

## Vilniaus Universiteto Tarybos 2015 metų veiklos ataskaita

Vilniaus Universiteto Tarybai, kurios nariai prisiekė ir pradėjo eiti pareigas 2014 m. gruodį, 2015-ieji buvo pirmieji veiklos metai. Taryba pradėjo darbą jau įsigaliojus naujam Vilniaus Universiteto Statutui, kuris deleguoja jai daug svarbių Universitetui sprendimų, bet kartu reikalauja bendro darbo su kitomis valdymo šakomis – Senatu ir Rektoriumi. Taryboje Universiteto labai bendrai dirba skirtingų veiklos sričių vidiniai ir išoriniai nariai, o įvairialypė patirtis ir kompetencijos leidžia diskutuoti, ieškoti sprendimų bei sutarimo visais esminiais Universiteto veiklos klausimais. Taryba savo veikloje siekia konsensuso, pabrėžia tiek paties Universiteto, tiek jo valdymo organų veiklos atvirumo ir viešumo svarbą, kadangi Universiteto veiklos autonomija kartu įpareigoja taikyti sau aukščiausius atskaitomybės visuomenei standartus.

Taryba į pirmąjį savo posėdį susirinko dar pačioje 2014 metų pabaigoje, išsirinko pirmininką (išrinkta Ingrida Šimonytė) bei patvirtino Tarybos darbo reglamentą. 2014 m. sausį Tarybos pirmininko pavaduotoju Taryba išrinko prof. Juozą R. Lazutką.

Naujai išrinktai VU Tarybai teko atsakomybė organizuoti VU rektoriaus rinkimus pagal Mokslo ir studijų įstatymo bei naujojo Statuto reikalavimus ir tuo tikslu paskelbti viešąjį konkursą. Nors pačioje darbo pradžioje teko priimti ir tam tikrus pereinamuosius sprendimus, kurių rengimo metu dalyvauti Taryba neturėjo galimybės – buvo patvirtinta 2015 metų pajamų ir išlaidų sąmata bei 2014 metų veiklos ataskaita, pajamų ir išlaidų sąmatos vykdymo ataskaita, finansinė atskaitomybė, aptarti jau pradėti įgyvendinti ir planuojami reikšmingi Universitetui projektai – daugiausia dėmesio 2015 metų I ketvirtį Taryba skyrė rektoriaus rinkimų organizavimui – buvo patvirtintas rinkimų tvarkos aprašas ir tvarkaraštis bei paskelbtas viešas konkursas VU rektoriaus pareigoms užimti.

Rengdama ir svarstydamą rektoriaus rinkimų tvarką Taryba siekė užtikrinti kuo skaidresnį ir kuo atviresnį kandidatų kėlimo, programų pristatymo ir aptarimo procesą, kuriame turėtų galimybę dalyvauti kiekvienas to pageidaujantis Universiteto bendruomenės narys. Taip pat buvo sudarytos visiems kandidatams vienodos sąlygos pristatyti savo programą ir požiūrį Universiteto perspektyvai bei gerovei svarbiais klausimais. Buvo surengti vieši kandidatų debatai, kuriems buvo galima pateikti klausimus ir pastebėjimus. Kandidatų prisistatymas Tarybai taipogi buvo transliuojamas internetu.

Rektoriaus rinkimuose dalyvavo 6 kandidatai. Rektoriumi buvo išrinktas prof. Artūras Žukauskas, pradėjęs eiti pareigas 2015 m. balandžio 1 dieną.

Išrinkusi rektorių, Taryba nedelsdama inicijavo diskusijas su naujuoju rektoriumi ir jo komanda dėl būtinų ilgalaikei Universiteto sėkmei pokyčių ir jų valdymo. Buvo sutarta, kad tinkamas pokyčių planavimas ir valdymas reikalauja priemonių, tikslų ir išteklių numatymo Strateginiame plane, kuris, kad ir parengtas, nebuvo Senato pagal ankstesnį Statutą patvirtintas ir liko „projektu“. Dėl šių priežasčių 2015 m. balandį Tarybos buvo inicijuota Strateginio plano peržiūra, kad jis atspindėtų būtinus Universiteto sėkmei sprendimus ir pokyčius, jiems būtų sutelkti ištekliai ir parinktos priemonės, numatyti rodikliai, kurie leistų matuoti, ar tinkama kryptimi ir pakankamu tempu judama. Taryba siekė, kad būtų sudarytos sąlygos į Strateginio plano peržiūrą kuo aktyviau įsitraukti Universiteto bendruomenei, į atskirus plano tobulinimo veiksmus asmeniškai įsitraukė ir Tarybos nariai.

Strateginio plano peržiūros pažanga buvo nuolat stebima, jos aptarimui buvo skirtas ne vienas Tarybos posėdis, kurių metu buvo aptariami atlikti darbai, siūlomi tikslai ir priemonės, teikiamos pastabos dėl strateginio plano elementų. Plano projektas, pačioje 2015 m. pabaigoje pateiktas

Tarybai tvirtinti, yra glaustas, numato konkrečias priemones, kurias įgyvendinus galime tikėtis pažangos visose strateginėse Universiteto sėkmei kryptyse – mokslo, studijų, partnerystės, bendruomenės ir valdymo efektyvumo, planas taipogi numato dalį rodiklių, kuriais nuo pat pradžių matuosime pažangą, kitų rodiklių, susijusių su bendruomenės pasitenkinimo ir pasitikėjimo aspektais, naudojimui dar reikalingi tam tikri parengiamieji darbai ir konkrečios siektinos jų skaitinės išraiškos bus patvirtintos vėliau. Tikimės, kad Taryba galės patvirtinti galutinį plano projektą netrukus.

Strateginio plano patvirtinimu Taryba neketina apsiriboti. Jo vykdymo priežiūrai bus skiriama daugiausia dėmesio 2016 metais, kas ketvirtį įvertinant pažangą, esant reikalui, teikiant siūlymus dėl priemonių, rodiklių, o taip pat galimai ir paties plano pokyčių, jeigu tai bus būtina reaguojant į naujai paaiškėjusias aplinkybes ar nenumatytus pokyčius. Taryba lieka atvira bendruomenės siūlymams dėl plano vykdymo ir tolesnio jo tobulinimo, skatino ir toliau skatins rektorių ir jo komandą įvairiomis priemonėmis užsitikrinti grįžtamąjį ryšį su bendruomene parenkant ir diegiant tinkamiausias konkrečias priemones tikslams pasiekti.

2015 metais Taryba taipogi patvirtino prioritetinių infrastruktūros projektų sąrašą, atsižvelgdama į ilgalaikio planavimo tikslus. Stambių investicinių projektų, reikalaujančių didelių lėšų ir racionalių sprendimų, vykdymo priežiūra išliks aukštai Tarybos prioritetų sąrašė, siekiant išvengti nepakeliamos Universiteto turtui ir finansams naštos bei kitų problemų, kylančių įgyvendinant tokio masto uždavinius.

Atsižvelgdama į finansinės atskaitomybės tvirtinimo metu įvertintą TVM finansinę padėtį, Taryba dviejuose posėdžiuose nagrinėjo su šios mokyklos veiklos perspektyvomis susijusius klausimus. Administracijai pasiūlyta Strateginio plano ir pertvarkos vykdymo kontekste ieškoti ilgalaikio sprendimo minėtos mokyklos veiklos tęstinumui kylantiems iššūkiams įveikti.

Tarybai 2015 m. nepavyko pasiekti, kad jai būtų pateikta svarstymui nauja darbo užmokesčio nustatymo tvarka, tačiau šis klausimas, kaip itin svarbus Universitetui, Tarybos reikalavimu įtrauktas į atnaujintą Strateginį planą kaip tikslingas projektas.

Pagrindiniais 2016 metų savo veiklos prioritetais Taryba laikys:

- darbo užmokesčio sistemos pertvarką bei darbuotojų motyvacijos sistemą;
- vidinės komunikacijos gerinimą;
- centrinės administracijos veiklos optimizavimą.

Taryba taip pat sieks palaiapsniui pereiti nuo šiuo metu galiojančių įvairių laikinųjų tvarkų, aprašančių Tarybos kompetencijoje esančių sprendimų priėmimą, prie atnaujinto reglamentavimo, kuris leistų sumažinti laiko poreikį rutiniams sprendimams priimti ir kartu leistų koncentruotis į strateginių pokyčių klausimus.

Taryba per pirmuosius savo kadencijos metus (2014.12.16-2015.12.16) rinkosi į 13 atvirų posėdžių, taipogi, buvo organizuoti 5 uždari posėdžiai, daugiausia susiję su rektoriaus rinkimų proceso atskirais etapais. Taryba per pirmuosius veiklos metus priėmė 31 nutarimą, beveik visi sprendimai buvo priimti bendru sutarimu. Tarybos priimtus nutarimus galima rasti čia: <http://www.vu.lt/apiemus/struktura/taryba/tarybos-sprendimai>.