarkas Universiteto norminiuose dokumentuose bei praktikoje; kurti konfidencialumo užtikrinimo sistemą; iširti mokymosi sunkumų patiriančių studentų poreikius, skatinti studentus su negalia atsiskleisti Universitetui bei siekti jų poreikių užtikrinimo; siekti savanoriškų paslaugų Universiteto bendruomenėje organizavimo; skatinti studentus su negalia aktyviai reikšti savo poreikius.

### **3.2. Personalo kompetencijų ugdymas**

*Keliami uždaviniai:* parengti šviečiamąją medžiagą, skirtą su negalios klausimais supažindinti visą Universiteto bendruomenę; vykdyti mokymus negalios tematika dėstytojams, taip pat neakademiniam personalui, siekiant gilinti žinias apie negalią ir ugdyti susijusias kompetencijas.

### **3.3. Gerų darbo sąlygų užtikrinimas darbuotojams su negalia**

*Keliami uždaviniai:* atlikti Universiteto darbuotojų su negalia darbo sąlygų situacijos analizę; įvertinus analizės rezultatus, pritaikyti darbo vietas darbuotojams bei inicijuoti kitus reikiamus pokyčius; užtikrinti sąlygas asmenims su negalia lygiomis galimybėmis dalyvauti personalo atrankos procesuose.

### **3.4. Aplinkos pritaikymas**

*Keliami uždaviniai:* siekti pritaikyti Universiteto aplinką judėjimo ir regos negalios asmenims; dalyvauti Universiteto padalinių aplinkos pritaikymo procesuose teikiant rekomendacijas; nuolat stebėti aplinkos pritaikymo kokybę, Universiteto bendruomenės nariams sudaryti galimybę pranešti apie problemą. Pagal poreikį pritaikyti informacinę Universiteto erdvę regos ir klausos negalią turintiems asmenims.

### **3.5. Informacijos viešinimas ir komunikacija**

*Keliami uždaviniai:* viešinti naujausią informaciją apie Universiteto aplinkos prieinamumą; užtikrinti informacijos sklaidą apie studijų proceso pritaikymo galimybes studentams, atvykstantiems studijuoti pagal tarptautines mainų programas; užmegzti ryšius su moksleiviais su negalia, bendradarbiauti su neįgaliųjų ir žmogaus teises ginančiomis nevyriausybinėmis organizacijomis; tarp studentų su negalia skatinti lyderystę, atsiskleidimą, saviorganizaciją ir įsitraukimą.

## **4. DALYVAUJANČIOS PUSĖS**

Siekiant negalios klausimus integruoti į visą Universiteto darbo bei studijų proceso organizavimą, už šios Strategijos ir Veiksmų plano įgyvendinimą atsakingomis paskirtos ir / ar dalyvaus šios pusės:

**Bendruomenės reikalų prorektorius**, atsakingas už lygių galimybių politikos ir principų formavimą bei įgyvendinimo proceso koordinavimą Universitete;

**Kancleris**, atsakingas už Universiteto infrastruktūros pritaikymą, aptarnavimo paslaugų asmenims su negalia plėtojimą;

**Bendruomenės vystymo skyrius**, atsakingas už Universiteto bendruomenės narių su negalia poreikių stebėseną bei įtraukties planavimą, procedūrų, neįgaliųjų socialinės integracijos programų ir priemonių kūrimą, analizę, jų įgyvendinimo Universiteto padaliniuose ir veiklose koordinavimą ir kontrolę. Taip pat už Strategijos ir Veiksmų plano kuravimą ir įgyvendinimą;

**Studentų akademinį reikalų skyrius**, atsakingas už studijų proceso pritaikymo ir susijusių naujų teisės aktų projektų parengimo arba jau galiojančių teisės aktų pakeitimo koordinavimą bei finansinės paramos studentams teikimo koordinavimą;

**Studentų paslaugų ir karjeros skyrius**, atsakingas už studentų akademinį ir karjeros konsultavimą;

**Teisės departamentas**, dalyvaujantis rengiant su negalia susijusius dokumentus;

**Turto valdymo ir paslaugų centras**, atsakingas už aptarnavimo paslaugų studentams ir darbuotojams su negalia vykdymą, įrangos, skirtos asmenims su negalia, valdymą ir priežiūrą, aplinkos pritaikymą;

**Žmogiškųjų išteklių plėtros skyrius**, atsakingas už lygių galimybių negalios pagrindu principų diegimą asmenų su negalia įdarbinimo procese, atvirumo negaliai kultūros puoselėjimą vykdant Universiteto darbuotojų ugdymo projektus ir, bendradarbiaujant su Bendruomenės vystymosi skyriumi ir kitais Universiteto padaliniais, darbo sąlygų pritaikymą su negalia susijusiems darbuotojų poreikiams;

**Tarptautinių ryšių skyrius**, koordinuojantis tarptautinių mainų programų sąlygomis dalinėms studijoms atvykstančių bei išvykstančių studentų su negalia paramos organizavimą;

**Universiteto kamieniniai akademiniai padaliniai**, atsakingi už studijų paslaugų teikimą, darbo ir studijų proceso pritaikymo studentams su negalia organizavimą;

**Kontaktiniai asmenys padaliniuose**, atsakingi už studentų su negalia kuravimą padaliniuose, pagalbos jiems organizavimą, tarpininkavimą tarp neįgaliųjų reikalų koordinatoriaus, dėstytojų ir studentų;

**Universiteto Studentų atstovybė**, atsakinga už pirmakursių kuratorių mokymus, bendradarbiavimą atstovaujant studentų su negalia interesams, viešinant studentams su negalia aktualią informaciją bei švietėjiškos veiklos negalios klausimais inicijavimą ir vykdymą;

**Studentai su negalia**, neįgaliųjų reikalų koordinatoriams arba kontaktiniams asmenims padaliniuose pranešantys apie dėl negalios atsiradusius poreikius bei teikiantys grįžtamąjį ryšį apie Universiteto teikiamų paslaugų kokybę, atliepančią individualiuosius poreikius studijų proceso metu;

**Darbuotojai su negalia**, neįgaliųjų reikalų koordinatoriams pranešantys apie savo negalią, išsakantys savo poreikius bei teikiantys grįžtamąjį ryšį apie gaunamų paslaugų kokybę, atliepančią individualiuosius poreikius darbo metu;

**Informacinių technologijų paslaugų centras**, atsakingas už sprendimų, susijusių su informacinių technologijų pritaikymu ir prieinamumu bendruomenės nariams su negalia įgyvendinimą.

## **5. NUMATOMI REZULTATAI**

Ši Strategija – ilgalaikis Universiteto įsipareigojimas nuosekliai ir sistemingai siekti prieinamų ir lygiaverčių studijų bei darbo sąlygų užtikrinimo asmenims su negalia. Vilniaus universitetas siekia tapti atviru neįgaliesiems universitetu. Svarbiausias laukiamas pokytis – tai lygių galimybių studijuoti / dirbti ir maksimalaus studijų / darbo prieinamumo užtikrinimas ir išlaikymas. Toliau pateikiami siekiami rezultatai pagal problemų sritis.

### **5.1. Studijų proceso organizavimas**

**Siekiamas rezultatas** – studentams su negalia yra sudarytos galimybės individualizuoti studijų programas pagal poreikius, susijusius su negalia. Studentai su negalia atstovauja savo interesams bei aktyviai išreiškia jiems kylančius poreikius.

### **5.2. Personalo kompetencijų ugdymas**

**Siekiamas rezultatas** – sukurta kompetencijų kėlimo sistema, kurioje gali dalyvauti Universiteto akademinis ir neakademinis personalas, siekdami pagilinti žinias apie studijų individualizavimo būdus pagal su negalia susijusius studentų poreikius.

### **5.3. Gerų darbo sąlygų užtikrinimas darbuotojams su negalia**

**Siekiamas rezultatas** – reglamentuota galimybė pagal su negalia susijusius darbuotojo poreikius pritaikyti darbo vietas. Darbuotojai su negalia žino apie valstybės teikiamas lengvatas, aktyviai atstovauja savo interesams bei išreiškia jiems kylančius poreikius.

### **5.4. Aplinkos pritaikymas**

**Siekiamas rezultatas** – parengtas infrastruktūros tobulinimo planas, jis nuosekliai įgyvendinamas.

### **5.5. Informacijos viešinimas ir komunikacija**

**Siekiamas rezultatas** – atviro neįgaliesiems universiteto įvaizdžio įtvirtinimas išorinėje ir vidinėje komunikacijoje.





# „ATVIRAS NEĮGALIESIEMS UNIVERSITETAS“

VEIKLOS PLANAS  
2017–2020 metams

<b>I. STUDIJŲ PROCESO PRITAIKYMAS</b>					
<b>Nr.</b>	<b>Veiklos pavadinimas</b>	<b>Tikslas</b>	<b>Atsakingas</b>	<b>Preliminarus finansavimo poreikis<sup>2</sup></b>	<b>Sėkmės rodiklis</b>
1.1.	Naujai įstojusių studentų su negalia individualiųjų poreikių ir studijų pritaikymo darbų identifikavimas / įvertinimas	Atlikti studentų su negalia individualiųjų poreikių studijų procese analizę ir suplanuoti, kokie studijų pritaikymo darbai turi būti atlikti	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius	Darbuotojų darbo valandos	Nuo studijų pradžios žinomi studentų su negalia individualieji poreikiai ir suplanuoti reikalingi studijų pritaikymo proceso darbai
1.2.	Integracijos savaitė Universitete	Naujai įstojusių studentų supažindinimas su aplinkos pritaikymu ir studijų organizavimo procesu	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius	Darbuotojų darbo valandos	Naujai įstoję studentai informuoti apie studijų ir studijų aplinkos prieinamumą bei žino, kur kreiptis, kilus įvairiems klausimams
1.3.	Paslaugų teikimas mokymosi sunkumų patiriantiems studentams	Identifikuoti mokymosi sunkumų turinčius studentus bei užtikrinti jų su studijomis susijusius poreikius	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose	Darbuotojų darbo valandos	Aiškiai informacija apie Universiteto įsipareigojimus ir galimas teikti paslaugas mokymosi sunkumų turintiems asmenims
1.4.	Naujų lygių studijų galimybių sudarymą neįgaliesiems, reglamentuojančių Vilniaus universiteto teisės aktų projektų rengimas ir galiojančių teisės aktų pakeitimų inicijavimas, siekiant papildyti nauju reglamentavimu	Išanalizuoti galiojančius Vilniaus universiteto teisės aktus ir, prireikus rengti jų pakeitimus arba naujus teisės aktų projektus, reglamentuojančius lygių studijų galimybių sudarymą neįgaliesiems,	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Studentų akademinį reikalų skyrius	Darbuotojų darbo valandos	Studijų prieinamumo ir lygiavertiškumo principas neįgalia turintiems asmenims įtvirtintas Universiteto norminiuose dokumentuose, numatyta jo įgyvendinimo tvarka, priemonės ir būdai
1.5.	Bendradarbiavimas su Universiteto studentų atstovybe kuriant studentų pagalbos neįgaliesiems schemą	Išsiaiškinti, kokių papildomų paslaugų reikia visiškam studentų su negalia individualiųjų poreikių atliepimo garantavimui (pavyzdžiui, palydovai, konspektuotajai, tekstų surinkėjai, gestų vertėjai, pavėžėjimo	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius	Darbuotojų darbo valandos	Visapusiškai užtikrinti individualieji studentų su negalia poreikiai su sudarytos lygiavertės studijų sąlygos

<sup>2</sup> Nurodomas preliminarus finansavimo poreikis. Finansiniai ištekliai veikloms įgyvendinti bus numatomi, atsižvelgiant į konkrečius VU veiklos prioritetus kasmet.

		paslaugos)			
--	--	------------	--	--	--

<b>II. PERSONALO KOMPETENCIJŲ UGDYMAS</b>					
<b>Nr.</b>	<b>Veiklos pavadinimas</b>	<b>Tikslas</b>	<b>Atsakingas</b>	<b>Preliminarus finansavimo poreikis</b>	<b>Sėkmės rodiklis</b>
2.1.	Informacijos studentams, dėstytojams bei kitiems darbuotojams, susijusiems su asmenimis su negalia, rengimas	Parengti informaciją apie negalią turinčių asmenų individualiuosius ugdymosi poreikius, negalios etiketą bei studijų proceso pritaikymo ypatumus	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Vidinės komunikacijos specialistas	Darbuotojų darbo valandos	Parengta informacija apie negalią turinčių asmenų studijų proceso pritaikymo ypatumus palengvins komunikaciją tarp studentų su negalia ir dėstytojų bei palengvins dėstytojų darbą pritaikant dėstomą dalyką ir atsiskaitymo būdus.
2.2.	Mokymai negalios tema vaizdo formatu	Parengti mokymų medžiagą Universiteto bendruomenei vaizdo formatu, kuri būtų prieinama visiems	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Bendruomenės vystymo skyrius	Darbuotojų darbo valandos; 10000 eur	Parengta vaizdo medžiaga apie individualiuosius dėl negalios atsiradusius poreikius prieinama visiems suinteresuotiems bendruomenės nariams
2.3.	Mokymų apie negalią vykdymas Universiteto bendruomenėje	Surengti mokymus apie negalią bei skirtingos negalios asmenų poreikius Universiteto akademiniais ir neakademiniais padaliniais	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose; Žmogiškųjų išteklių skyrius	Darbuotojų darbo valandos; 21000 eur	Pagilintos Universiteto darbuotojų žinios apie asmenų su negalia poreikius bei jų užtikrinimą

<b>III. TINKAMŲ DARBO SĄLYGŲ UŽTIKRINIMAS DARBUOTOJAMS SU NEGALIA</b>					
<b>Nr.</b>	<b>Veiklos pavadinimas</b>	<b>Tikslas</b>	<b>Atsakingas</b>	<b>Preliminarus finansavimo poreikis</b>	<b>Sėkmės rodiklis</b>
3.1.	Informacijos apie galimybes užtikrinti darbuotojų su negalia individualiuosius poreikius nuolatinis atnaujinimas palaikymas ir viešinimas informacinėje sistemoje	Darbuotojų su negalia informavimas apie individualiųjų su negalia susijusių poreikių atliepimą	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius	Darbuotojų darbo valandos	Darbuotojai su negalia žino apie galimybę pagal individualius poreikius pritaikyti darbo sąlygas
3.2.	Darbuotojų su negalia poreikių identifikavimas	Išsiaiškinti, kiek yra darbuotojų, turinčių negalią, koks jos pobūdis, kokie yra	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Žmogiškųjų	Darbuotojų darbo valandos	Žinoma informacija apie Universiteto darbuotojų su negalia individualiuosius poreikius

		jų individualieji poreikiai, koks yra papildomos pagalbos, kompensacinės technikos priemonių, ar darbo vietų pritaikymo poreikis	išteklių skyrius		
3.3.	Darbo vietų asmenims su negalia pritaikymas ir darbo sąlygų sukūrimas pagal objektyvius su negalia susijusius poreikius	Identifikuoti kokie yra alternatyvus darbo vietos pritaikymo būdai negalią turinčiam asmeniui	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Žmogiškųjų išteklių skyrius; Tiesioginis vadovas	20000 eur	Surinkta informacija apie darbo vietų pritaikymo galimybes siekiant efektyvesnio asmenų su negalia pritraukimo į Universitetą kaip darbuotę

<b>IV. APLINKOS PRITAIKYMAS</b>					
<b>Nr.</b>	<b>Veiklos pavadinimas</b>	<b>Tikslas</b>	<b>Atsakingas</b>	<b>Preliminarus finansavimo poreikis</b>	<b>Sėkmės rodiklis</b>
4.1.	Universiteto padalinių ir bendrabučių aplinkos prieinamumo neįgaliesiems įvertinimas ir rekomendacijos	Įvertinti visų Universiteto padalinių ir bendrabučių patekimo iki jų prieinamumą neįgaliesiems (turintiems judėjimo, regos sutrikimų), parengti jų gerinimo rekomendacijas	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Turto valdymo ir paslaugų centras	Darbuotojų darbo valandos.  Būtinai projektavimo darbai kuriais remiantis galima numatyti fizinės aplinkos pritaikymo negaliai biudžetą	Universiteto padalinių ir bendrabučių įvertinimo ataskaitos ir rekomendacijos
4.2.	Universiteto ir bendrabučių aplinkos prieinamumo didinimo analizė ir pritaikymo darbų prioritetų nustatymas padaliniuose	Remiantis studentų su negalia poreikiais bei nevyriausybių negalios organizacijų aplinkos pritaikymo rekomendacijomis įvertinti ir nustatyti, kaip ir kur turi vykti aplinkos pritaikymo darbai Universiteto padaliniuose ir bendrabučiuose	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Turto valdymo ir paslaugų centro atstovas; Bendrabučių centras	Darbuotojų darbo valandos	Parengtas Universiteto ir bendrabučių aplinkos pritaikymo planas 2018–2020 metams
4.3.	Aplinkos pritaikymo tikslinio panaudojamumo (užtikrinimas ir prieinamumas	Užtikrinti neįgaliesiems pritaikytos infrastruktūros prieinamumą ir naudojimą pagal paskirtį	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Kontaktiniai asmenys Universiteto padaliniuose	Darbuotojų darbo valandos	Neįgaliesiems skirti sanitariniai mazgai / tualetai prieinami ir naudojami pagal paskirtį; techninės pagalbos priemonės naudojamos pagal paskirtį

4.4.	Universiteto aplinkos pritaikymo kokybės stebėjimas	Užtikrinti atliekamų aplinkos pritaikymo darbų kokybę ir atitikimą statybas reglamentuojantiems teisės aktams	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Turto valdymo ir paslaugų centro atstovas; Kviečiami specialistai iš neįgaliųjų nevyriausybinių organizacijų kokybei įvertinti ir patikrinti praktiškai	Darbuotojų darbo valandos; 5000 eur	Aplinkos pritaikymo darbai vyksta kokybiškai, atitinka statybas reglamentuojančius teisės aktus, asmenys su negalia gali naudotis pritaikyta infrastruktūra savarankiškai
4.5.	Universiteto informacinės sistemos pritaikymas	Remiantis asmenų su negalia poreikiais bei nevyriausybinių negalios organizacijų informacijos pritaikymo rekomendacijomis įvertinti ir nustatyti kokie informacinės sistemos darbai reikalingi.	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Studentų akademinį reikalų skyrius; Informacinių technologijų taikymo centras	Darbuotojų darbo valandos; Būtinai projektavimo darbai kuriais remiantis – galima naumatyti informacinės aplinkos pritaikymo negaliai biudžetą	Universiteto informacinė sistema pritaikyta asmenų su negalia poreikiams

<b>V. INFORMACIJOS VIEŠINIMAS IR KOMUNIKACIJA</b>					
<b>Nr.</b>	<b>Veiklos pavadinimas</b>	<b>Tikslas</b>	<b>Atsakingas</b>	<b>Preliminarus finansavimo poreikis</b>	<b>Sėkmės rodiklis</b>
5.1.	Informacijos, skirtos studentams ir darbuotojams su negalia, naujinimas Vilniaus universiteto administruojamose interneto svetainėse, informacinėse sistemose ir kitose informacijos viešinimo priemonėse	Pateikti laiku aktualią ir atnaujintą informaciją, skirtą asmenims su negalia, bei išplėsti informacijos sklaidos tikslinei grupei kanalus	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius	Darbuotojų darbo valandos; 5000 eur su spauda susijusiems darbams; Būtinai projektavimo darbai kuriais remiantis – galima naumatyti informacinės aplinkos pritaikymo negaliai biudžetą	Išsamus ir aiškus informacijos pateikimas pritraukia daugiau studijuojančių negalią turinčių asmenų, vyksta sklandesnė komunikacija ir reikiamų asmenų pasiekimas
5.2.	Skilties „Studijos ir negalia“ sukūrimas ir informacijos joje palaikymas Universiteto padalinių internetinėse svetainėse	Sukurti ir pildyti skiltį „Studijos ir negalia“ visų Universiteto padalinių interneto svetainėse, siekiant kuo efektyvesnio negalią turinčių	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Kamieniniai akademiniai padaliniai	Darbuotojų darbo valandos;	Informacija pateikiama efektyviai ir tikslingai; asmuo su negalia visiškai informuotas

		asmenų informuotumo			
5.3.	Informacijos apie studijų ir darbo sąlygas Universitete neįgaliesiems parengimas ir atnaujinimas anglų kalba	Parengti ir nuolat naujinti informaciją anglų kalba apie studijų ir darbo sąlygas Universitete asmenims su negalia Universiteto interneto svetainėje anglų kalba, tarptautines mobilumo programas kuriojančių organizacijų interneto puslapiuose	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Tarptautinių ryšių skyriaus specialistas	Darbuotojų darbo valandos; 5000 eur	Viešinama informacija anglų kalba apie studijų ir darbo sąlygas Universitete užsienio kalbomis kalbantiems asmenims
5.4.	Negalios tematikos įtraukimas į Universiteto vidinės ir išorinės informacijos viešinimo planą	Užtikrintas bendruomenės nariams su negalia aktualios informacijos viešinimas	Neįgaliųjų reikalų koordinatorius; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; Vidinės komunikacijos specialistas	Darbuotojų darbo valandos;	Aiški ir strategiškai efektyvi informacijos sklaida studentų ir darbuotojų su negalia tematika Universitete