PATVIRTINTA
Vilniaus universiteto senato
2024 m. spalio 22 d. nutarimu Nr. SPN-67

VILNIAUS UNIVERSITETO DĖSTYTOJŲ PRIĖMIMO Į PAREIGAS NE VIEŠO KONKURSO BŪDU SĄLYGŲ IR TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus universiteto dėstytojų priėmimo į pareigas ne viešo konkurso būdu sąlygų ir tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato priėmimo į partnerystės profesorių, partnerystės docentų (šių pareigybių pavadinimai negali būti trumpinami), dėstytojų praktikų, kviestinių profesorių, kviestinių docentų, vizituojančių profesorių, vizituojančių docentų, vizituojančių asistentų, vizituojančių vyresniųjų lektorių, vizituojančių lektorių (toliau visi kartu – vizituojantys dėstytojai) pareigas Vilniaus universitete (toliau – Universitetas) ne viešo konkurso būdu ir terminuotų darbo sutarčių sudarymo sąlygas ir tvarką.

2. Aprašas netaikomas:

2.1. dėstytojams ir mokslo (meno) darbuotojams, su kuriais darbo sutartys sudaromos vadovaujantis Terminuotų darbo sutarčių su vyresniais kaip 65 metų dėstytojais ir mokslo (meno) darbuotojais sudarymo tvarkos aprašu, patvirtintu Vilniaus universiteto senato 2021 m. lapkričio 23 d. nutarimu Nr. SPN-60 „Dėl Terminuotų darbo sutarčių su vyresniais kaip 65 metų dėstytojais ir mokslo (meno) darbuotojais sudarymo tvarkos aprašo patvirtinimo ir Vilniaus universiteto senato 2021 m. balandžio 20 d. nutarimo Nr. SPN-19 „Dėl Laikinosios terminuotų darbo sutarčių su vyresniais kaip 65 metų dėstytojais ir mokslo (meno) darbuotojais sudarymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pripažinimo netekusiu galios“ (su vėlesniais pakeitimais);

2.2. dėstytojams ir mokslo (meno) darbuotojams, nustatyta tvarka darbinamiems pagal projektines darbo sutartis.

3. Partnerystės profesoriams, partnerystės docentams, kviestiniams profesoriams ir kviestiniams docentams, dėstytojams praktikams ir vizituojantiems dėstytojams netaikomos Vilniaus universiteto statuto 15 straipsnio 2-7, 9-11 dalių nuostatos.

4. Partnerystės profesoriai, partnerystės docentai, kviestiniai profesoriai ir kviestiniai docentai, dėstytojai praktikai ir vizituojantys dėstytojai nėra prilyginami dėstytojams, kurie turi rinkimų teisę vadovaujantis Vilniaus universiteto statuto 12 straipsnio 4 dalimi.

5. Partnerystės profesoriaus, partnerystės docento, dėstytojo praktiko pareigybės nelaikomos Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatyme bei Vilniaus universiteto statuto 15 straipsnio 1 dalyje įtvirtintomis dėstytojų pareigybėmis, todėl jų įtraukimas į Universitete vykdomas studijų programas nepakeičia privalomų profesorių ir/ar docentų dėstymo normų, nustatytų studijų procesą reglamentuojančiuose Lietuvos Respublikos ir Universiteto teisės aktuose.

II SKYRIUS
PARTNERYSTĖS PROFESORIŲ IR PARTNERYSTĖS DOCENTŲ PRIĖMIMO Į PAREIGAS SĄLYGOS

6. Į partnerystės profesoriaus ir partnerystės docento pareigas gali būti priimami tik kitų Lietuvos ar užsienio institucijų darbuotojai arba savarankiškai dirbantys (vykdantys meninę veiklą) asmenys. Į šias pareigas negali būti priimami asmenys, priėmimo metu dirbantys (vykdantys meninę veiklą) kitoje Lietuvos ar užsienio aukštojoje mokykloje (universitete ar kolegijoje).

7. Į partnerystės profesoriaus pareigas gali būti priimamas asmuo, turintis daktaro laipsnį, bazines pedagogines kompetencijas ir ne mažiau nei 10 metų praktinio darbo, susijusio su dėstymo sritimi, patirties.

8. Į partnerystės docento pareigas gali būti priimamas asmuo, turintis ne žemesnį kaip magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją, bazines pedagogines kompetencijas ir ne mažiau nei 5 metus darbo, susijusio su dėstymo sritimi, patirties.

9. Esant poreikiui į partnerystės profesoriaus ir partnerystės docento pareigas meno srityje pareigas priimti asmenį, neturintį šio Aprašo 7-8 punktuose nurodyto išsilavinimo, dėl darbo sutarties su tokiu asmeniu sudarymo sprendžia Universiteto rektorius (toliau – Rektorius), įvertinęs Universiteto kamieninio akademinio padalinio (toliau – Padalinys) vadovo argumentaciją.

10. Teikdamas partnerystės profesoriaus arba partnerystės docento kandidatūrą, Padalinio vadovas atsižvelgia į studijų programos komiteto siūlymą, pagrindžia kandidatūros reikšmingumą ir nurodo, kokias pedagogines veiklas vykdys kandidatas.

11. Rektoriaus sprendimu sudaromas patariamasis komitetas, teikiantis Rektoriui nuomonę dėl kviečiamų į partnerystės profesoriaus ir partnerystės docento pareigas asmenų atitikimo šio Aprašo 6–8 punktuose numatytiems reikalavimams.

12. Su asmenimis, priimamais į šiame Aprašo skyriuje nurodytas partnerystės profesoriaus ar partnerystės docento pareigas, gali būti sudaromos terminuotos darbo sutartys ne ilgesniam kaip 2 metų terminui arba jie savo veiklą Universitete gali vykdyti neatlygintinai pagal savanoriško darbo sutartį.

III SKYRIUS
KVIESTINIŲ PROFESORIŲ IR KVIESTINIŲ DOCENTŲ PRIĖMIMO Į PAREIGAS SĄLYGOS

13. Į kviestinio profesoriaus ir kviestinio docento pareigas gali būti priimami tik kitų Lietuvos ar užsienio mokslo ir studijų institucijų dėstytojai ir mokslo darbuotojai, atitinkantys Mokslo ir studijų įstatyme įtvirtintus pirmaujančiojo ar pripažinto tyrėjo karjeros pakopos reikalavimus.

14. Su kviestiniais profesoriais ir kviestiniais docentais gali būti sudaromos terminuotos darbo sutartys ne ilgesniam kaip 2 metų terminui.

IV SKYRIUS
DĖSTYTOJŲ PRAKTIKŲ PRIĖMIMO Į PAREIGAS SĄLYGOS

15. Į dėstytojo praktiko pareigas, gali būti priimamas asmuo, atitinkantis visas šias sąlygas:

15.1. turintis ne žemesnį kaip magistro kvalifikacinį laipsnį ar jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją, ne trumpesnę kaip 3 metų praktinio darbo, susijusio su dėstymo sritimi, patirtį ir profesinių pasiekimų;

15.2. darbo sutarties su Universitetu sudarymo metu dirbantis praktinį darbą ne aukštojoje mokykloje (universitete ar kolegijoje) arba savarankiškai dirbantis asmuo;

15.3. turintis bazines pedagogines kompetencijas.

16. Esant poreikiui į dėstytojo praktiko pareigas priimti asmenį, neturintį Aprašo 15 punkte nurodyto išsilavinimo, dėl darbo sutarties su tokiu asmeniu sudarymo sprendžia Rektorius, įvertinęs Padalinio vadovo teikime išdėstytą argumentaciją.

17. Į dėstytojo praktiko, kuris būtų skiriamas rezidento vadovu, pareigas gali būti priimamas asmuo, atitinkantis Aprašo 15 punkte ir Lietuvos Respublikos ir Universiteto teisės aktuose rezidento vadovui nustatytus reikalavimus.

18. Su dėstytojais praktikais gali būti sudaromos terminuotos darbo sutartys ne ilgesniam kaip 2 metų terminui.

V SKYRIUS
VIZITUOJANČIŲ DĖSTYTOJŲ PRIĖMIMO Į PAREIGAS SĄLYGOS

19. Į vizituojančio dėstytojo pareigas gali būti priimamas asmuo, atitinkantis šias sąlygas:

19.1. turintis ne žemesnį kaip magistro kvalifikacinį laipsnį arba jam prilygintą aukštojo mokslo kvalifikaciją;

19.2. sudarant darbo sutartį su Universitetu, dirbantis akademinį darbą užsienio mokslo ir studijų institucijoje;

19.3. atitinkantis nustatytus Vilniaus universiteto dėstytojų ir mokslo (meno) darbuotojų konkursų pareigoms eiti ir atestavimo organizavimo nuostatuose, patvirtintuose Vilniaus universiteto senato 2018 m. lapkričio 20 d. nutarimu Nr. S-2018-12-4 „Dėl Vilniaus universiteto dėstytojų ir mokslo (meno) darbuotojų konkursų pareigoms eiti ir atestavimo organizavimo nuostatų patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais) (toliau – Konkursų nuostatai), įtvirtintus kvalifikacinius reikalavimus atitinkamai (profesoriaus, docento, asistento, vyresniojo lektoriaus, lektoriaus) pareigybei;

19.4. turintis bazines pedagogines kompetencijas.

20. Su vizituojančiais dėstytojais gali būti sudaromos terminuotos darbo sutartys ne ilgesniam kaip 1 metų terminui.

VI SKYRIUS
SPRENDIMŲ DĖL DARBO SUTARČIŲ SUDARYMO PRIĖMIMO TVARKA

21. Partnerystės profesoriai, partnerystės docentai, kviestiniai profesoriai, kviestiniai docentai, dėstytojai praktikai, vizituojantys dėstytojai į pareigas priimami Padalinio vadovo teikimu Rektoriaus sprendimu, nerengiant viešo konkurso, asmenims, pretenduojantiems į šiame Apraše nurodytas pareigas, pateikus jų atitiktį Apraše nustatytoms sąlygoms pagrindžiančius dokumentus už Padalinio personalo administravimą atsakingam Padalinio darbuotojui. Esant poreikiui, terminuotos darbo sutartys Apraše nurodytoms pareigoms gali būti sudaromos pakartotinai. Sudarant terminuotas darbo sutartis pakartotinai, turi būti laikomasi visų Apraše numatytų sąlygų ir tvarkos.

22. Priimant asmenį į pareigas, kurioms privalomas bazinių pedagoginių kompetencijų turėjimas, už asmens atitikimą šiam reikalavimui atsako Padalinio vadovas, kuris tam tikslui gali vadovautis Konkursų nuostatuose reglamentuotomis bazinėmis pedagoginėmis kompetencijomis.

23. Partnerystės profesoriaus, partnerystės docento, kviestinio profesoriaus, kviestinio docento, dėstytojo praktiko ir vizituojančio dėstytojo darbo užmokestis (išskyrus atvejus, kai partnerystės profesorius ir partnerystės docentas Universiteto akademinėje veikloje dalyvauja savanoriškos veiklos pagrindu neatlygintinai) nustatomas darbo sutartyje, atsižvelgiant į planuojamą darbo krūvį ir Padalinio vadovo teikimą. Padalinio tarybos sprendimu partnerystės profesoriaus, partnerystės docento ir dėstytojo praktiko darbo užmokesčiui nustatyti gali būti taikomi Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos apraše, patvirtintame Vilniaus universiteto tarybos 2021 m. gruodžio 15 d. nutarimu Nr. TPN-25 „Dėl Vilniaus universiteto darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais), įtvirtinti akademinių darbuotojų tarnybinio atlyginimo koeficientų dydžiai ir tarnybinio atlyginimo apskaičiavimo tvarka, taikant galiojantį Universiteto bazinės mėnesinės algos dydį.

24. Kai partnerystės profesoriui, partnerystės docentui, dėstytojui praktikui ir vizituojančiam dėstytojui numatomas valandinis darbo užmokestis, į šiame punkte nurodytas pareigas priimtam asmeniui netaikomas Rektoriaus ar jo įgalioto asmens patvirtintas dėstytojų darbo laiko apskaitos tvarkos aprašas. Partnerystės profesoriaus, partnerystės docento, dėstytojo praktiko ir vizituojančio dėstytojo darbo laiko norma numatoma su juo sudaromoje darbo (arba partnerystės profesoriaus ir partnerystės docento pareigose savanoriškos veiklos) sutartyje.

_____