

PATVIRTINTA  
Vilniaus universiteto tarybos  
2016 m. vasario 23 d. nutarimu Nr. T-2016-3-2  
(Vilniaus universiteto tarybos  
2017 m. spalio 25 d. nutarimo Nr. T-2017-8-2  
redakcija)

## **VILNIAUS UNIVERSITETO AUKŠČIAUSIOJO LYGMENS VADOVŲ TARNYBINIO ATLYGINIMO, PRIEDŲ IR PREMIJŲ SKYRIMO LAIKINIS TVARKOS APRAŠAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Vilniaus universiteto aukščiausiojo lygmens vadovų tarnybinio atlyginimo, priedų ir premijų skyrimo laikinasis tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Vilniaus universiteto (toliau – Universitetas) rektoriaus, prorektorių, kanclerio, kamieninių akademinių padalinių (toliau – KAP) vadovų, jų pavaduotojų bei šakinių akademinių padalinių (toliau – ŠAP) vadovų (toliau visi šie darbuotojai vadinami Aukščiausiojo lygmens vadovais) darbo užmokesčio sandarą, jo nustatymo ir skyrimo tvarką, mokėjimo šaltinius ir kitas pagrindines nuostatas.

2. Aprašas parengtas įgyvendinant Vilniaus universiteto statuto 38 straipsnio 1 dalies 21 punkto ir 43 straipsnio 1 dalies 22 punkto nuostatas.

3. Rektoriui, prorektoriui, kancleriui bei KAP vadovams tarnybiniai atlyginimai, priedai prie tarnybinio atlyginimo (toliau – priedai) ir premijos mokamos iš Aukščiausiojo lygmens vadovų darbo užmokesčiui skirtų lėšų, KAP vadovų pavaduotojams bei ŠAP vadovams – iš atitinkamo padalinio darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

### **II SKYRIUS TARNYBINIS ATLYGINIMAS, PRIEDAI IR PREMIJOS**

4. Rektoriaus tarnybinio atlyginimo dydį nustato Universiteto taryba (toliau – Taryba). Rektoriaus tarnybinio atlyginimo dydis yra įrašomas į darbo sutartį, kurią su išrinktu rektoriumi Universiteto vardu pasirašo Tarybos pirmininkas. Tarybos sprendimu už gerus metų veiklos rezultatus rektoriui gali būti skiriama iki vieno mėnesio tarnybinio atlyginimo dydžio premija.

5. Prorektoriams ir kancleriui tarnybinius atlyginimus nustato rektorius. Kanclerio tarnybinis atlyginimas negali viršyti 90 proc., o prorektorius – 85 proc. rektoriui nustatyto tarnybinio atlyginimo. Rektoriaus sprendimu už gerus metų veiklos rezultatus prorektoriams ir kancleriui gali būti skiriama iki vieno mėnesio tarnybinio atlyginimo dydžio premija.

6. KAP ir ŠAP vadovų ir KAP vadovų pavaduotojų darbo užmokesčių sudaro tarnybinio atlyginimo ir priedo, nustatytų vadovaujantis Aprašu, suma.

7. KAP ir ŠAP vadovų ir KAP vadovų pavaduotojų tarnybinis atlyginimas apskaičiuojamas bazinę mėnesinę algą (toliau – BA) padauginus iš tarnybinio atlyginimo koeficiento, nurodyto šio Aprašo priede. Jei Taryba rektoriaus teikimu nustato didesnę KAP bazinę mėnesinę algą, šio KAP vadovo, KAP vadovo pavaduotojų ir ŠAP vadovų tarnybinio atlyginimo dydžiai perskaičiuojami. Šiame punkte minimos bazinės mėnesinės algos dydį nustato Taryba, vadovaudamasi Tarybos 2017 m. kovo 29 d. nutarimu Nr. T-2017-2-1 patvirtintu Vilniaus universiteto akademinių darbuotojų tarnybinio atlyginimo, priemokų, premijų ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos aprašu (su vėlesniais pakeitimais).

8. KAP ir ŠAP vadovų ir KAP vadovų pavaduotojų priedai einamiesiems metams skiriami nurodant konkretų priedo mokėjimo terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedai nustatomi taip:

8.1 iki einamųjų metų sausio 15 d. rektorius nustato kiekvieno KAP vadovo priedo dydį, kuris apskaičiuojamas pagal Padalinio praėjusių metų spalio 1 d. darbuotojų etatų skaičių (D) ir

studentų skaičių (S). KAP vadovui nustatomas priedo dydis apskaičiuojamas pagal formulę  $(D+S) \times 0,00022 \times BA$ , bet ne daugiau kaip  $0,74 \times BA$ ;

8.2 KAP vadovo pavaduotojo priedo dydis nustatomas rektoriaus įsakymu KAP vadovo teikimu, atsižvelgiant į deleguojamą atsakomybę ir darbų apimtį, priedas yra ne didesnis nei  $0,37 \times BA$ ;

8.3 ŠAP vadovo priedo dydis nustatomas rektoriaus įsakymu KAP vadovo teikimu, atsižvelgiant į deleguojamą atsakomybę ir darbų apimtį, priedas yra ne didesnis nei  $0,15 \times BA$ .

9. Už pasiekimus įgyvendinant Universiteto strateginį veiklos planą ir KAP veiklos planą, atsižvelgdamas į metinių (ir tarpinių) veiklos valdymo pokalbių metu sutartų tikslų pasiekimo rezultatus, rektorius vieną kartą per metus gali skirti KAP vadovui iki dviejų mėnesių jo tarnybinio atlyginimo dydžio premiją. Atsižvelgdamas į metinių (ir tarpinių) veiklos valdymo pokalbių metu sutartų rezultatų pasiekimus KAP vadovas vieną kartą per metus gali skirti KAP vadovo pavaduotojams ir ŠAP vadovams iki dviejų mėnesių jų tarnybinio atlyginimo dydžio premiją.

10. Apraše nurodyti tarnybinių atlyginimų dydžiai nustatomi visu etatu Aukščiausiojo lygmens vadovo pareigas einančiam asmeniui. Jei asmuo Aukščiausiojo lygmens vadovo pareigas eina ne visu etatu, jo tarnybinio atlyginimo dydis ir maksimali metinė premija mažinama proporcingai užimamo Aukščiausiojo lygmens vadovo pareigų etato dydžiui. Aukščiausiojo lygmens vadovai gali eiti pareigas etato dalimis, kaip nurodyta Aprašo priede.

### **III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

11. Vilniaus universiteto senato 2014 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. S-2014-3-1 patvirtinti Vilniaus universiteto darbuotojų darbo apmokėjimo nuostatai Apraše nurodytas Aukščiausiojo lygmens vadovo pareigas einantiems asmenims taikomi tik ta apimtimi, kuria yra reguliuojama materialinių pašalpų skyrimo tvarka.

12. KAP ir ŠAP vadovai ir KAP vadovų pavaduotojai gali dirbti akademinį darbą teisės aktų nustatyta tvarka. Tarybos 2017 m. kovo 29 d. nutarimu Nr. T-2017-2-1 patvirtinto Vilniaus universiteto akademinį darbuotojų tarnybinio atlyginimo, priemonių, premijų ir kitų atlyginimų bei paskatinimų už darbą ir nuopelnus skyrimo tvarkos aprašo (su vėlesniais pakeitimais) nuostatos Apraše nurodytas Aukščiausiojo lygmens vadovo pareigas einantiems asmenims taikomos ta apimtimi, kuria yra reguliuojama darbo mokslo (meno) darbuotojo ir (arba) dėstytojo pareigose apmokėjimo tvarka.

---

Vilniaus universiteto aukščiausiojo lygmens vadovų tarnybinio atlyginimo, priedų ir premijų skyrimo laikinojo tvarkos aprašo priedas

**VILNIAUS UNIVERSITETO AUKŠČIAUSIOJO LYGMENS VADOVŲ TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ KOEFICIENTAI IR PRIEDŲ KOEFICIENTAI**

<b>Pareigybės pavadinimas</b>	<b>Etato dalis</b>	<b>Tarnybinio atlyginimo koeficientas</b>	<b>Priedo koeficientas</b>
KAP vadovas	1,00	1,78	$(D+S) \times 0.00022$ , bet ne didesnis nei 0,74
KAP vadovo pavaduotojas	0,5-1,00	1,41	Skiriamas atsižvelgiant į deleguojamą atsakomybę ir darbų apimtį, bet ne didesnis nei 0,37
ŠAP vadovas	0,5-1,00	1,26	Skiriamas atsižvelgiant į deleguojamą atsakomybę ir darbų apimtį, be ne didesnis nei 0,15

\*D – darbuotojų etatų skaičius, S – studentų skaičius