

DOKTORANTŪROS STUDIJŲ DALYKO SANDAS

Dalyko pavadinimas	Mokslo kryptis (šaka) kodas	Fakultetas	Katedra
Intervencijos darbuotojų gerovei organizacijoje	S 006	Filosofijos fakultetas	Psichologijos institutas
Studijų būdas	Kreditų skaičius ECTS	Studijų būdas	Kreditų skaičius
paskaitos		konsultacijos	1
individualus	6	seminarai	

Dalyko anotacija
Darbuotojų gerovei skirtų intervencijų organizacijoje iššūkiai ir metodologiniai klausimai. Intervencijos kūrimas ir įgyvendinimas: kliūčių organizacinio lygio intervencijoms supratimas ir šalinimas. Psichosocialinių problemų darbo vietoje sprendimas iš įvairiapusės (<i>multi-faceted</i>), daugiapakopės (<i>multi-level</i>) ir integruotos perspektyvų. Darbuotojų gerovės gerinimo organizacijoje intervencijų tyrimai: organizacijos pokyčių ir plėtros perspektyvos. Psichosocialinio saugumo klimatas kaip pagrindinis darbo vietos psichologinės sveikatos ir įsitraukimo rodiklis ir intervencijos sėkmės prielaida. Intervencijų proceso ypatumai. Intervencijos tinkamumo ir sėkmės rodikliai. Kiekybinių ir kokybinių tyrimų vaidmuo suprantant sveikatos ir saugos bei psichikos sveikatos kontekstą bei intervencijos procesą. Intervencijų organizacijoje tinkamumo vertinimas: kas, kam ir kokiame kontekste tinka? Intervencijos perdegimo, įsitraukimo, darbo ir gyvenimo balanso valdymui. Vadovų vaidmuo psichosocialinės rizikos valdymui ir gerovės intervencijų įgyvendinimui. Sėkmingos organizacinės intervencijos įgyvendinimo principai.
Pagrindinė literatūra
Improving organizational interventions for stress and well-being: addressing process and context / edited by Biron, C.,Karanika-Murray, M., & Cooper, C. L. London ; New York : Routledge, Taylor & Francis Group, 2015.
Cooper, & Lapierre, L. Organizational stress and well-being. Cambridge University Press. 2023.
Nielsen, & Miraglia, M. (2017). What works for whom in which circumstances? On the need to move beyond the ‘what works?’ question in organizational intervention research. Human Relations (New York), 70(1), 40–62. https://doi.org/10.1177/0018726716670226
Well-being and performance at work : the role of context / edited by Van Veldhoven, M., & Peccei, R. Hove; New York, NY : Psychology Press, Taylor & Francis Group, 2015
Organizational Stress and Well-Being/ edited by Lapierre, L. M; Cooper, C., & Lapierre, L. M. Cambridge University Press & Assessment, 2023
Biron, C., Karanika-Murray, M., & Cooper, C. L. (2012). Organizational interventions for stress and well-being—an overview. Improving organizational interventions for stress and well-being, 1-17.
Organizational interventions for health and well-being / edited by Nielsen, K., & Noblet, New York: Routledge, 2018.
Burnout at work : a psychological perspective / edited by Leiter, M. P., Bakker, A.B., & Maslach, C. London ; New York [N.Y.]: Psychology Press, Taylor & Francis Group, 2014.

Konsultuojančiųjų dėstytojų vardas, pavardė	Mokslo laipsnis	Svarbiausieji darbai mokslo kryptyje (šakoje) paskelbti per pastaruosius 5 metus
Jurgita Lazauskaitė-Zabielskė	Dr	Lazauskaitė-Zabielskė, Jurgita ; Urbanavičiūtė, Ieva; Žiedelis, Arūnas. Pressed to overwork to exhaustion? The role of psychological detachment and exhaustion in the context of teleworking // Economic and industrial democracy. London : SAGE Publications Ltd. ISSN 0143-

	831X. eISSN 1461-7099. 2023, vol. 44, iss. 3, p. 875-892. DOI: 10.1177/0143831X221095111.
	Urbanavičiūtė, Ieva; Lazauskaitė-Zabielskė, Jurgita . The quality of working life from a person-centred perspective: linking job crafting, work environment types and work engagement // Personnel review. Bingley : Emerald Publishing Limited. ISSN 0048-3486. 2023, vol. 52, no. 8, p. 1991-2007. DOI: 10.1108/PR-04-2021-0243.
	Žiedelis, Arūnas; Lazauskaitė-Zabielskė, Jurgita ; Urbanavičiūtė, Ieva. The gendered effect of an overwork climate and high personal standards for work-home conflict during the pandemic // Economic and industrial democracy. London : SAGE Publications. ISSN 0143-831X. eISSN 1461-7099. 2023, first published online, p. [1-19]. DOI: 10.1177/0143831X231167497.
	Urbanavičiūtė, Ieva; Lazauskaitė-Zabielskė, Jurgita ; Žiedelis, Arūnas. Re-drawing the line: work-home boundary management profiles and their dynamics during the pandemic // Applied psychology : Wiley. ISSN 1464-0597. 2023, vol. 72, iss. 4, p. 1506-1527. DOI: 10.1111/apps.12453.
	Lazauskaitė-Zabielskė, Jurgita ; Urbanavičiūtė, Ieva; De Witte, Hans. What happens to others will happen to me! Examining the cross-lagged relationship between perceived overall justice and job insecurity // Baltic journal of management. Bingley : Emerald Publishing Limited. ISSN 1746-5265. eISSN 1746-5273. 2023, vol. 18, no. 3, p. 285-299. DOI: 10.1108/BJM-07-2022-0273.
	Lazauskaitė-Zabielskė, Jurgita ; Žiedelis, Arūnas; Jakštienė, Rita; Urbanavičiūtė, Ieva; De Witte, Hans. The Lithuanian version of the Burnout Assessment Tool (BAT-LT): psychometric characteristics of the primary and secondary symptoms scales // Frontiers in psychology. Lausanne : Frontiers Media SA. eISSN 1664-1078. 2023, vol. 14, art. no. 1287368, p. [1-11]. DOI: 10.3389/fpsyg.2023.1287368.
	Lazauskaitė-Zabielskė, Jurgita ; Žiedelis, Arūnas; Urbanavičiūtė, Ieva. When working from home might come at a cost: the relationship between family boundary permeability, overwork climate and exhaustion // Baltic journal of management. Bingley : Emerald Group Publishing. ISSN 1746-5265. eISSN 1746-5273. 2022, vol. 17, no. 5, p. 705-721. DOI: 10.1108/BJM-12-2021-0491.
	Lazauskaitė-Zabielskė, Jurgita ; Urbanavičiūtė, Ieva; Rekašiūtė Balsienė, Rita. The structure of work engagement: a test of psychometric properties of the Lithuanian version of the Utrecht Work Engagement Scale // European journal of psychological assessment. Gottingen : Hogrefe and Huber Publishers. ISSN 1015-5759. eISSN 2151-2426. 2020, vol. 36, iss. 4, p. 601-611. DOI: 10.1027/1015-5759/a000545.

Patvirtinta Psichologijos mokslo doktorantūros komitete 2024 m. gegužės 29 d., protokolo Nr. 15600-KT-232

Psichologijos mokslo doktorantūros komiteto pirmininkas prof. dr. Evaldas Kazlauskas