

Vilniaus universiteto įvairovės ir lygių galimybių 2020-2025 metų strategijos įgyvendinimo planas 2020-2022 m. periodui

I strateginis uždavinys

Siekti orių, poreikius atitinkančių, kokybiškų sąlygų žmonėms su negalia studijuoti ir dirbti Universitete.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Studijų individualizavimo galimybių žmonėms su negalia didinimas	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose; KAP prodekanės (-ai)	Pagal poreikį ruošiami studijų individualizavimo planai atsižvelgiant į individualiuosius studentų poreikius, kylančius dėl negalios, bei jais vadovaujamosi organizuojant studijas	Darbuotojų darbo valandos;
2.	Universiteto bendruomenės (dėstytojų ir administracijos darbuotojų) kompetencijų negalios tema ugdymas	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Kontaktiniai asmenys padaliniuose; Studijų kokybės ir plėtros skyrius	18 mokomųjų renginių (paskaitos, seminarai, mokymai); 6 pristatymai naujoms (-iems) darbuotojoms (-ams); 6 mokomieji straipsniai	Darbuotojų darbo valandos; 8000 Eur (veiklų ir renginių organizavimui) Lėšų šaltinis: Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas ir 2020 m. VU Strategijos fondas, Strateginio veiklos plano (7.4. ir 8.2. projektų vykdymui) ¹
3.	Tinkamų darbo sąlygų darbuotojams su negalia užtikrinimas	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius; Turto valdymo ir paslaugų skyrius;	Darbo vietos pritaikomos Universiteto darbuotojoms (-ams) su negalia pagal individualiuosius poreikius	Darbuotojų darbo valandos; 2000 Eur (darbo vietų pritaikymui) Lėšų šaltinis: Turto valdymo ir paslaugų centro biudžetas ir

¹ 7.4 „Atvirumas lygybei ir įvairovei (lyčių, kultūrų, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, amžiaus ir pan.) strategijos sukūrimas bei įgyvendinimas (darbuotojų atžvilgiu)“ ir 8 krypties „Studijų sąlygų gerinimas“ 8.2 „Atvirumas lygybei ir įvairovei (lyčių, kultūrų, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, amžiaus ir pan.) strategijos sukūrimas bei įgyvendinimas (studentų atžvilgiu)“.

			Padalinių vadovės (-ai)		Universiteto padalinių lėšos
4.	Naujų darbo vietų kūrimas žmonėms su negalia Universitete	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius; Turto valdymo ir paslaugų skyrius; Padalinių vadovės (-ai)	Sukurtos ne mažiau kaip trys darbo vietos žmonėms su negalia pagal kompetencijas	Darbuotojų darbo valandos; 6000 Eur (darbo vietų pritaikymui) Lėšų šaltinis: Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas; Žmogiškųjų išteklių skyriaus biudžetas; Turto valdymo ir paslaugų centro biudžetas
5.	Fizinės aplinkos prieinamumo didinimas Universitete	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; Turto valdymo ir paslaugų skyrius; Padalinių vadovai	Didinamas fizinės aplinkos prieinamumas pagal nuosekliai vykdomą poreikių planą	Darbuotojų darbo valandos; 90000 Eur (fizinės aplinkos pritaikymui) (30 000 x 3 metai) Lėšų šaltinis: Turto valdymo ir paslaugų centro biudžetas
Viso					106 000 Eur

II strateginis uždavinys

Siekti lyčių lygybės atskirose Universiteto mokslo ir studijų srityse sudarant ir įgyvendinant lyčių lygybės planus dirbančiųjų ir studijuojančiųjų atžvilgiu, taip pat siekiant lyčių atstovavimo pusiausvyros Universiteto valdymo organuose.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Vilniaus universiteto lyčių lygybės plano ² parengimas ir vykdymas	2020-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; HORIZON 2020 SPEAR projekto ³ komanda; Fakultetų ir kamieninių neakademiinių padalinių vadovės (-ai)	Parengti pilotiniai lyčių lygybės planai 8 VU padaliniuose (2020); Parengtas VU valdymo organų lyčių lygybės planas (2021); Parengtas viso VU lyčių lygybės planas (2022)	Darbuotojų darbo valandos; 132 125 Eur Lėšų šaltinis: HORIZON 2020 SPEAR projektas

² Lyčių lygybės plano parengimas susideda iš šių etapų: analizės (duomenų rinkimas, naudojant lyties pjūvį; kritiškas procedūrų, procesų ir praktikų įvertinimas lyties atžvilgiu); planavimo (apibrėžti uždaviniai, veiksmai ir priemonės; paskirstyti ištekliai ir atsakomybės; nustatyti darbų atlikimo terminai), įgyvendinimo (įgyvendinamos veiklos, plečiamas suinteresuotų šalių tinklas), stebėjimo/monitoringo (pastoviai stebimi ir vertinami procesai ir progresas; atitinkamai koreguojamos veiklos). (European Institute for Gender Equality. Gender Equality in Academia and Research – GEAR tool <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear>)

³ Nuo 2019 m. sausio 1 d. pradėtas įgyvendinti „Horizon 2020“ „Mokslo su visuomene ir visuomenei (Swafs)“ programos projektas „Supporting and Implementing Plans for Gender Equality in Academia (SPEAR)“, kurio tikslas lyčių lygybės planų sukūrimas institucijoje ir jų įgyvendinimas. Projekte dalyvauja 11 universitetų iš 9 Europos valstybių. Vilniaus universitetas yra vienas iš jų. Projekto trukmė – 2019-2022 metai.

2.	Lyčiai jautrios kalbos gairių parengimas	2020	Bendruomenės vystymo skyrius; Dokumentų valdymo skyrius; Išorinė (-is) ekspertė (-as)	Parengtos lyčiai jautrios kalbos gairės	Darbuotojų darbo valandos; 2500 Eur (gairių parengimui) Lėšų šaltinis: 2020 m. VU Strateginis fondas (strateginių projektų 7.4. ir 8.2. įgyvendinimui)
Viso					134 625 Eur

III strateginis uždavinys

Puoselėti kultūrų įvairovę Universitete ir siekti lygiavertės studenčių (-tu) ir darbuotojų iš užsienio šalių įtraukties į Universiteto bendruomenę.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Pagrindinių VU (akademinių protokolų, bendruomenės) renginių prieinamumo didinimas studentėms (-ams) ir darbuotojoms (-ams) iš užsienio	2020-2022 Tęstinė veikla	Bendruomenės vystymo skyrius; VU padaliniai	Renginiai organizuojami atsižvelgiant į darbuotojų ir studentų iš užsienio poreikius ir sudarant galimybes į juos įsitraukti	Darbuotojų darbo valandos; 2 000 Eur (kalbos vertimo darbams) Lėšų šaltinis: Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
2.	Bendruomenei teikiamų pagalbų ir saviraiškos paslaugų prieinamumo didinimas studentėms (-ams) ir darbuotojoms (-ams) iš užsienio	2020-2022 Tęstinė veikla	VU neakademiniai padaliniai, teikiantys pagalbą ir saviraiškos paslaugas	Studentės (-ai) ir darbuotojos (-ai) gali gauti pagalbą ir saviraiškos paslaugas lietuvių ir anglų kalbomis	Darbuotojų darbo valandos; 5 000 Eur (kalbos vertimo darbams) Lėšų šaltinis: VU neakademiinių padalinių biudžetai, Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
3.	„Vieno langelio“ principu vykdomos įdarbinimo ir konsultavimo sistemos plėtojimas	2020-2022 Tęstinė veikla	Tarptautinių ryšių skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius	Darbuotojos (-ai) iš užsienio gauna įdarbinimo ir konsultavimo paslaugas „vieno langelio“ principu	Darbuotojų darbo valandos; 2000 Eur (susitikimų organizavimui) Lėšų šaltinis: Žmogiškųjų išteklių skyriaus biudžetas, Tarptautinių ryšių skyriaus biudžetas
4.	Informacinių sistemų paruošimas anglų kalba studentėms (-ams) ir darbuotojoms (-ams)	2020-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Informacinių technologijų ir	Išverstas į anglų kalbą intranetas (informacija aktuali iš užsienio atvykusioms (-iems) dėstytojoms (-ams), mokslininkėms (-ams)) ir VU mentorystės platforma	Darbuotojų darbo valandos; 7 000 Eur (kalbos vertimo darbams)

			paslaugų centras; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius		Lėšų šaltinis: Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
5.	Mentorystės sistemos nuolatinių studijų ir mainų studentėms (- ams) iš užsienio plėtojimas	2021	Bendruomenės vystymo skyrius; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius; ESN Vilnius university; Vilniaus universiteto Studentų atstovybė	Iš užsienio atvykusioms (-iems) pilnų studijų ir mainų studentėms (-ams) suteikiama mentorystės pagalba	Darbuotojų darbo valandos; 9 000 Eur (veiklų ir mokymų organizavimui) Lėšų šaltinis: Tarptautinių ryšių skyriaus biudžetas (Erasmus + mobilumo organizavimo lėšos)
Viso					25 000 Eur

IV strateginis uždavinys

Ieškoti būdų, kaip sudaryti sąlygas siekti aukštojo mokslo Universitete žmonėms, patiriantiems socialinę atskirtį dėl finansinės padėties ar kitų socialinių aplinkybių.

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Priemonių, skirtų padrąsinti socialinę atskirtį patiriančias (-ius) moksleives (-ius), siekti studijų universitete, sukūrimas ir išbandymas	2021-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Komunikacijos ir rinkodaros skyrius; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius; Arqus ⁴ projekto komanda	Sukurtos ir išbandytos priemonės socialinę atskirtį patiriančioms (-tiems) moksleivėms (-iams) siekti studijų universitete	Darbuotojų darbo valandos; 6500 Eur (atlygis ekspertėms (-ams), vizitai į Arqus projekto partnerinius universitetus) Lėšų šaltinis: Arqus projektas
2.	Paramos sistemos studentėms (-ams) iš socialiai sudėtingų situacijų, sukūrimas	2021-2022	Bendruomenės vystymo skyrius; KAP vadovės (-ai); Studentų paslaugų ir karjeros skyrius; Studijų kokybės ir plėtros skyrius	Sukurta ir išbandyta paramos sistema studentėms (-ams) iš socialiai sudėtingų situacijų	Darbuotojų darbo valandos (papildomo finansavimo neprašoma); 6000 Eur (švietėjiška veikla, išvykos į regionus) Lėšų šaltinis: Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
Viso					12 500 Eur

⁴ ARQUS Europos universitetų aljansas (vienas iš steigėjų – Vilniaus universitetas). Pagrindinis aljanso siekis – glaudžiai ir tvariai bendradarbiaujant pasiekti gerokai aukštesnį švietimo ir mokslinių tyrimų kokybės lygį, didinti visuomeninį, kultūrinį bei pilietinį įsitraukimą, įgalinti piliečius tapti kompetentingais sprendimų priėmėjais. Aljanso nariai – Vilniaus, Granados (Ispanija), Graco (Austrija), Leipcigo (Vokietija), Paduvos (Italija), Liono (Prancūzija) ir Bergeno (Norvegija) universitetai. Projekto trukmė – 2020-2025.

V strateginis uždavinys

Kurti priemones, padedančias Universiteto bendruomenės narėms (-iams) geriau derinti studijų ir (ar) darbo ir asmeninio gyvenimo išsipareigojimus (motinystė, tėvystė, artimųjų slauga ir kt.).

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Priemonių, leidžiančių geriau derinti studijas/darbą su asmeninio gyvenimo išsipareigojimais, sukūrimas	2021- 2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Žmogiškųjų išteklių skyrius; Studentų paslaugų ir karjeros skyrius	Sukurtos ir išbandytos priemonės, leidžiančios geriau derinti studijas- ir darbą su asmeninio gyvenimo išsipareigojimais (įvairių pozicijų darbo lankstumo padidinimas; mokymai, mentorystė darbuotojoms (-ams), sugrįžusioms (-iems) po ilgalaikio nebuvimo darbe, studijų individualizavimas ir pan.)	Darbuotojų darbo valandos 3 000 Eur (mokymų organizavimui) Lėšų šaltinis: Žmogiškųjų išteklių skyriaus biudžetas, Studentų paslaugų ir karjeros skyriaus biudžetas, Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
2.	Vaikų žaidimo kambario paslauga darbuotojų vaikams (pilotinio projekto) Saulėtekyje	2020-2022 (tęstinė veikla)	Bendruomenės vystymo skyrius; VU profesinė sąjunga	Įvykdytas pilotinis projektas; įvertintas jo poveikis. Jei pasiteisina – projektas tampa tęstine veikla	10 000 Eur (eksplotavimo išlaidos) Lėšų šaltinis: Turto valdymo ir paslaugų centro biudžetas (VU profesinė sąjunga atsakinga už veiklos vykdymą savo pritrauktomis lėšomis)
3.	Motinos/tėvo ir vaiko erdvių įkūrimas studentų miesteliuose	2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Kamieniniai akademiniai padaliniai; Turto valdymo ir paslaugų centras	Sukurtos 3 motinos/tėvo ir vaiko erdvės skirtinguose VU akademiniuose miesteliuose	Darbuotojų darbo valandos; 15 000 Eur (erdvių įkūrimo darbams) Lėšų šaltinis: Turto valdymo ir paslaugų centro biudžetas
4.	Studenčių (-tų) ir darbuotojų vaikų vasaros užimtumo plėtojimas per ugdymo stovyklas	2021-2022 (tęstinė veikla)	Bendruomenės vystymo skyrius; Universiteto padaliniai	Papildoma stovyklavimo galimybė 50 vaikų per metus (šiuo metu stovyklose gali būti užimti 50 vaikų)	Darbuotojų darbo valandos; 15 000 Eur (stovyklų organizavimui) Lėšų šaltinis: Padalinių, organizuojančių stovyklas lėšos
Viso					43 000 Eur

VI strateginis uždavinys

Kurti Universitete antidiskriminacines priemones, skirtas mažinti tiesioginę ir netiesioginę diskriminaciją visais draudžiamais diskriminacijos pagrindais, įtvirtintais Lietuvos Respublikos įstatymuose, puoselėti organizacijos kultūrą, kurioje įvairovė laikoma vertybe ir pagarbiai elgiamasi su kiekviena (-u) Universiteto bendruomenės nare (-iu).

Nr.	Veiklos	Kada vykdoma	Atsakingi	Rezultatas	Preliminarus finansavimo poreikis 2020-2022 metams
1.	Bendruomenės narių švietimas įvairovės ir lygių galimybių tematika, informavimas apie antidiskriminacines priemones	2020-2022 (tęstinės veiklos)	Bendruomenės vystymo skyrius	18 paskaitų/mokymų/seminarų/diskusijų įvairovės ir lygių galimybių tematika; 3 metinės konferencijos; 6 teminės socialinės akcijos; Reguliarus informavimas Universiteto tinklapyje, intranete, socialinėse medijose ir naujienlaiškių pagalba	Darbuotojų darbo valandos; 16 000 Eur (renginių organizavimui) Lėšų šaltinis: 2020 metų VU Strateginis fondas, Bendruomenės vystymo skyriaus biudžetas
2.	Gairių dėstytojoms (-ams), kaip dirbti su įvairovę reprezentuojančia auditorija, sukūrimas	2022	Bendruomenės vystymo skyrius; Studijų kokybės ir plėtros skyrius; Išorinė (-is) ekspertė (-as); Arqus projekto komanda	Sukurtos gairės, kaip dirbti su įvairovę reprezentuojančia auditorija	Darbuotojų darbo valandos; 4000 Eur (atlygis ekspertams) Lėšų šaltinis: Arqus projektas
Viso					20 000 Eur